

전국금속노동조합연맹

제193차 중앙위원회 회의자료

□ 일 시 : 2023년 4월 25일(화) 13:30

□ 장 소 : 한국노총 6층 대회의실



전국금속노동조합연맹

제193차 중앙위원회 회의

회 순

●—— 보고 안건

1. 총파업 포함 총력투쟁계획의 건 3
2. 2023년 상반기 지역순회 결과보고의 건 9

●—— 의결 안건

1. 2023년도 정기대의원대회 안건 심의 건 11
 - 1) 회순 심의 건 11
 - 2) 사업계획 및 예산안 심의에 관한 건 12
 - 3) 대의원 자격 심사 건 41
 - 4) 표창자 확정 건 44
2. 통일위원장 선출의 건 46

●—— 기타토의

보고안건1 : 총파업 포함 총력투쟁계획의 건

1. 윤석열 정부 노동개악, 노동탄압 대응

□ 정세¹⁾

○ 국제

- 미·중 패권경쟁, 미·러 군사충돌로 신냉전시대로 회귀, 한·미·일 vs 북·중·러 군사대결 격화 초 긴장상태 돌입
- 미국 내 물가인상 저지를 위한 기준금리 인상 등 글로벌 초인플레이션 지속, 세계 경제 긴축과 경기침체기로 이행

○ 국내

- 경제성장 둔화, 물가폭등 지속, 과도한 부채 양산, 유동성 위기, 실질임금 하락 등 민생파탄 직면
- 노동시장 개악 예정에서 실행, 노조 반사회집단으로 폄하고립 시도, 복지축소 시도, 연금개악 시도
- 노동·시민운동·비판언론·야당 탄압, 공안사건 등 사정정국 전면화

□ 2023년 한국노총 활동기조와 운동방향

○ 활동기조 : 단호한 투쟁과 연대·공조 강화, 선택적 대정부교섭 전개

① 기동적이고, 현장이 함께하는 조직적 투쟁

- 노동시장, 공공부문, 연금 등 3대 개악,
- 장시간노동착취, 임금체계 개악, 파견확대, 대체근로 등 제도 개악,
- 실질임금 하락, 고용불안, 구조조정 등에 단호하게 대응하는 조직적 투쟁

② 공조체계 구축과 연대 강화

- 노총 자체 조직·투쟁력 극대화 기반으로 뜻을 같이 하는 시민사회와 정치권 연대, 공통 현안 이슈를 중심으로 양대노총 공조, 광범한 민중연대를 통한 전선운동 전개
- ※ 제28대 집행부 공약 : 한국노총이 주도하는 '범국민회의' 구성

③ 선택적 대정부교섭

- 반노동정책 추진 경사노위(또는 행정부) 주관 일방적 불리한 대화체계 배제
- 사회적 통합 관점에서 국회 주관 논의구조 제안, 노총에 보다 유리한 환경과 조건 창출
- 정년연장 등 정책·제도개선사항과 노동개악 추진중단 등 국회 차원의 사회적 대화를 여는데, 노총이 노동·시민사회의 사회적 대화 채널로서 공론의 장을 만들어 대외위상 제고

1) '정세', '2023년 한국노총 활동기조와 운동방향'은 노총 정기대의원대회 자료집 요약 발췌함.

○ 운동방향 : 불평등해소, 생존권 사수를 위한 ‘현장이 만드는 국민속의 노동운동’ 전개

- 반노동정책·노동법 개악 저지, 재벌 특혜·슈퍼부자정책 폐기, 노동자 민중 생존권 사수를 위해 현장 임단투, 최저임금협상과 투쟁을 국민임투로 발전시키고, 현장 조합원이 참여하는 압도적 투쟁 전개



▲ 노총 2023년 시기별 목표 및 투쟁 흐름

□ 2023년 한국노총 정세판단, 활동기조, 운동방향의 비판적 검토

○ 정세 : 부분동의

- 노총 정세분석, 윤석열 정권의 지지기반, 최근 노동조합에 대한 전방위적 공세를 종합하면 정권의 목적은 집권 초기 수단·방법 가리지 않고 노동조합운동을 비롯한 정권비판세력 모두를 재기불능 한 상태로 고립·말살하는 것으로 판단해야 함.

○ 활동기조 : 부분동의

- 노총의 ‘① 기동적이고, 현장이 함께하는 조직적 투쟁(단호한 투쟁)’은 구체적 투쟁계획을 통해 실현될 수 있으나, 사실상 노조 고립·말살까지 시도하는 상황에서도 현재까지 노총 투쟁계획에는 평시에도 수행하는 일상적인 투쟁방법밖에 제시되고 있지 않음.
- 노총의 ‘② 공조체계 구축과 연대 강화’는 실질적인 단호한 투쟁계획과 그에 대한 실천이 수반되어야 광범한 민중연대를 통한 전선운동으로 나아갈 수 있으며, 한국노총이 주도하는 ‘범국민회의’ 구성도 이루어 낼 수 있음.
- 마찬가지로 ‘③ 선택적 대정부교섭’ 또한 위 전선에 주도적으로 참여하고 그 속에서 믿음과 신뢰가 쌓여야만 노총 주도의 선택적 대정부교섭도 제안해 볼 수 있겠지만, 그렇지 못할 경우 공조체계는 무너지고 연대에서 배제 또는 이탈 될 것이며 대외위상은 추락 될 것임.

○ 운동방향 : 부분동의

- 반노동정책·노동법 개악 저지 등 투쟁을 국민임·투로 발전시키고 현장 조합원이 참여하는 압도적 투쟁을 전개하기 위해서는 2023년 시기별 목표 및 투쟁 흐름에 더하여, 노총 전조직 또는 산업별로 임단투 시기를 집중해 전면적 노동탄압에 대응하고 노동개악시도 시 그야말로 압도적으로 투쟁할 수 있는 태세를 완비해야 함.

□ 금속노련 총파업 포함 총력 투쟁계획

○ 1차(5월 1일)

- 대회명 : 노동절 한국노총 전국노동자대회
- 일시 : 2023년 5월 1일(월) 14시(사전대회 13시 30분)
- 장소 : 서울 여의대로(버스 환승센터 차로)
- 규모 : 한국노총 조합원 50,000명(금속노련배정인원 6,500명)
- ※ 상경 시 이동거리, 참여인원에 따라 지역본부 별로 버스비 지원

○ 2차(6월~7월)

- 최저임금투쟁, 주요노동관계법 개정이 예정된, 6월 ~ 7월 노총 투쟁일정에 맞춰 1단계(1차) 총파업 준비태세완비.
- 상반기 임·단·투 개시 조직은 노련지침에 따라 6월 말~7월 초(예상) 쟁의권을 확보하고 총파업 실행 대기.(단, 쟁의권 확보 시기는 정세에 따라 변경될 수 있음.)
 - ☞ 5월 중순 전 단체교섭 시작, 6월 말 조정신청, 7월 초 조정만료 및 쟁의행위 찬반투표 완료.
 - ☞ 쟁의권확보 방법·절차는 금속노련 - 지역본부 투쟁상황실에서 지원
 - ☞ 불가피하게 타결해야 할 경우 투쟁상황실 보고·승인 후 결정
- 상반기 노동개악 시도될 경우, 총파업 지침 하달 및 실행(쟁의권 미확보 조직은 총회 또는 교육시간 활용 또는 개별적으로 총파업 집회 참여)

○ 3차(8월 15일 전후)

- 범국민대회 집중 참가
- 장소·일시·미정, 확정 즉시 지침 하달
- ※ 상경 시 이동거리, 참여인원에 따라 지역본부 별로 버스비 지원

○ 4차(11월 13일 전후)

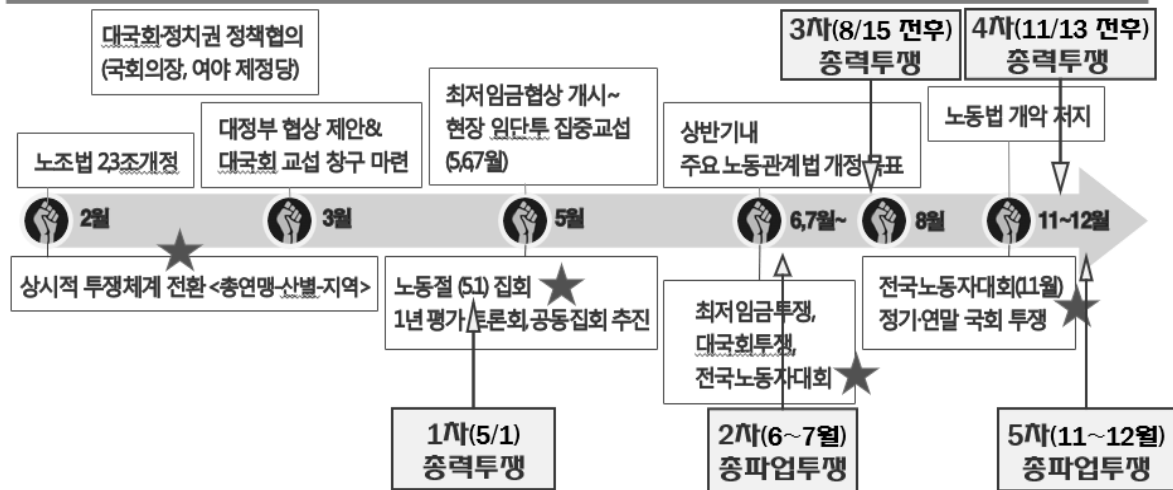
- 11월 13일 노동자대회(양대노총 공동집회 또는 범국민대회) 집중 참가
- 장소·일시·미정, 확정 즉시 지침 하달
- ※ 상경 시 이동거리, 참여인원에 따라 지역본부 별로 버스비 지원

○ 5차(11월~12월)

- 정기·연말 국회투쟁이 예정된, 11월 ~ 12월 노총 투쟁일정에 맞춰 2단계(2차) 총파업 준비태세완비
- 하반기 임·단·투 개시 조직(상반기 임·단·투 미 완료 조직 포함)은 노련지침에 따라 10월 말 ~ 11월 초(예상) 쟁의권을 확보하고 총파업 실행 대기. (단, 쟁의권 확보 시기는 정세에 따라 변경될 수 있음.)
 - ☞ 9월 중순 전 단체교섭 시작, 10월 말 조정신청, 11월 초 조정만료 및 쟁의행위 찬반투표 완료.
 - ☞ 쟁의권확보 방법·절차는 금속노련 - 지역본부 투쟁상황실에서 지원
 - ☞ 불가피하게 타결해야 할 경우 투쟁상황실 보고·승인 후 결정

- 하반기 노동개악 시도될 경우, 총파업 지침 하달 및 실행(쟁의권 미확보 조직은 총회 또는 교육시간 활용 또는 개별적으로 총파업 집회 참여)

금속노동쟁쟁~ 다섯번 시기 집중! 총파업 포함 총력투쟁!



□ 부속계획 및 본부별 업무

○ 부속계획(주요 일정별)

① 금속노련 중앙위원회(3월 2일)

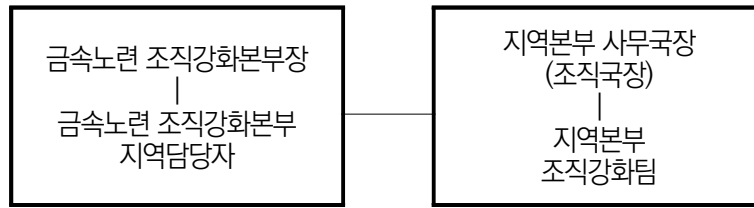
- 노련 중앙위원회를 통해 '금속노련 총파업 포함 총력투쟁 준비태세 완비 건' 결의

② 상반기 지역순회(3월 ~ 4월)

- 노련 상반기 지역순회 통해 임단투 지침 설명, 투쟁조직화 및 결의

③ 노련 및 지역본부 투쟁상황실 설치 및 운영(3월 ~ 투쟁종료 시)

- 노련 투쟁상황실 설치(조직강화본부)
- 지역본부를 투쟁상황실로 개편, 임단투 현황 파악 및 시기집중, 쟁의권확보 방법·절차 지원, 타결 시기 조율·지도
- 금속노련 투쟁상황실, 지역본부 투쟁상황실(조직강화팀 담당)



▲ 금속노련 및 지역본부 투쟁상황실

④ 단위노조별 전체 조합원 교육(상반기 : 4월 ~ 6월, 하반기 : 8월 ~ 10월)

- 투쟁의 의미와 중요성 교육(정세)

⑤ 금속노련 대의원대회(5월 16일)

- 노련 정기대의원대회에서 투쟁 결의 · 선포 및 세부 계획 확정

○ 본부별 업무

① 정책본부

- 현장교육 교안 제작
- 윤석열 정부 노동개악안 문제점 분석 및 선전물 제작
- 총파업 포함 총력투쟁 포스터 제작
- 투쟁속보 발행, 동영상 제작
- 기자회견, 대언론 사업 등
- 단위노조별 전체 조합원 교육

② 조직강화본부

- 산하조직 주요일정 파악
- 세부투쟁일정 기획
- 각종 투쟁지침 시달
- 쟁의권확보 방법 · 절차 지원, 타결 시기 조율 · 지도
- 각종 집회 기획, 실행
- 총파업 시 산하조직 지도 · 지원
- 단위노조별 전체 조합원 교육

□ 총파업 포함 총력 투쟁계획 및 부속계획 주요일정

사업계획	일정	2023년									
		3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
중앙위원회											
상반기 지역순회											
투쟁상황실 설치 및 운영											
단위노조(지부) 조합원 교육											
5.1 노동자대회											
노련 대의원대회											
1차 총파업 포함 총력투쟁											
8.15 전후 범국민대회											
11. 13 전후 노동자대회											
2차 총파업 포함 총력투쟁											

보고안건2 : 2023년 상반기 지역순회 결과보고의 건

1. 개요

- 2023년 임단투 주요 쟁점 및 과제, 노동정세 등을 공유하고, 가맹 단위노조 대표자들의 고충 및 노동현안에 대한 의견을 수렴하여 해소방안 모색 및 향후 연맹 사업에 반영키 위해 2023년 3월 31일부터 4월 20일까지 15개 지역본부를 순회하며 간담회 실시

2. 일정

번호	지역본부	일시	장소	참석	
				금속노련	지역본부
1	충북	03.08 14:00	충북노총 회의실	위원장 등 5명	박태우 의장 등 20여 명
2	충남	03.09 14:00	충남세종 회의실	위원장 등 5명	장재성 의장 등 30여 명
3	인천	03.13 15:00	인천노총 회의실	위원장 등 5명	신진호 의장 등 20여 명
4	서울	03.14 10:30	서울노총 회의실	위원장 등 5명	김해광 의장 등 20여 명
5	안산	03.15 14:00	안산노총 회의실	위원장 등 5명	강상욱 의장 등 30여 명
6	대전	03.16 10:00	대전노총 회의실	위원장 등 4명	윤익병 의장 등 6명
7	구미	03.16 15:30	구미노총 회의실	위원장 등 4명	정동민 의장 등 20여 명
8	경남	03.22 10:30	경남노총 회의실	위원장 등 5명	조용갑 의장 등 20여 명
9	울경	03.22 15:30	울산노총 회의실	위원장 등 5명	남재환 의장 등 20여 명
10	전북	03.29 10:30	전북노총 회의실	위원장 등 5명	김학송 의장 등 8명
11	전남	03.29 10:30	전남노총 회의실	위원장 등 5명	정 관 의장 등 20여 명
12	대경	04.05 14:00	대구노총 회의실	위원장 등 5명	권태훈 의장 등 20여 명
13	부산	04.06 10:30	부산노총 회의실	위원장 등 5명	윤각열 의장 등 20여 명
14	포항	04.06 14:00	포항노총 회의실	위원장 등 5명	김동일 의장 등 10여 명
15	경기	04.18 14:00	경기노총 회의실	위원장 등 5명	원철식 의장 등 30여 명

3. 질의 및 답변

- ① 특별연장근로에 따른 연장근로 시간 계산에 대한 기준이 모호함. 이에 대한 정확한 기준을 확인할 필요가 있음.
 ☞ 특별연장근로에 대한 정확한 개념과 적법한 연장근로 시간을 지침으로 작성해서 산하 노조에 배포하겠음.
- ② 열악한 사업장의 경우 임단협 설문에 적극적으로 응하기 어려움. 기본급이 상대적으로 너무 낮아서 통계에 오류를 줄 수 있음. 상위 10%의 회사들을 대상으로 100% 설문 수거를 해서 요구안을 도출했으면 함.
 ☞ (위원장) 임단협 설문은 골고루 샘플링을 할 수밖에 없음. 설문에 응해주시는 것이 연맹이 임단투 지침을 준비하는데 도움이 됨.
- ③ 이정식 고용부 장관이 한국노총 사무처장 출신으로서 노동개약에 앞장서고 있는데 이에 대한 제재가 필요함
 ☞ (위원장) 이정식 장관에 대한 강도 높은 비판 성명을 준비시켰음. 사퇴요구 또한 앞장서서 하겠음.
- ④ 임단투 지침 설문 관련 임금요구안을 지역별 산업별로 세분화할 수 없는지, 지침 설문 수거에 있어 지역본부를 적극 활용하여 수거율을 높였으면 함
 ☞ (위원장) 관련 설명.
- ⑤ 산별노조 추진에 대한 의견을 묻고 싶음
 ☞ (위원장) 나는 산별노조 추동자임. 기업별 노동조합의 개별적 노사관계 가지고는 노동개약에 저항하기가 쉽지 않음. 기업별노동조합이 모두 못하는 것은 아니지만, 조직화 등을 강제하기 어렵다는 점 등 한계가 있음. 시기를 집중해서 투쟁했으면 함.
- ⑥ 양대노총의 연대 가능성은?
 ☞ (위원장) 양대노총이 이정식 장관을 직권남용으로 고발할 예정임.
- ⑦ 근로시간 관련해서 과거로 회귀하는 것은 용납할 수 없음. 또한 대다수의 노동조합이 잘못된 것이 없음에도 프레임을 만들어서 노조 때리기를 하는 것 또한 강하게 반박해야 함. 한국노총 차원에서 강한 투쟁력을 보여줬으면함.
 ☞ (위원장) 관련 설명.
- ⑧ 보수언론에서 MZ노조 프레임 등을 이용해서 양대노총을 모두에게 안좋은 기사를 쓰고 있는데 이에 대한 상급단체의 적극적인 대응이 필요하다고 생각함.
 ☞ (위원장) 언론 관리도 하고 있음. 민주노총에 비해 미흡한 점이 있음. 적극적인 언론활동을 이어나가겠음.
- ⑨ 집회 참석 관련, 예산 소요가 많음. 연맹의 지원이 필요함.
 ☞ (위원장) 관련 설명.
- ⑩ 기타 부분 근로자대표제, 임금피크제, 정년연장에 대한 의견이 다수 있었음.

의결안건1 : 2023년도 정기대의원대회 안건 심의 건

1) 회순 심의 건

1부

- 개회선언
- 금속노련기 입장
- 국민의례 및 노동의례
- 대회 선언문 낭독
- 표창수여
- 대회사
- 격려사
- 축사
- 연대사
- 내외빈 축사

2부

- 성원보고
- 회순통과
- 안건토의
 - 가. 2022년도 사업보고 건
 - 나. 회계감사보고 및 2022년도 결산보고 건
 - 다. 임원보선 건(부위원장)
 - 라. 중앙위원 선출 건
 - 마. 2023년도 사업계획수립 건
 - 바. 2023년도 예산수립 건
 - 사. 기타토의
- 결의문 채택
- 폐회

2). 사업계획(안) 및 예산(안) 심의에 관한 건

〈 사업계획(안) 목차 〉

1. 2023년 핵심 추진사업	13
가. 윤석열 정부 노동개악, 노동탄압 대응	13
나. 지역본부 조직강화팀 역량강화 및 활성화	18
다. 단위노조 대표자 및 간부역량 강화	19
라. 신규, 간부, 조합원 표준 교육자료 제작	19
마. 노조 상급단체 등 필요성 관련 선전물 제작	20
바. “자동차 부품산업의 정의로운 전환과 노동조합의 대응전략” 발굴	21
사. 금속노련 자동차업종위원회 운영	25
2. 부서별 사업계획(안)	26
가. 조직·노사대책	26
나. 정책기획	28
다. 교육	29
라. 법규	30
마. 산업안전	31
비. 대외협력	32
사. 국제	33
아. 조사통계	34
자. 홍보	35
차. 여성	36
카. 문화	37
타. 총무·재정	38
3. 2023년 예산(안)	39

1. 2023년 핵심 추진 사업

가. 윤석열 정부 노동개악, 노동탄압 대응

□ 정세²⁾

○ 국제

- 미·중 패권경쟁, 미·러 군사충돌로 신냉전시대로 회귀, 한·미·일 vs 북·중·러 군사대결 격화 초 긴장상태 돌입
- 미국 내 물가인상 저지를 위한 기준금리 인상 등 글로벌 초인플레이션 지속, 세계 경제 긴축과 경기침체기로 이행

○ 국내

- 경제성장 둔화, 물가폭등 지속, 과도한 부채 양산, 유동성 위기, 실질임금 하락 등 민생파탄 직면
- 노동시장 개악 예정에서 실행, 노조 반사회집단으로 폄하하고립 시도, 복지축소 시도, 연금개악 시도
- 노동·시민운동·비판언론·야당 탄압, 공안사건 등 사정정국 전면화

□ 2023년 한국노총 활동기조와 운동방향

○ 활동기조 : 단호한 투쟁과 연대·공조 강화, 선택적 대정부교섭 전개

① 기동적이고, 현장이 함께하는 조직적 투쟁

- 노동시장, 공공부문, 연금 등 3대 개악,
- 장시간 노동착취, 임금체계 개악, 파견확대, 대체근로 등 제도 개악,
- 실질임금 하락, 고용불안, 구조조정 등에 단호하게 대응하는 조직적 투쟁

② 공조체계 구축과 연대 강화

- 노총 자체 조직·투쟁력 극대화 기반으로 뜻을 같이 하는 시민사회와 정치권 연대, 공통 현안 이슈를 중심으로 양대노총 공조, 광범한 민중연대를 통한 전선운동 전개

※ 제28대 집행부 공약 : 한국노총이 주도하는 ‘범국민회의’ 구성

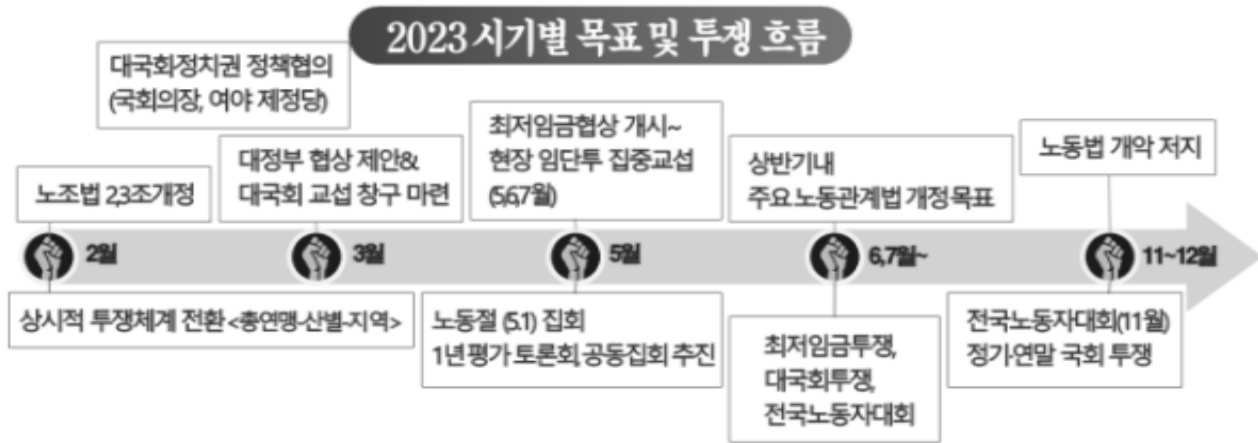
③ 선택적 대정부교섭

- 반노동정책 추진 경사노위(또는 행정부) 주관 일방적 불리한 대화체계 배제
- 사회적 통합 관점에서 국회 주관 논의구조 제안, 노총에 보다 유리한 환경과 조건 창출
- 정년연장 등 정책·제도개선사항과 노동개악 추진중단 등 국회 차원의 사회적 대화를 여는데, 노총이 노동·시민사회의 사회적 대화 채널로서 공론의 장을 만들어 대외위상 제고

2) ‘정세’, ‘2023년 한국노총 활동기조와 운동방향’은 노총 정기대의원대회 자료집 요약 발췌함.

○ 운동방향 : 불평등해소, 생존권 사수를 위한 ‘현장이 만드는 국민 속의 노동운동’ 전개

- 반노동정책·노동법 개악 저지, 재벌 특혜·슈퍼부자정책 폐기, 노동자 민중 생존권 사수를 위해 현장 임단투, 최저임금협상과 투쟁을 국민임투로 발전시키고, 현장 조합원이 참여하는 압도적 투쟁 전개



▲ 노총 2023년 시기별 목표 및 투쟁 흐름

□ 2023년 한국노총 정세판단, 활동기조, 운동방향의 비판적 검토

○ 정세 : 부분동의

- 노총 정세분석, 윤석열 정권의 지지기반, 최근 노동조합에 대한 전방위적 공세를 종합하면 정권의 목적은 집권 초기 수단·방법 가리지 않고 노동조합운동을 비롯한 정권비판세력 모두를 재기불능 한 상태로 고립·말살하는 것으로 판단해야 함.

○ 활동기조 : 부분동의

- 노총의 ‘① 기동적이고, 현장이 함께하는 조직적 투쟁(단호한 투쟁)’은 구체적 투쟁계획을 통해 실현될 수 있으나, 사실상 노조 고립·말살까지 시도하는 상황에서도 현재까지 노총 투쟁계획에는 평시에도 수행하는 일상적인 투쟁방법밖에 제시되고 있지 않음.
- 노총의 ‘② 공조체계 구축과 연대 강화’는 실질적인 단호한 투쟁계획과 그에 대한 실천이 수반되어야 광범한 민중연대를 통한 전선운동으로 나아갈 수 있으며, 한국노총이 주도하는 ‘범국민회의’ 구성도 이루어 낼 수 있음.
- 마찬가지로 ‘③ 선택적 대정부교섭’ 또한 위 전선에 주도적으로 참여하고 그 속에서 믿음과 신뢰가 쌓여야만 노총 주도의 선택적 대정부교섭도 제안해 볼 수 있겠지만, 그렇지 못할 경우 공조체계는 무너지고 연대에서 배제 또는 이탈 될 것이며 대외위상은 추락 될 것임.

○ 운동방향 : 부분동의

- 반노동정책·노동법 개악 저지 등 투쟁을 국민임·투로 발전시키고 현장 조합원이 참여하는 압도적 투쟁을 전개하기 위해서는 2023년 시기별 목표 및 투쟁 흐름에 더하여, 노총 전조직 또는 산업별로 임단투 시기를 집중해 전면적 노동탄압에 대응하고 노동개악시도 시 그야말로 압도적으로 투쟁할 수 있는 태세를 완비해야 함.

□ 금속노련 총파업 포함 총력 투쟁계획

○ 1차(5월 1일)

- 대회명 : 노동절 한국노총 전국노동자대회
- 일시 : 2023년 5월 1일(월) 14시(사전대회 13시 30분)
- 장소 : 서울 여의대로(버스 환승센터 차로)
- 규모 : 한국노총 조합원 50,000명(금속노련배정인원 6,500명)
- ※ 상경 시 이동거리, 참여인원에 따라 지역본부 별로 버스비 지원

○ 2차(6월~7월)

- 최저임금투쟁, 주요노동관계법 개정이 예정된, 6월 ~ 7월 노총 투쟁일정에 맞춰 1단계(1차) 총파업 준비태세완비.
- 상반기 임·단·투 개시 조직은 노련지침에 따라 6월 말~7월 초(예상) 쟁의권을 확보하고 총파업 실행 대기.(단, 쟁의권 확보 시기는 정세에 따라 변경될 수 있음.)
 - ☞ 5월 중순 전 단체교섭 시작, 6월 말 조정신청, 7월 초 조정만료 및 쟁의행위 찬반투표 완료.
 - ☞ 쟁의권확보 방법·절차는 금속노련 - 지역본부 투쟁상황실에서 지원
 - ☞ 불가피하게 타결해야 할 경우 투쟁상황실 보고·승인 후 결정
- 상반기 노동개악 시도될 경우, 총파업 지침 하달 및 실행(쟁의권 미확보 조직은 총회 또는 교육시간 활용 또는 개별적으로 총파업 집회 참여)

○ 3차(8월 15일 전후)

- 범국민대회 집중 참가
- 장소·일시·미정, 확정 즉시 지침 하달
- ※ 상경 시 이동거리, 참여인원에 따라 지역본부 별로 버스비 지원

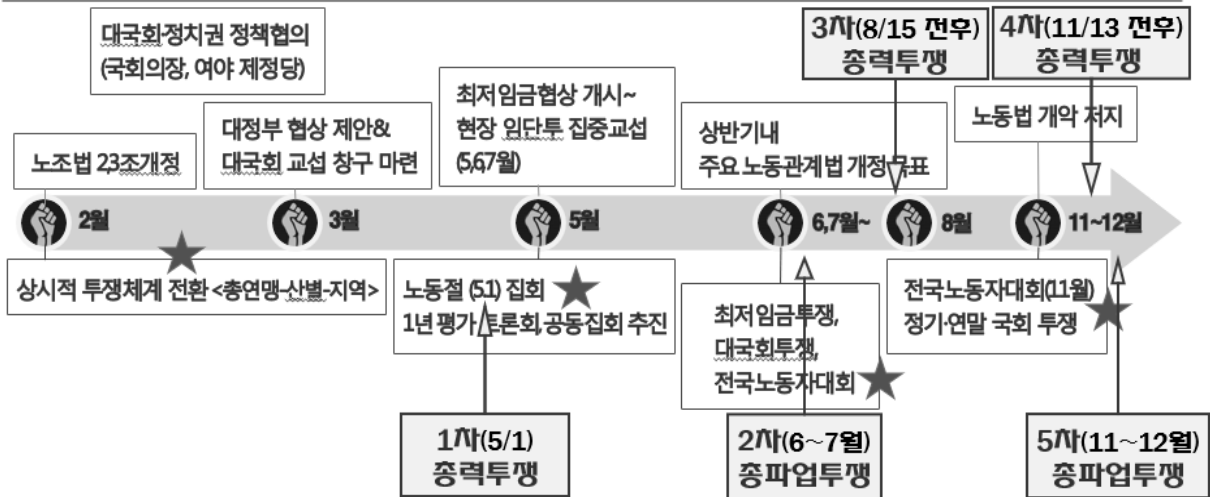
○ 4차(11월 13일 전후)

- 11월 13일 노동자대회(양대노총 공동집회 또는 범국민대회) 집중 참가
- 장소·일시·미정, 확정 즉시 지침 하달
- ※ 상경 시 이동거리, 참여인원에 따라 지역본부 별로 버스비 지원

○ 5차(11월~12월)

- 정기·연말 국회투쟁이 예정된, 11월 ~ 12월 노총 투쟁일정에 맞춰 2단계(2차) 총파업 준비태세완비.
- 하반기 임·단·투 개시 조직(상반기 임·단·투 미 완료 조직 포함)은 노련지침에 따라 10월 말 ~ 11월 초(예상) 쟁의권을 확보하고 총파업 실행 대기(단, 쟁의권 확보 시기는 정세에 따라 변경될 수 있음.)
 - ☞ 9월 중순 전 단체교섭 시작, 10월 말 조정신청, 11월 초 조정만료 및 쟁의행위 찬반투표 완료
 - ☞ 쟁의권확보 방법·절차는 금속노련 - 지역본부 투쟁상황실에서 지원
 - ☞ 불가피하게 타결해야 할 경우 투쟁상황실 보고·승인 후 결정
- 하반기 노동개악 시도될 경우, 총파업 지침 하달 및 실행(쟁의권 미확보 조직은 총회 또는 교육시간 활용 또는 개별적으로 총파업 집회 참여)

금속노동자 5개~ 다섯번 시기 집중! 총파업 포함 총력투쟁!



□ 부속계획 및 본부별 업무

○ 부속계획(주요 일정별)

① 금속노련 중앙위원회(3월 2일)

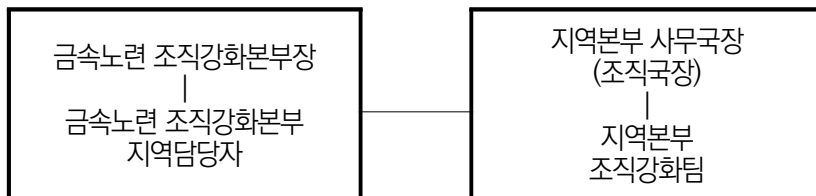
- 노련 중앙위원회를 통해 '금속노련 총파업 포함 총력투쟁 준비태세 완비 건' 결의

② 상반기 지역순회(3월 ~ 4월)

- 노련 상반기 지역순회 통해 임단투 지침 설명, 투쟁조직화 및 결의

③ 노련 및 지역본부 투쟁상황실 설치 및 운영(3월 ~ 투쟁종료 시)

- 노련 투쟁상황실 설치(조직강화본부)
- 지역본부를 투쟁상황실로 개편, 임단투 현황 파악 및 시기집중, 쟁의권확보 방법·절차 지원, 타결 시기 조율·지도
- 금속노련 투쟁상황실, 지역본부 투쟁상황실(조직강화팀 담당)



▲ 금속노련 및 지역본부 투쟁상황실

④ 단위노조별 전체 조합원 교육(상반기 : 4월 ~ 6월, 하반기 : 8월 ~ 10월)

- 투쟁의 의미와 중요성 교육(정세)

⑤ 금속노련 대의원대회(5월 16일)

- 노련 정기대의원대회에서 투쟁 결의 · 선포 및 세부 계획 확정

○ 본부별 업무

① 정책본부

- 현장교육 교안 제작
- 윤석열 정부 노동개악안 문제점 분석 및 선전물 제작
- 총파업 포함 총력투쟁 포스터 제작
- 투쟁속보 발행, 동영상 제작
- 기자회견, 대언론 사업 등
- 단위노조별 전체 조합원 교육

② 조직강화본부

- 산하조직 주요일정 파악
- 세부투쟁일정 기획
- 각종 투쟁지침 시달
- 쟁의권확보 방법 · 절차 지원, 타결 시기 조율 · 지도
- 각종 집회 기획, 실행
- 총파업 시 산하조직 지도 · 지원
- 단위노조별 전체 조합원 교육

□ 총파업 포함 총력 투쟁계획 및 부속계획 주요일정

사업계획	일정	2023년									
		3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
중앙위원회											
상반기 지역순회											
투쟁상황실 설치 및 운영											
단위노조(지부) 조합원 교육											
5.1 노동자대회											
노련 대의원대회											
1차 총파업 포함 총력투쟁											
8.15 전후 범국민대회											
11. 13 전후 노동자대회											
2차 총파업 포함 총력투쟁											

나. 지역본부 조직강화팀 역량강화 및 활성화

□ 사업개요

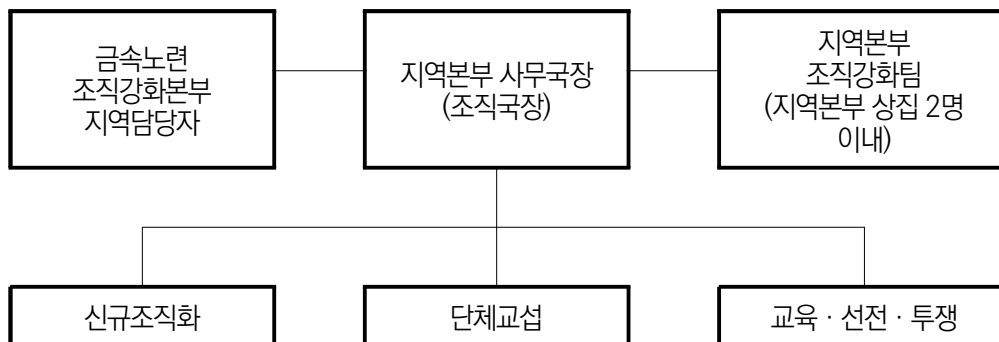
- 금속노련은 20만 조직화의 일환으로 2021년 “전략적 타겟”, “미조직 신규” 투트랙 조직사업의 성과를 계승해 2022년 ‘조직확대와 조직강화의 통일적 실현’을 실현하기 위해 대의원대회 결의로 “조직강화팀”을 설치함.
- 조직강화본부는 2022년 설치된 “조직강화팀”의 실질적 운영을 위해 역량을 강화하는 한편, 지역본부의 조직확대(신규조직, 단체교섭 수임 등), 조직강화(교육, 선전, 투쟁 지원 등)의 역할을 수행하도록 하여 2023년 내 20만 조직화 달성을 이루고자 함.

□ 조직구성

○ 금속노련 조직강화팀(조직담당자)

구분	직책	성명	상근여부	소속노조	담당지역
금속노련	조직강화본부장	전종덕	상근	금속일반노조	-
	조직실장	노윤철	상근	금속일반노조	서울, 경기, 인천, 안산시흥
	조직국장	곽상욱	상근	금속일반노조	부산, 울산경주, 경남
	조직부장	최재원	상근	금속일반노조	-
	노사대책부장	지영철	상근	금속일반노조	대전, 충남, 충북
	조직부장	임태빈	상근	현대ITC노조	광주전남, 전북
	조직차장	이의선	상근	금속일반노조	대구경북, 구미, 포항, 강원
	조직2국장	하두호	비상근	태광후지킨노조	-

○ 금속노련 - 지역본부 조직강화팀 구성



□ 사업

- 지역본부 신규조직화 사업, 단체교섭, 교육 · 선전 · 투쟁 시, 금속노련 조직강화 본부 지역담당자와 지역본부 사무국장, 지역본부 조직강화팀, 그리고 해당 조직이 함께 사업을 논의, 계획, 집행함.
- 이를 위해 조직강화본부는 조직강화팀은 신규조직실무, 단체교섭실무, 교육 · 선전 · 투쟁(쟁의행위) 실무 역량강화를 지원함.

○ 조직강화팀 실무역량강화 교육(안)

- 신규조직 실무 : 노조설립(가입)
- 노동조합 교육 실무 : 노동법(근기법, 노조법), 조직운영, 진정·구제신청서 등 작성법
- 단체교섭·쟁의행위 실무 : 단체교섭요구부터 쟁의행위까지

다. 단위노조 대표자 및 간부역량 강화

□ 사업개요

- 단위노조 대표자 및 간부 역량 강화를 위해 신청 지역별로 노동교실 진행
 - 예) 금속경남지역본부 월 1회, 광양지역 노동교실 신청

□ 사업방법

- 매주 또는 매월 1~2 교육주제 교육

□ 노동교실 교육주제

- 노동조합 개론(2시간 ~3시간) : 노동조합 탄생, 성격, 임무
- 간부론(2시간) : 노동조합 간부의 자세와 역할, 노조 운영
- 쟁의행위 전략전술(1시간 30분 ~ 2시간) : 쟁의관련 법, 전략전술
- 노동법(근로기준법, 노조법, 파견법 각 1시간 30분 ~ 2시간) : 법률, 판례, 행정해석
- 노동자의 철학(1시간 30분 ~ 2시간) : 철학이란, 법치, 범주론 등

라. 신규, 간부, 조합원 표준 교육자료 제작

□ 사업개요

- 신규조직, 간부, 조합원의 역량 강화를 위해 체계화된 교육자료 제작

□ 교육자료

- 신규
 - 노동3권, 근기법, 노조법, 근참법, 노동조합체계, 단체교섭과정, 상급단체 필요성 등
- 간부
 - 간부의 자세, 역할, 노조운영

○ 조합원

- 노동조합 필요성, 기초 노동법, 노조운영원리 등

마. 노조 상급단체 등 필요성 관련 선전물 제작

□ 사업개요

○ 신규조직이나 단위노조에서 노동조합 선전물에 대한 요구가 있어 필요 시 현장 상황에 맞게 즉시 수정 배포 할 수 있는 선전물 제작

□ 선전물 내용

○ 노동자 권리, 노조 필요성, 가입독려, 한국노총 금속노련·지역본부 홍보 등.

□ 2023년 주요 핵심 추진사업 일정표

사업계획		일정	2023년									2024년		
			2/4분기			3/4분기			4/4분기			1/4분기		
			4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	1월	2월	3월
투쟁	총파업 포함 총력투쟁													
매뉴얼·지침·교육자료 발행	불법파견 대응 매뉴얼 수정 보완													
	노동조합 실무지침													
	기자회견, 집회 매뉴얼													
	노동법 교육자료 수정 보완													
	노조, 상급단체 필요성 선전물													
	신규, 간부, 조합원 표준교육자료													
조직역량 강화	금속일반노조간부													
	신임대표자(임원)													
	조직강화팀													
연대선전	금속노련 유튜브													
금속일반노조	상근역량확보 (반상근)													

바. 자동차 부품산업의 정의로운 전환과 노동조합의 대응전략 발굴

(1) 사업명

○ 자동차 부품산업의 정의로운 전환과 노동조합의 대응전략 연구사업

(2) 배경

- 한국경제의 성장과 고용에서 중요한 역할을 해왔던 자동차산업은 기후위기에 대응한 친환경차로의 전환, 디지털화의 영향 등으로 인해 큰 변화에 직면한 가운데 완하청 이중구조는 산업전환에 그대로 반영되고 있음. 자동차부품사 노사는 대체로 산업전환의 필요성을 느끼고 있으나 전환 비용과 방식에 대해 대안을 찾지 못하고 있고, 정부의 기존 정책도 실효성이 높지 않은 것으로 평가되고 있음. 이와 같은 상황에서 자동차부품사의 전환실태를 파악하고 정의로운 전환을 위한 정책과제 및 노조의 대응방안을 모색하고자 함.
- 기후위기에 대응하기 위해 내연기관차에서 친환경차(특히 전기차)로의 전환, ‘4차산업혁명’(디지털화)의 영향으로 자율주행/커넥티드 카/모빌리티 서비스/스마트 공장의 출현, 코로나 사태, 국제적 기술 패권주의(특히 미중 갈등)와 자국 우선주의 산업정책, 우크라이나 전쟁 등으로 인한 국제 공급망의 파괴 또는 재편 등등, 1880년대 중반 독일의 칼 벤츠라는 엔지니어가 현대적 자동차를 발명한 이후 140여 년의 역사상 가장 큰 변화를 겪고 있음.
- 물론 그동안 많은 혁신이 일어났지만 이것은 내연기관차의 틀 안에서 일어난 점진적 혁신이었지, 지금처럼 시장, 제품, 생산공정, 공급망, 사업모델 등 자동차산업의 전 영역에 걸쳐 일어나는 변화는 자동차산업의 역사상 처음 겪는 급진적 또는 파괴적 혁신이라 할 수 있음.
- 최근 정부도 2030년 자동차산업 3대 강국으로 도약한다는 ‘자동차산업 글로벌 3강 전략’을 공표하였는데, 현대차그룹의 비전 및 전력과 별반 다르지 않음. 이는 현대차그룹이 한국 자동차산업에 독점적 위치를 차지하고 있어 생기는 필연적 결과라 할 수 있음.
- 그러나 현대차그룹의 호조에 반해 부품사들의 상황은 매우 심각함. 이러한 열악한 상황에서 한국 자동차 부품사들의 미래차 전환은 기대하기 어려움. 실제로 한국자동차연구원의 조사(2021)에 따르면, 부품사의 72.6%가 전환계획이 없으며, 그 이유로 자금과 정보 및 기술인력 부족을 꼽고 있음.

(3) 목적

- 한국 자동차산업의 이중구조 속에서 부품사의 전환실태를 파악하고 노조의 대응전략을 세우는 데 목적이 있음.

(4) 내용 및 방법

- 그동안 자동차부품산업에 대한 연구가 적지 않게 이루어진 것은 사실이나, 산업정책이나 노조의 대응 전략에는 크게 기여하지 못했음. 한국의 자동차부품사 실정과 노조의 대응이 점점 더 어려워지고 있는 것이 이를 입증함.

- 지금까지의 연구들은 부품사의 어려운 실태를 알려주고 부품사 지원정책의 필요성을 인식하는 데는 기여했으나, 구체적으로 산업전환을 위해 어떤 전략이 요구되는지 대해서는 현장과 동떨어진 측면이 있음. 대부분 R&D 지원이나 교육훈련 강화 및 사회적 대화 등을 피상적으로 강조하는 데 그치고 있음.
- 이 때문에 현장에서는 실제로 와 닿는 대책이 없다는 비판이 많으며, 미래의 불안으로 산업전환에 부정적 시각을 보이기도 함. 이는 지금까지의 연구가 부품사의 미래경쟁력을 위한 산업정책적 관점과 결부되지 않은 채 주로 노동정책적 관점에서 접근했기 때문임. 산업전환기에는 노동정책이 산업정책과 결부되지 않으면 실효성이 떨어짐.
- 이러한 관점에서 본 연구는 다음과 같은 내용을 다루면서 정책과제와 노조의 대응전략을 도출하고자 함.
- 제1장에서는 연구의 배경 및 목적을 서술함.
- 제2장에서는 최근 한국 자동차산업의 경영 및 고용 상황을 개관하며, 한국 부품사의 규모 및 고용 추이를 살펴보고, 정부의 자동차산업 정책을 검토함.
- 제3장과 제4장에서는 설문조사와 면접조사를 통해 다음과 같은 내용을 살펴보고자 함.
- 현대차그룹을 중심으로 완성차의 전환전략을 살펴봄. 자동차 부품사의 고객은 완성차로서 이들의 전략을 모르면 부품사의 대응전략도 세울 수 없음. 산업전환 과정에서 완성차의 전환전략에 따라 공급망이 재편되고 있음.
- 정부의 자동차산업정책과 이에 대한 부품사의 평가를 살펴봄. 정부는 '자동차산업 글로벌 3강 전략' 등 야심 찬 정책을 공표하고 있는데 부품사 노사는 이를 어떻게 평가하고 있는지, 문제점은 무엇이며, 어떻게 개선되어야 하는지 살펴봄.
- 부품사의 전환실태, 미래 전망 및 전략을 조사함. 부품사들은 전환과 관련하여 현재 어떠한 상태인지, 스스로 미래를 어떻게 전망하며, 어떤 전략을 펴고 있는지, 미래경쟁력을 위해 가장 시급한 과제는 무엇인지, 미래의 계획에 대해 노사가 같이 논의하는지 여부에 대해 살펴봄.
- 기후위기탄소중립에 대한 부품사 노조(또는 사측)의 인식과 대응전략을 조사함. 현재 한국 자동차 부품사의 노사 모두 탄소중립에 대한 인식이 매우 낮음. 탄소중립은 앞으로 공급망의 재편과정에서 결정적인 요소로 작용할 것임. 따라서 이에 대한 대응전략을 세우지 않으면 부품사의 미래는 보장되지 않음.
- 회사의 미래고용 대한 노조(또는 조합원)의 인식을 조사함. 지금까지 산업전환의 영향으로 고용의 양과 질에 변화가 있었는지, 노조(또는 조합원)는 회사의 미래와 일자리에 불안감을 느끼고 있는지, 어떤 대책이 필요한지에 대해 살펴봄.
- 제5장에서는 해외사례로 독일 금속노조(IG Metall)의 정의로운 전환 대응사례를 분석함. 독일은 전통적인 자동차 강국임. 그러나 전기차 개발에 중국이나 미국에 뒤처졌다는 커다란 위기의식 속에서 중앙과 지역 및 사업장 차원에서 정의로운 전환을 위한 다양한 정책협의체를 구성하고 전환전략을 논의하고 있음. 독일 금속노조는 여기에 적극 참여하면서 논의 의제를 던지고 독일 자동차산업의 미래의 공동설계자로 활동하고 있음.
- 제6장에서는 앞에서의 분석 내용에 기초하여 정부의 정책과제와 노동조합의 대응과제를 도출함.

(5) 연구 방법

- 국내외 문헌연구와 함께 통계데이터를 활용해 자동차산업의 경영 및 고용 현황을 파악함. 또한 노사의 대응현황을 살펴보기 위해 설문조사와 면접조사를 진행하고, 해외사례로 독일 금속노조의 대응사례를 살펴봄.
- 설문조사는 금속노련 소속 자동차부품 생산 사업장 전체 노조를 대상으로 함.
- 사례조사는 산업전환의 '위기군'(미래차 전환으로 사라지는 부품을 생산하고 있는 업체), '유지군'(별다른 영향을 받지 않는 업체), '확대군'(앞으로 더욱 많은 수요가 있는 부품사)으로 나누어 위기군에 속한 4개 업체와 유지군 및 확대군에 속한 업체 각 2개 등 모두 8개 업체 선정하고(지역 안배 고려), 사업장 및 지역 특성에 따른 상이한 실태 및 전략을 파악함. 사례조사는 사업장을 방문하여 노조 및 경영진과 면담방식을 취함.

(6) 사업 추진 방법

- 한국노총 중앙연구원에 의뢰하여 연구사업으로 진행함.
- 책임연구자를 한국노총 중앙연구원 부원장으로 하고 내·외부 전문가 2명을 공동연구원으로 결합시킴.
- 금속노련이 사업 전반에 있어 의견을 제시하고 최대한 결합하여 사업을 진행함.

(7) 기대효과 및 활용방안

- 현재 자동차부품사 노사는 대체로 산업전환의 필요성을 느끼고는 있으나 전환 비용과 방식에 대해 대안을 찾지 못하고 있음. 이런 상황이 지속되어 미래가 불안해지면 노사 모두 산업전환의 저항세력이 되기 쉬움. 본 연구를 통해 대응전략과 향후 비전이 논의되기 시작하면 저항보다는 미래를 향한 파트너십이 형성될 것으로 기대됨.
- 한국의 부품사 노사는 아직 탄소중립이 얼마나 중요한 문제인지 잘 인식하지 못 하고 있음. 본 연구를 통해 기후위기의 심각성과 왜 탄소중립이 미래경쟁력에 중요한지 인식하는 계기가 될 수 있을 것으로 보임. 노사의 탄소중립 등에 따른 산업변화에 대한 이해도를 높이고, 대응 정책역량 강화 및 교섭의제 확대에 기여할 수 있을 것임.
- 노동배제적 분위기가 높아지고 사회적 대화가 약화 되는 현 시기에 노조의 참여를 통한 산업전환에 대한 논의는 더욱 필요함. 이를 통해 노조의 참여가 산업전환의 중요한 성공 요소라는 점을 알리고자 함. 이로부터 사회적 대화가 활성화되고 산업전환 관련 지원책을 마련하는 대정부 교섭이 강화될 수 있을 것임. 또한 기술과 시장중심적 전략에서 벗어나 노동의 참여를 통해 탄소중립의 사회적 수용성을 높일 수 있음.
- 노조는 산업정책에의 참여를 통해 사회적 역할을 확대할 수 있음. 노조는 그동안 보호적 차원의 노동 정책에 집중해왔으나 전환의 시기에는 노동의 미래를 설계하는 산업정책에의 참여가 필수적임. 본 연구의 결과는 관련 산업전환 지원 정책 및 입법 과정에서 활용될 수 있을 것임.
- 노사와 정부(중앙 및 지방)의 협력을 통해 자동차 산업 및 지역경제 강화에 기여할 수 있을 것임.
- 본 연구의 결과는 정의로운 전환에 대한 위한 노사의 교육자료로 활용할 수 있음. 이를 통해 탄소중립과 기술혁신 및 산업전환에 대한 조합원과 회사의 이해도를 높일 수 있을 것임.

- 금속노련 가맹 자동차 부품생산 기업 노동조합 등과 함께 하는 간담회, 토론회 등을 통한 연구결과 공유 및 확산.

(8) 주요일정

사업계획	일정	2023년							
		4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월
연구진-담당자 회의									
문헌조사									
설문조사 및 면접조사 검토									
면접조사 사업장 선정 및 실시									
조사 결과 분석									
보고서 초안 작성									
전문가 자문 회의									
토론회 개최									
외부 평가 및 수정 작업									
최종 보고서 작성									

사. 금속노련 자동차업종위원회 운영

(1) 사업배경

- 금속노련은 업종별 분과위원회 규정에 근거하여 자동차업종 분과위원회를 설치할 수 있는 근거를 두고 있음
- 최근 자동차 산업의 전환과 구조적 변화에 따라 노동조합이 적극적으로 개입하고 정책을 주도해야 할 필요성이 커지고 있음
- 이를 자동차업종위원회 운영을 통해 노련과 지역본부, 가맹노조가 소통하며 대안을 함께 모색해 가는 장을 열고자 함

(2) 위원회 목적

- 금속노련 자동차업종 노조간 소통을 통해 현장을 파악하고 정책 대안을 모색하고자 함

(3) 위원회 구성

- 금속노련, 지역본부, 자동차업종 노조 참여 희망자

(4) 진행

- 자동차위원회 구성 및 회의 개시
- 현안공유 및 파악, 설문조사 등 진행
- 회의 결과 정리, 정책 요구사항/후속사업 기안 등

(5) 주요일정

사업계획	일정	2023년										
		5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	1월	2월	3월
자동차업종위원회 참여노조 모집												
자동차업종위원회 회의												
자동차업종위원회 워크숍												
현안 정리, 정책 요구사항 모색												

2. 부서별 사업계획

가. 조직·노사대책

2022년도 사업내용	2023년도 사업계획(안)
1. 노동개악 및 노조탄압 대응 체계 구축 - 사안별 대 정부, 국회 활동 전개 - 노조탄압 상황별 즉각 대응	1. 노동개악 및 노조탄압 대응 - 사안별 대 정부, 국회 활동 전개 - 노조탄압 상황별 즉각 대응 - <u>윤석열 정부 노동개악·노동탄압 대응★</u>
2. 조직 안정 및 지도 / 지원 활동 - 조직실태 파악 및 조직강화 지도 - <u>지역본부 연계 신규노조 지원 활동</u> - 복수노조 대응 활동 및 매뉴얼 작성 - 불법파견 대응 매뉴얼 작성	2. 조직 안정 및 지도 / 지원 - 조직실태 파악 및 조직강화 지도 - <u>지역본부 연계 신규노조 지원 활동</u> - 복수노조 대응 활동 및 매뉴얼 작성 - 불법파견 대응 매뉴얼 수정 보완
3. 조직 강화 및 지도 / 지원 활동 - 노동조합실무지침 작성 및 배포 - 단위노조 대표자 및 간부역량 강화 지원 - <u>지역본부간 교류 활성화, 지역본부 및 가맹노조 연대활동 강화 및 지원</u> - <u>신임대표자(임원) 및 간부, 금속일반노조간부, 삼성연대 간부 교육 강화</u> - 조직강화교육 교안 통일 및 체계화 - <u>금속노련 Hot-Line 설치 및 운영 강화</u> - <u>지역본부 조직강화팀 교육과 실질적 운영</u> - <u>노동법(근기법, 노조법) 교안 배포</u>	3. 조직 강화 및 지도 / 지원 - 노동조합실무지침 작성 및 배포 - <u>기자회견, 집회 매뉴얼 작성 및 배포</u> - <u>단위노조 대표자 및 간부역량 강화★</u> - 지역본부간 교류 활성화, 지역본부 및 가맹노조 연대활동 강화 및 지원 - <u>신임대표자(임원) 및 간부, 금속일반노조간부 교육 강화</u> - <u>신규·간부·조합원 표준교육자료 작성 및 배포★</u> - <u>지역본부 조직강화팀 역량강화 및 활성화★</u> - <u>노동법(근기법, 노조법) 교안 수정 보완 배포</u>
4. 조직 확대 및 지도 / 지원 활동 - <u>삼성그룹노동조합연대 조직확대 및 지원</u> - 공단노동자 조직화 사업 지속 추진 - 조직내 사업장 100% 조직화 지원 - 신규조직 설립 지원 및 교육활동 - 전략적 조직화 사업 전개 (타겟조직화) - <u>풀전임 미확보 노조 금속일반노조 조직전환지원</u> - <u>금속일반노조 조직확대 통한 본조 상근역량확보지원</u>	4. 조직 확대 및 지도 / 지원 - <u>삼성그룹노동조합연대 조직확대 및 지원</u> - 공단노동자 조직화 사업 지속 추진 - 조직내 사업장 100% 조직화 지원 - 신규조직 설립 지원 및 교육, 단체교섭 지원(조직 강화팀 연계) - <u>노조·상급단체 등 필요성 관련 선전물 제작·지원★</u> - <u>풀전임 미확보 노조 금속일반노조 조직전환지원</u> - <u>금속일반노조 조직확대 통한 본조 상근역량확보지원</u>

2022년도 사업내용	2023년도 사업계획(안)
5. 기타 조직 활동 - 노동법 개악 저지 투쟁 - 한국노총 제조연대 조직 확대 및 활성화 - 양대노총 제조 노동자 공동 투쟁 6. 단위노조 임단투 지도 및 지원 활동 - 단위노조 단체교섭 실태조사 및 데이터 구축 - 단위노조 단체교섭 및 체결권 수임 활동 - <u>지역본부 단체교섭 및 체결권 수임 시 실무지원</u> - 단위노조 임단투 교육 등 각종 지도 지원 - 신규 및 분쟁 조직 지도 및 지원 7. 단체행동 및 쟁의행위 지도 지원 활동 - 기업변동 및 분쟁사업장 파악 및 방문 지도 - 노동쟁의 조정 신청 지도 지원 - 단체행동 및 쟁의행위 사업장 지도 지원 - 임금체불 등 법률 분쟁 사업장 지도 지원 - 주요 투쟁사례 분석 및 데이터 구축 - 신규조직 및 투쟁사업장 소식지 발행 정례화 8. 부당해고 및 부당노동행위 대응 지원 활동 - 부당해고 및 부당노동행위 실태조사 - 부당해고 및 부당노동행위 구제(노동위) 지원 - 부당해고 및 부당노동행위 소송(법원) 지원 9. 조직화 및 제도개선 활동 - 신규 조직 및 조직활성화 사업 추진 및 지원 - 노련 가맹 지역일반노조 설립 지원 및 활성화 - 금속일반노조 지역지부/지부/지회 설치 지원 및 활성화 - 대정부 제도개선 활동 지원	5. 연대 활동 - 한국노총 제조연대 활성화 - 양대노총 제조 또는 금속노동자 공동 투쟁 조직 - 신규조직 및 투쟁사업장 소식지 발행 정례화 - 금속노련 유튜브 제작·배포 6. 단위노조 임단투 등 지도 / 지원 - 단위노조 단체교섭 실태조사 및 데이터 구축 - 단위노조 단체교섭 및 체결권 수임 활동 - 지역본부 단체교섭 및 체결권 수임 시 실무지원 - 단위노조 임단투 교육 등 각종 지도 지원 - <u>신규 임단투 조직 지도 및 지원</u> 7. 단체행동 및 쟁의행위 지도 / 지원 - <u>분쟁 사업장 파악 및 방문 지도</u> - 노동쟁의 조정 신청 지도 지원 - 단체행동 및 쟁의행위 사업장 지도 지원 - <u>삭제(임금체불 부당해고 등에 명시)</u> - 주요 투쟁사례 분석 및 데이터 구축 - <u>삭제(연대활동에 명시)</u> 8. 임금체불·부당해고·부당노동행위 대응 지원 - 임금체불 등 법률 분쟁 사업장 지도 지원 - 부당해고 및 부당노동행위 <u>사례 추적</u> - 부당해고 및 부당노동행위 구제(노동위) 지원 - 부당해고 및 부당노동행위 소송(법원) 지원 9. 조직화 및 제도개선 활동 - 삭제 - 노련 가맹 지역일반노조 설립 지원 및 활성화 - 금속일반노조 지부 설치 지원 및 활성화 - 대정부 제도개선 활동 지원

나. 정책기획

2022년도 사업내용	2023년도 사업계획(안)
1. 노동현안 대응활동 - 사업이전 시 노동관계 승계 제도화 활동 - 교대제 사업장 월급제 전환 연구사업 - 자동차부품 사업장 직업능력개발지원 연구사업	1. 노동현안 대응활동 - 자동차 부품산업 정의로운 전환 연구사업 - 자동차업종위원회 운영 - 산업전환 공동훈련 사업
2. 한국노총 제조연대 활동 - 양대노총 제조연대 연대활동 - 한국노총 제조연대 공동사업	2. 양대노총 / 한국노총 제조연대 활동 - 양대노총 제조연대 연대복원 - 한국노총 제조연대 공동사업
3. 사회적 대화기구 구성 및 논의기구 참여 - 최저임금위원회 활동 - 자동차산업 노사정 포럼 활동 - 사회적 대화체 구성 요구 활동	3. 임금안정성 확보 및 임금인상 활동 - 정부 일방 임금체계 개악 저지 - 최저임금위원회 참여 - 최저임금 제도개악 대응
4. 산업별 인적자원개발위원회 활동 - 전자/기계산업/재료/조선해양/뿌리산업/ 자동차산업 회의	4. 산업별 인적자원개발위원회 활동 - 전자/기계산업/재료/조선해양/뿌리산업/ 자동차산업 회의
5. 정책교류 및 정책지원사업 - 노총, 산별 정책교류 및 가맹노조 정책지원 활동	5. 정책교류 및 정책지원 사업 - 노총, 산별 정책교류 및 가맹노조 정책지원 활동
6. 각종 대응지침, 성명서 등 정책활동 - 근로조건, 노조활동 개악 시도 모니터링 및 대응 지침 마련 - 금속노련 60년사 발간	6. 노동현안 대응, 성명서 등 정책 활동 - 노동개악 시도 모니터링 및 대응 - 다국적기업 현안 대응 지원 - 주요 노동현안 성명서 발표

다. 교육

2022년도 사업내용	2023년도 사업계획(안)
1. 금속노련 기본 교육 - 2022년 하반기 집체교육 - 2023년 상반기 집체교육 2. 주요 현안 및 이슈 교육 - 2022년 하반기 위원장 전국순회 - 2023년 임단투 지침 순회교육 3. 교육 지원 사업 - 연교육 커리큘럼 구성 - 제조연대 교육 집행 4. 지역본부 및 단위노조 교육 지원 활동 - 지역본부 대표자 수련회 등 교육지원 - 가맹노조 간부 및 전조합원 교육지원 - 지역본부, 단위노조 교육사업 지원	1. 금속노련 기본 교육 - 2023년 하반기 집체교육 - 2024년 상반기 집체교육 2. 주요 현안 및 이슈 교육 - 2023년 하반기 위원장 전국순회 - 2024년 임단투 지침 순회교육 3. 교육 지원 사업 - 연교육 커리큘럼 구성 - 제조연대 교육 집행 - 교육강사풀 구축 4. 지역본부 및 단위노조 교육 지원 활동 - 지역본부 대표자 수련회 등 교육지원 - 가맹노조 간부 및 전조합원 교육지원 - 지역본부, 단위노조 교육사업 지원

라. 법규

2022년도 사업내용	2023년도 사업계획(안)
1. 노동법 이슈 분석 및 대응 활동 - 주요 노동 판례 취합 및 분석 - 개정 노동법령 분석 및 현장과 이슈 제공	1. 노동법 이슈 분석 및 대응 활동 - 주요 노동 판례 취합 및 분석 - 개정 노동법령 분석 및 현장과 이슈 제공
2. 법률 서비스 확충 - 한국노총 법률원 자문제도 활성화 - 법률 상담 및 질의 회신	2. 법률 서비스 확충 - 한국노총 법률원 자문제도 활성화 - 법률 상담 및 질의 회신
3. 법률 구조 활동 - 부당해고 및 부당노동행위 구제신청 지원 - 근로기준법 및 노조법 위반 진정, 고소, 고발 등 지원	3. 법률 구조 활동 - 부당해고 및 부당노동행위 구제신청 지원 - 근로기준법 및 노조법 위반 진정, 고소, 고발 등 지원
4. 가맹노조 법률 지원 활동 - 가맹노조 법률교육, 단체교섭 등 지원	4. 가맹노조 법률 지원 활동 - 가맹노조 법률교육, 단체교섭 등 지원
5. 금속노련 노동법률 교육 - 노동법 기본이론, 주요 노동법 이슈 등 교육	5. 금속노련 노동법률 교육 - 노동법 기본이론, 주요 노동법 이슈 등 교육
6. 단체협약 검색 비교 사이트 구축 - 금속노련 산하 단체협약을 비교 검색하는 엔진 구축	

마. 산업안전

2022년도 사업내용	2023년도 사업계획(안)
1. 산업안전보건 교육 - 금속노련 산업안전보건교육 실시 - 한국노총 및 가맹노조 산업안전보건교육 지원	1. 산업안전보건 교육 - 금속노련 산업안전보건교육 실시 - 한국노총 및 가맹노조 산업안전보건교육 지원
2. 산업재해 예방 및 지원 활동 - 한국노총 안전문화 정착지원 사업 지원 - <u>금속노련 사고율, 사고형태 조사 및 사고사례 공유</u> - 산안산재전문기관 자문제도 운영	2. 산업재해 예방 및 지원 활동 - 한국노총 안전문화 정착지원 사업 지원 - 금속노련 사고율, 사고형태 조사 및 사고사례 공유 - 산안산재전문기관 자문제도 운영
3. 산업안전관련 대외 활동 - 한국노총 산업안전보건교육위원회 - 고용노동부 산업재해보상보험 정책전문위원회 - 한국노총 산업안전담당자 간담회 및 회의 - 대한산업안전협회, 대한산업보건협회 업무협력	3. 산업안전관련 대외 활동 - 한국노총 산업안전보건교육위원회 - 고용노동부 산업재해보상보험 정책전문위원회 - 한국노총 산업안전담당자 간담회 및 회의 - 대한산업안전협회, 대한산업보건협회 업무협력
4. 안전공단 안전문화 확산 공모사업 - 위험성평가 현장 교육 및 홍보선전 캠페인 - 위험성평가 교안 제작·배포	4. <u>금속노련 중대재해 긴급대응팀 운영</u> - 금속노련 중대재해 긴급대응팀 구성 및 운영
5. <u>금속노련 중대재해 긴급대응팀 운영</u> - 금속노련 중대재해 긴급대응팀 구성 및 운영	

바. 대외협력

2022년도 사업내용	2023년도 사업계획(안)
1. 금속노련 정치세력화 사업 - 노동존중실천단 제조업종 위원회 구성 - 제8회 전국동시지방선거 지원 - 지역본부/가맹노조 정치정세교육 지원 - 제조산업 관련 입법요구안 마련 - 국감 현안 대응 및 대국회 활동 - 산업통상자원위, 환경노동위 의원 및 보좌진 교류	1. 금속노련 정치세력화 사업 - 노동존중실천단 제조업종 위원회 구성 - 제22대 국회의원선거 지원 - 지역본부/가맹노조 정치정세교육 지원 - 사업이전에서의 근로자보호 등에 관한 법률 - 국감 현안 대응 및 대국회 활동 - 산업통상자원위, 환경노동위 의원 및 보좌진 교류
2. 대외연대 활동 - 전태일재단 연대사업 - 노동시민사회단체 연대사업	2. 대외연대 활동 - 전태일재단 연대사업 - 노동시민사회단체 연대사업
3. 추모연대 활동 - 노동열사 추모·참배행사 참석 - 김태환노동상, 사회연대공헌상 추천	3. 추모연대 활동 - 노동열사 추모·참배행사 참석 - 김태환노동상, 사회연대공헌상 추천
4. 한국노총 통일사업 참여 - 한국노총 통일배움터 - 한국노총 통일선봉대 - 한국노총 평화학교	4. 한국노총 통일사업 참여 - (한국노총 통일배움터) - 한국노총 통일선봉대 - 한국노총 평화학교
5. 한국노총 통일위원회 활동 - 통일위원회 회의 참석 - 통일위원회 연대 사업	5. 한국노총 통일위원회 활동 - 통일위원회 회의 참석 - 통일위원회 연대 사업
	6. (가칭) 금속노련(한국노총) MZ위원회 활동(사무직 or 엔지니어링 노조 위원회)

사. 국제

2022년도 사업내용	2023년도 사업계획(안)
1. 국제통합제조노련 활동 - 국제통합제조노련 의무금 - 국제통합제조노련 중집회의 - 국제통합제조노련 아시아태평양 지역회의 - 국제통합제조노련 여성위원회의 - 국제통합제조노련 문서번역	1. 국제통합제조노련 활동 - 국제통합제조노련 의무금 인상 - 국제통합제조노련 중집회의 - 국제통합제조노련 아시아태평양 지역회의 - 국제통합제조노련 여성위원회의 - 국제통합제조노련 문서번역
2. 국제교류 회의 - 한일금속노조 정기교류회의 - 베트남 산업통상노조 교류회의 - 대만금속노조 교류회의	2. 국제교류 회의 - 한일금속노조 정기교류회의 - 베트남 산업통상노조 교류회의 - 대만금속노조 교류회의
3. 금속노련 소개활동 - 영문홈페이지 관리	3. 금속노련 소개활동 - 영문홈페이지 관리
4. 국제연대 활동 - 국제노동운동 주요이슈 번역·공유 - 국제노동단체 연대활동	4. 국제연대 활동 - 국제노동운동 주요이슈 번역·공유 - 국제노동단체(인도네시아 등) 연대활동

아. 조사통계

2022년도 사업내용	2023년도 사업계획(안)
1. 2021 임단투 지원활동 - 상·하반기 임단투 실태조사 및 분석보고서 작성 - 단위노조 임단협 지원 2. 2022 임단투 준비활동 - 임금 및 단협 관련 자료 수집 - 임단투 지침 마련을 위한 실태조사 - 임단투 지침서, 포스터 제작 및 배포 - 임단투 지역 순회 교육 3. 단체협약 정보화 사업 - 제조연대 모범단협집 후속 : 가맹노조 단체협약 수거 및 단체협약 비교사이트 구축 사업	1. 2022 임단투 지원활동 - 상·하반기 임단투 실태조사 및 분석보고서 작성 - 단위노조 임단협 지원 2. 2023 임단투 준비활동 - 임금 및 단협 관련 자료 수집 - 임단투 지침 마련을 위한 실태조사 - 임단투 지침서, 포스터 제작 및 배포 - 임단투 지역순회 교육 3. 현안 실태조사 - 노동시간 변화에 따른 임금/근로조건 변화 조사 - 임금피크제 및 정년연장 등 현황 조사 - 기타 현안조사

자. 홍보

2022년도 사업내용	2023년도 사업계획(안)
1. 홍보사업 - 소식지(정기제작) - 성명서(단독, 공동), 보도자료 - 활동영상 및 사진 촬영 - 금속활동 뉴스제작 및 업데이트 - 금속노련 활동영상 제작 - 홍보포스터 제작(분기별)	1. 홍보사업 - 소식지(정기제작) - 성명서(단독, 공동), 보도자료 - 활동영상 및 사진 촬영 - 금속활동 뉴스제작 및 업데이트 - 금속노련 활동영상 제작 - 홍보포스터 제작(연4회) - 연맹 소개 매체 제작(PPT, 영상 등)
2. 매체 관리 - 홈페이지(국문) 및 SNS(페이스북, 유튜브) 관리	2. 매체 관리 - 홈페이지(국문) 및 SNS(페이스북, 유튜브) 관리
3. 대 언론활동 강화 - 언론사 후원	3. 대 언론활동 - 노동담당기자 간담회 - 언론사 후원
4. 교육 - 홍보담당자교육	4. 교육 - 홍보담당자 교육(연1회 이상)

차. 여성

2022년도 사업내용	2023년도 사업계획(안)
1. 여성활동 활성화 및 교육활동 1) 여성할당제 시행에 관한 활동 - 한국노총 대의원, 선거인 20% 목표(17.7, 13.3% 달성) - 금속노련 대의원 15% 목표(11.6%) 2) 여성간부교육 3) 한국노총 여성간부교육 및 워크숍 참석	1. 여성조직활동 및 교육활동 1) 여성위원회 총회 개최 2) 여성할당제 시행에 관한 활동 - 한국노총 대의원, 선거인 20% 목표 - 금속노련 대의원 15% 목표 3) 여성간부 교육 및 일일교육 4) 한국노총 여성간부교육 및 워크숍 참석 5) 전.현직 여성간부 간담회 개최 6) 성평등 단체협약에 적극 참여 활동 7) 여성간부 현황 조사
2. 여성노동자의 권익보호 활동 1) 3.8 세계여성의날 기념 전국여성노동자대회 지원 2) 여성노동이슈 중심의 젠더노동포럼활동	2. 여성노동자의 권익보호 활동 1) 3.8 세계여성의날 기념 전국여성노동자대회 지원 2) 직장 내 성차별 해소를 위한 활동 3) 여성노동이슈 중심의 젠더노동포럼활동
3. 조직 및 정책지원 활동 1) 한국노총 여성위원회 총회 지원활동 2) 여성노동관련 입법 및 정책활동지원	3. 조직 및 정책지원 활동 1) 한국노총 여성위원회 총회 지원활동 2) 단위노조 여성위원회 설치 지원활동 3) 여성노동관련 입법 및 정책활동지원

카. 문화

2022년도 사업내용	2023년도 사업계획(안)
1. 문화담당자 및 문화패 조직화 - 문화담당자 및 패장 워크숍 실시 - 노동문화교육 - 단위노조 노동문화 활동 및 문화패 관리	1. 문화담당자 및 문화패 조직화 - 문화패 현황조사 - 문화담당자 및 패장 워크숍 실시 - 노동문화교육 - 단위노조 노동문화 활동 및 문화패 관리 - 금속노련 연합문선대 구성 및 활동
2. 조직 문화지원 활동 - 파견교육 및 문화 활동 참여 - 각급조직 문화행사 지원	2. 조직 문화활동 지원 - 파견교육 및 문화 활동 참여 - 각급조직 문화행사 지원 - 신규 문화패 활동 지원
3. 노동문화경연대회	

타. 총무·재정

2022년도 사업내용	2023년도 사업계획(안)
1. 각종 회의 개최 1) 정기대의원대회 개최 2) 중앙위원회 개최 3) 중앙집행위원회 개최 4) 임원, 지역본부 의장 회의 개최 5) 회계감사 수검 6) 기타 회의 개최 2. 자산의 효율적 관리 1) 회관매각대금 관리 2) 기타 자산의 효율적 관리 3. 가맹노조 업무지도 1) 신규조직, 신임간부 업무지도 2) 신규조직 회계처리 실무교육 실시 4. 재정운영의 효과적 관리 1) 맹비 장기채납 노조 중점관리 2) 맹비 징수조합원 기준으로 납부 독려 5. 각종 행사 개최 1) 61주년 창립기념 및 60년사 출판기념회 2) 제11회 위원장기 체육대회	1. 각종 회의 개최 1) 정기대의원대회 개최 2) 중앙위원회 개최 3) 중앙집행위원회 개최 4) 임원, 지역본부 의장 회의 개최 5) 회계감사 수검 6) 기타 회의 개최 2. 자산의 효율적 관리 1) 회관매각대금 관리 2) 기타 자산의 효율적 관리 3. 가맹노조 업무지도 1) 신규조직, 신임간부 업무지도 2) 회계처리 실무교육 실시 3) 실무지침서 제작 4. 재정운영의 효과적 관리 1) 맹비 장기채납 노조 중점관리 2) 맹비 징수조합원 기준으로 납부 독려 5. 행사 개최 1) 62주년 창립기념식

3. 2023년도 예산(안)

○ 수입

관	항	목	세목	22년예산액	23년예산액	증감			
수입				2,856,567,584	2,785,576,040	-70,991,544	-2.5%	100.0%	
	이월금			522,567,584	322,576,040	-199,991,544	-38.3%	11.6%	
		이월금		503,009,184	304,587,240	-198,421,944	-39.4%	10.9%	
			이월금	503,009,184	304,587,240	-198,421,944	-39.4%	10.9%	2022년회계연도현금이월금
		미수이월금		19,558,400	17,988,800	-1,569,600	-8.0%	0.6%	
			미수이월금	19,558,400	17,988,800	-1,569,600	-8.0%	0.6%	1,600원×11,243명=
	조합비			2,304,000,000	2,448,000,000	144,000,000	6.3%	87.9%	
		조합비		2,304,000,000	2,448,000,000	144,000,000	6.3%	87.9%	
			조합비	2,304,000,000	2,448,000,000	144,000,000	6.3%	87.9%	1,700원×120,000명×12개월=
	기타수입			30,000,000	15,000,000	-15,000,000	-50.0%	0.5%	
		기타수입		30,000,000	15,000,000	-15,000,000	-50.0%	0.5%	
			기타수입	30,000,000	15,000,000	-15,000,000	-50.0%	0.5%	은행이자, 행사후원금등기타

○ 지출

관	항	목	세목	22년예산액	23년예산액	증감			
지출				2,856,567,584	2,785,576,040	-70,991,544	-2.5%	100.0%	
	의무금			868,600,000	872,715,000	4,115,000	0.5%	31.3%	
		의무금		868,600,000	872,715,000	4,115,000	0.5%	31.3%	
			노총의무금	852,600,000	850,650,000	-1,950,000	-0.2%	30.5%	650원×107,000명×9개월÷700원×107,000명×3개월=
			IndustriAll	16,000,000	22,065,000	6,065,000	37.9%	0.8%	1,471원×15,000명×=
	적립금			40,000,000	40,000,000	-	0.0%	1.4%	
		적립금		40,000,000	40,000,000	-	0.0%	1.4%	
			퇴직적립금	40,000,000	40,000,000	-	0.0%	1.4%	
	운영비			1,087,000,000	1,078,000,000	-9,000,000	-0.8%	38.7%	
		인건비		588,000,000	588,000,000	-	0.0%	21.1%	
			인건비	516,000,000	540,000,000	24,000,000	4.7%	19.4%	사무처기본급,수당,상여,년차
			파견자지원금	72,000,000	48,000,000	-24,000,000	-33.3%	1.7%	4,000,000원×1.0명×12개월=
		후생비		172,000,000	180,000,000	8,000,000	4.7%	6.5%	
			후생비	172,000,000	180,000,000	8,000,000	4.7%	6.5%	중식대,교통비,4대보험,건강검진,명절선물,학자금,기타후생비
		여비		66,000,000	54,000,000	-12,000,000	-18.2%	1.9%	
			여비	66,000,000	54,000,000	-12,000,000	-18.2%	1.9%	4,800,000원×12개월=
		유지비		141,000,000	141,000,000	-	0.0%	5.1%	
			소모품비	9,600,000	8,400,000	-1,200,000	-12.5%	0.3%	700,000원×12개월=
			통신비	12,000,000	12,000,000	-	0.0%	0.4%	1,000,000원×12개월=
			인쇄비	6,000,000	7,800,000	1,800,000	30.0%	0.3%	650,000원×12개월=
			신문도서비	3,000,000	3,000,000	-	0.0%	0.1%	250,000원×12개월=
			수선비	1,800,000	1,200,000	-600,000	-33.3%	0.0%	100,000원×12개월=
			제세공과금	600,000	600,000	-	0.0%	0.0%	300,000원×2개월=
			기구비품비	18,000,000	12,000,000	-6,000,000	-33.3%	0.4%	1,000,000원×12개월=
			차량유지비	30,000,000	36,000,000	6,000,000	20.0%	1.3%	3,000,000원×12개월=
			회관관리비	60,000,000	60,000,000	-	0.0%	2.2%	4,800,000원×12개월=
		판공비		120,000,000	115,000,000	-5,000,000	-4.2%	4.1%	
			기밀비	30,000,000	30,000,000	-	0.0%	1.1%	대내외기밀비

		판공비및활동비	90,000,000	85,000,000	-5,000,000	-5.6%	3.1%	직무활동비및대내외접대비
	사업비		858,000,000	793,500,000	-64,500,000	-7.5%	28.5%	
		회의비	93,000,000	88,000,000	-5,000,000	-5.4%	3.2%	
		대의원대회비	70,000,000	65,000,000	-5,000,000	-7.1%	2.3%	정기대의원대회개최비
		중앙위원회비	5,000,000	5,000,000	-	0.0%	0.2%	중앙위원회개최비
		중집회의비	5,000,000	5,000,000	-	0.0%	0.2%	중앙집행위원회개최비
		기타회의비	13,000,000	13,000,000	-	0.0%	0.5%	임원및지역본부의장회의, 회계감사위원회, 기타회의비
	정책사업비		75,000,000	50,000,000	-25,000,000	-33.3%	1.8%	
		정책사업비	75,000,000	50,000,000	-25,000,000	-33.3%	1.8%	정책및연구활동
	조직비		305,000,000	315,000,000	10,000,000	3.3%	11.3%	
		조직사업비	220,000,000	225,000,000	5,000,000	2.3%	8.1%	조직활동, 투쟁, 쟁의지원및복수노조대응활동/노사대책관련활동
		조직지원비	45,000,000	50,000,000	5,000,000	11.1%	1.8%	지역본부및단위노조각종행사지원
		시상비	20,000,000	20,000,000	-	0.0%	0.7%	표창관련부상대
		장학금	20,000,000	20,000,000	-	0.0%	0.7%	500,000원×40명=
	대외협력비		36,000,000	30,000,000	-6,000,000	-16.7%	1.1%	
		대외협력사업비	28,000,000	25,000,000	-3,000,000	-10.7%	0.9%	대외협력사업및정치활동제반비용
		통일사업비	8,000,000	5,000,000	-3,000,000	-37.5%	0.2%	통일단체연대사업/남북공동통일행사비
	조사통계비		22,000,000	12,000,000	-10,000,000	-45.5%	0.4%	
		조사통계비	22,000,000	12,000,000	-10,000,000	-45.5%	0.4%	임단투준비및지원활동/임단투지침서제작
	법규비		31,000,000	22,000,000	-9,000,000	-29.0%	0.8%	
		법규비	31,000,000	22,000,000	-9,000,000	-29.0%	0.8%	법률구조활동, 부당노동행위지원및노사대책관련지침
	교육비		30,000,000	30,000,000	-	0.0%	1.1%	
		교육비	30,000,000	30,000,000	-	0.0%	1.1%	금속노련기본교육, 특별교육/연맹간부교육지원및기타교육활동비/영상교육
	홍보비		33,000,000	24,500,000	-8,500,000	-25.8%	0.9%	
		홍보비	33,000,000	24,500,000	-8,500,000	-25.8%	0.9%	홍보담당자실무교육/홈페이지유지비/금속노련소개영상제작
	국제비		43,000,000	43,000,000	-	0.0%	1.5%	
		국제비	43,000,000	43,000,000	-	0.0%	1.5%	해외출장여비보조/한일금속교류회의/국제교류회의참가비/기타국제활동비
	여성문화비		66,000,000	45,000,000	-21,000,000	-31.8%	1.6%	
		여성문화비	66,000,000	45,000,000	-21,000,000	-31.8%	1.6%	여성위원회활동, 간부교육, 노동교실/조사및정책활동비/노동문화교육
	산업안전비		24,000,000	24,000,000	-	0.0%	0.9%	
		산업안전비	24,000,000	24,000,000	-	0.0%	0.9%	산재예방교육및지원활동
	행사비		75,000,000	40,000,000	-35,000,000	-46.7%	1.4%	
		행사비	75,000,000	40,000,000	-35,000,000	-46.7%	1.4%	노동절, 창립기념, 노동자대회, 각종집회
	투쟁기금		25,000,000	20,000,000	-5,000,000	-20.0%	0.7%	
		투쟁기금	25,000,000	20,000,000	-5,000,000	-20.0%	0.7%	
	예비비		2,967,584	1,361,040	-1,606,544	-54.1%	0.0%	
		예비비	2,967,584	1,361,040	-1,606,544	-54.1%	0.0%	
		예비비	2,967,584	1,361,040	-1,606,544	-54.1%	0.0%	

4. 대의원 자격 심사 건

1) 대의원 배정 및 선출 규약

○ 금속노련 규약 제23조 [대의원배정 및 선출]

① 대의원배정은 다음 각 호와 같은 기준으로 한다.

1. 조합원수 150명 이상 노조는 조합원 150명당 1명으로 하고, 단수 76명에 대하여 1명을 추가로 배정한다.
2. 조합원 150명 미만 노조는 지역본부 단위로 통합하여 80명당 1명, 단수 41명에 대해 추가 1명을 배정한다.

② 대의원 배정기준은 연맹회계연도 종료일 전 3년간의 월 평균의무금 납부실적에 의한 인원수를 기준으로 한다. 단 신규 가맹노조의 가입기간 산정은 최초 의무금 납부월을 기준으로 하고, 의무금을 3개월 이상 납부한 경우에는 다음 각 호와 같이 대의원을 배정한다.

1. 가입기간이 1년 이하인 경우는 납부한 의무금 총액을 12로 나눈 월평균 의무금으로 배정
2. 가입기간이 1년 초과 3년 미만인 경우는 납부한 의무금 총액을 가입기간으로 나눈 월평균 의무금으로 배정

③ 가맹노조는 연맹 파견대의원을 총회 및 대의원대회에서 선출, 파견한다.

④ 지역본부는 연맹 파견대의원을 지역본부 의결기관에서 선출, 파견한다. 연맹 파견대의원은 조합원 150명 미만 단위노조에 대의원을 배정하며 1개 노조에 1명을 선출한다. 단, 여성할당제에 의해 선출된 여성대의원의 경우에는 1개 노조에서 1명을 추가로 선출할 수 있다.

⑤ 가맹노조는 ①,②,③,④항에 의하여 배정된 대의원을 선출하여 연맹이 지정한 날까지 등록하여야 하며 등록된 대의원수를 재적인원으로 한다.

2) 의무금 납부 인원수에 대하여

- (1) 규약 제23조 2항에 의거 회계연도 전 3년간 월평균 의무금 납부실적 인원수를 기준으로 한다. 즉, 2018.4.1~2021.3.31까지(36개월) 평균 의무금 납부실적을 기준으로 함.
- (2) 신규노조의 경우에는 금속노련 가입기간과 의무금 납부 기간이 3개월 이상일 때에는, 가입기간이 1년 이하인 경우는 납부한 의무금 총액을 12로 나눈 월평균 의무금으로 배정하고, 가입기간이 1년 초과 3년 미만인 경우는 납부한 의무금 총액을 가입기간으로 나눈 월평균 의무금으로 배정함. 따라서 2021.1월 이전부터 의무금을 납부한 신규노조라야 해당됨.

3) 대의원수 배정에 대하여

- (1) 금속노련 규약 제23조에 의거 의무금 납부조합원 수 150명 이상 노조는 150명당 1명으로 하고, 단수 76명에 대하여 1명을 추가로 배정함.

- (2) 의무금 납부조합원수가 150명 미만 노조는 지역본부 단위로 통합하여 80명 당 1명으로 하고, 단수 41명에 대해 추가 1명을 배정함.

4) 금속노련 여성할당제 적용에 대하여

- (1) 금속노련은 2012년부터 대의원 배정에 있어서 여성할당제를 적용함.
- (2) 금속노련 규약 제23조2항에 의하여 임원, 대의원, 중앙위원, 중앙집행위원에 여성조합원의 참여를 보장하기 위하여 여성할당제를 적용함.
- (3) 규약 제23조에 근거한 가맹노조 및 지역본부에서 대의원선출시에는 당해 노조의 대의원수를 기준으로 15%(5명의 대의원에 1명 이상배정)이상을 배정하고, 그 이하의 경우는 15%의 여성할당제를 목표로 함.
- (4) 여성조합원이 없는 가맹노조, 지역본부에는 적용하지 아니함.

5) 대의원 배정인원에 대하여

- (1) 총 배정인원 : 906명

번호	지역본부	직접배정			간접배정			합
		합	남	여	합	남	여	
1	서울	67	63	4	4	4	-	71
2	경기	172	152	20	38	31	7	210
3	인천	34	31	3	14	12	2	48
4	안산시흥	22	22	-	20	16	4	42
5	대전	2	2	-	1	1	-	3
6	충남세종	40	38	2	33	27	6	73
7	충북	76	71	5	17	14	3	93
8	부산	14	14	-	18	15	3	32
9	경남	47	45	2	26	21	5	73
10	울산경주	24	23	1	13	11	2	37
11	대구경북	52	51	1	31	25	6	83
12	구미	34	32	2	6	5	1	40
13	포항	41	37	4	22	18	4	63
14	광주전남	2	2	-	15	12	3	17
15	전북	14	13	1	5	4	1	19
16	강원	1	1	-	1	1	-	2
합계		642	597	45	264	217	47	906

(2) 선출인원 : 888 / 사고인원 : 18명

번호	지역본부	직접배정			간접배정			합
		합	남	여	합	남	여	
1	서울	67	59	8	3	3	0	70
2	경기	170	140	30	37	31	6	207
3	인천	34	27	7	14	12	2	48
4	안산시흥	22	22	0	20	16	4	42
5	대전	2	2	0	1	1	0	3
6	충남세종	38	38	0	30	27	3	68
7	충북	76	62	14	17	14	3	93
8	부산	14	14	0	18	15	3	32
9	경남	47	43	4	26	21	5	73
10	울산경주	24	23	1	12	11	1	36
11	대구경북	52	49	3	30	25	5	82
12	구미	34	32	2	6	5	1	40
13	포항	37	37	0	19	18	1	51
14	광주전남	2	2	0	15	12	3	17
15	전북	14	14	0	5	4	1	19
16	강원	1	1	0	1	1	0	2
합계		634	565	69	254	216	38	888

(3) 사고인원 사유

- 직접배정 조직에 배정된 대의원 8명 (전국삼성전자 2명, 삼성디스플레이 2명, 포스코 4명) 포기
- 지역본부에서 배정된 대의원 10명(서울 1명, 경기 1명, 충남세종 3명, 울산경주 1명, 대구경북 1명, 포항 3명) 포기

(4) 대의원 명단

(생략)

5. 표창자 확정 건

1) 노총 위원장 표창자

번호	연번	조직명	직위	성명	비고
1		SK하이이엔지	위원장	이영근	경기
2		대덕전자	위원장	허일욱	안산시흥
3		스테코	사무국장	최은태	충남세종
4		아세아텍	위원장	권영동	대구경북
5		태양금속	위원장	성정훈	부산
6		스타리온성철	위원장	남원섭	경남
7		광양지역기계금속운수산업	위원장	박옥경	광주전남
8		토다이수	사무국장	임상일	강원
9		현대엘리베이터	서비스지부장	이낙종	
10		현대ITC	조직3부장	윤대영	

2) 공로패

성명	소속	비고
김 용 안	위니아에이드	서울지역본부(前)의장
오 인 상	삼성공업	인천지역본부(前)의장
손 승 일	세방전지	경남지역본부(前)의장
정 상 준	포항철강일반	포항지역본부(前)의장
김 수 환	카펙발레오	대구경북지역본부(前)의장

3) 감사패

성명	비고
최 명 우	선배님

4) 조직확대 우수본부상

포항지역본부

5) 연맹 위원장 표창자

순번	조직명	직위	성명	비고
1	2023-270	K-MEC	위원장	전 상
2	271	명일	위원장	강미희
3	272	삼성웰스토리	위원장	이진현
4	273	디젠스	위원장	김창규
5	274	우일정밀	위원장	양승조
6	275	진합	사무국장	명대식
7	276	삼성디스플레이	조직국장	김형월
8	277	서울전선	위원장	조병선
9	278	케이비아이메탈	위원장	최현록
10	279	풍산홀딩스동래	위원장	제준호
11	280	대성사	위원장	윤용운
12	281	고려아연	사무국장	김상동
13	282	금융기계	위원장	이상만
14	283	남양금속	위원장	장득학
15	284	SK머티리얼즈	대의원	석문원
16	285	대호특수강포항공장	대의원	김석필
17	286	호원그룹	위원장	조동수
18	287	가온전선전주지부	대의원	김세훈
19	288	유한신일정밀	사무국장	김성중
20	289	LGDisplay	대의원	나도건
21	290	LGDisplay		이영석
22	291	LGDisplay	대의원	구경모
23	292	SK하이닉스이천	여성부장	김윤진
24	293	SK하이닉스이천	교육부장	황정희
25	294	SK하이닉스이천	편집부장	김성수
26	295	SK하이닉스청주	노사대책부차장	이은영
27	296	SK하이닉스청주	복지부차장	장오수
28	297	포스코	교섭부장	조용준
29	298	포스코	조사통계부장	장진혁
30	299	LG전자	기획부장	김옥균
31	300	LG전자	조사통계부장	김승남
32	301	스태츠칩팩코리아	체육부장	김덕기
33	302	한국항공우주산업	산업안전보건실장	이동훈
34	303	현대ITC	문화체육부장	김한솔
35	304	LG이노텍	총무국장	도상국
36	305	에스엘	지부장	정의철
37	306	전국삼성전자	대의원	이호석
38	307	동국제강	후생복지부장	민경기
39	308	SK실트론	문화국장	최종국
40	309	현대엘리베이터	설치지부장	송광수
41	310	풍산		여환걸
42	311	세아베스틸		유홍열
43	312	ASE코리아	쟁의부장	이승수
44	313	금속노련	조직부장	최재원

의결안건2 : 통일위원장 선출의 건

1. 선출 근거

○ 금속노련 통일위원회 운영규정 제6조(임면)

통일위원회 위원 임면은 다음과 같다.

1. 통일위원장은 금속노련 위원장이 임면하되 중앙위원회의 인준을 거치며 임기는 1년으로 한다.

2. 통일위원장의 역할

○ 금속노련 통일위원회 운영규정 제4조(목적 및 사업)

통일위원회는 노동자의 통일운동 역량을 강화하고 시민단체 및 통일을 지향하는 민주적 사회 제 세력과 연대하여 민족의 화해, 교류협력을 추구하며, 나아가 민족의 자주적 평화통일을 실현하기 위해 다음의 각 사업을 추진한다.

1. 남북 금속노동자의 교류협력방안 수립 시행
2. 민족자주권 확보를 위한 사업 수립 시행
3. 평화통일 기반 조성을 위한 법 제도, 개폐 투쟁
4. 남북교류 협력과 평화통일에 대한 의식 공유화 사업(토론 및 교육사업 등) 수립 시행
5. 통일과 남북교류 관련 사회단체 연대, 각종 행사 기획 실행
6. 기타 통일 관련 각종 정책개발 등 관련 사업

○ 금속노련 2023년도 통일사업계획(안)

① 한국노총 통일사업 참여

- (한국노총 통일배움터)
- 한국노총 통일선봉대
- 한국노총 평화학교

② 한국노총 통일위원회 활동

- 통일위원회 회의 참석
- 통일위원회 연대 사업

기타토의