

1 9 7 1

事業報告

REPORT ON ACTIVITIES

1972. 4. 28

全國金屬勞動組合

Korean Metal Worker's Union

차

례

머 리 말.....	(2)
선 언 · 강 령.....	(4)
연 령.....	(5)
總 論.....	(9)
會 議 活 動.....	(12)
組 織 活 動.....	(29)
教育宣傳活動.....	(52)
調查統計活動.....	(60)
爭 議 活 動.....	(89)
法 規 活 動.....	(97)
國 際 活 動.....	(123)
一 般 活 動.....	(136)

머 리 말

金屬産業이 맡은 重任은 他産業分野에 比해 가장 重要的 位置를 占하였음은 先進工業國이 實證하고 있음은 公知의 事實로서 우리 3萬餘 金屬勞動組合으로 組織된 組合員은 이나라 産業의 根幹으로 進一步 穩없는 發展에 積極적으로 寄與함으로써 一・二次經濟開發計劃을 成功裡에 遂行하기에 이르렀고 이바탕을 더욱 다지기 위한 三次五個年計劃을 推進하게 된 오늘 72年度 定期全國大會를 맞이하여 지난날을 反省하고 앞날을 내다보며 새로운 轉機를 마련함에있어 지난 一年間의 業績을 謹게 되었읍니다.

71年度에 있어서의 金屬勞動組合은 例年에 보기도문 受難의 連續으로서 온갖 試鍊을 겪지 않을 수 없었읍니다. 70年度 全國定期大會에서 몇몇 支部의 沈滯된 勞組活動을 바로잡고 地域의 未組織分野를 開拓하기 爲하여 果敢한 組織整備를 斷行하여 新規組織擴張에 迫車를 加함으로써 惡戰苦鬭로 끈질긴 組織活動앞에 얻어진 바도 적지 아니한 反面 所期의 成果를 얻지 못한 바도 있었읍니다.

이에 뒤따른 美國의 달러防衛措置와 經濟大國의 經濟不況은 連鎖的反應을 받아 國內産業은 一大危機에 直面함으로써 勞組活動에 적지않은 物議를 야기케 되었으며 이로 말미암아 賃金の 滯拂事態와 集團解雇 事態는 우리들에게 一大受難을 겪게 하였습니다. 아직도 金屬勞組傘下 몇몇業體는 企業不實로 인한 打開策과 아울러 企業整理過程에서 일어날지도 모를 많은 課題를 안고 오늘을 맞게 되었습니다. 이에것들여 심상치않은 北傀南侵野慾은 多角度로 恣行함이 더욱 露骨化함으로써 國家非常事態宣布로 國家安保優先의 價值觀을 確立하고 自立과 自主態勢를 갖추어야 할 國民總和에로 치닫게 되었습니다.

이러한 難局打開에 우리의 組織力은 더욱더 鞏固한 團結力을 培養하고 오늘을 克服하여 앞날의 福祉社會具現을 위하여 總邁進할 것을 다짐하여야 하겠읍니다.

親愛하는 代議員여러분! 直面한 時局觀을 올바르게 認識하여 勞使는 不可分의 原則下에 極限의인 對立에 앞서 妥協을 爲한 眞지한 協議를 展開하

여 經濟의 치열한 國際競爭에 臨하는 기발한 創意와 부단한 努力을 集結함이 오늘을 헤쳐나가는데 尺度임을 銘心하기 바라며 이로서 이나라 產業發展을 위한 참신한 企業風土를 불러일으켜야 되겠습니다.

이는 오직 그어느 一方에만 局限됨이 아니라 勞使는 共に 社會性에 立脚한 使命感으로서 渾然의 깊은 理解가 있음으로써만이 實現될수 있을때 우리의 團結力은 또한 그어느때보다 切實히 要請되고 있음을 깊이 認識하기 바랍니다.

새로운 한해를 위하여 重點을 두어야할 調查統計 및 教育事業에 積極計劃할 것을 다짐하고 더욱 찬란한 業績을 기리 남기기 爲하여 아낌없는 協助를 期待하는 바입니다.

서기 1972年 4月 28日

全 國 金 屬 勞 動 組 合

委 員 長 金 炳 龍

組 合 宣 言

自立經濟確立의 重責을 양어깨에 지고, 國家의 百年大計를 이룩하려는 民族大躍進의 여명은 밝았다. 社會의 모든 腐敗와 舊惡을 물 내고 子孫萬代의 繁榮을 期約하는 第三共和國의 聖스러운 烽火를 先頭로 우리 勞動者는 鞏固한 團結과 피끓는 同志愛로서 民主主義 原則下에 產業復興의 主導性을 確保하고 國家發展에 全力을 다하여 勤勞大衆의 福祉社會 建設을 이룩하고자 한다. 우리 金屬界에 從事하는 勤勞者들은 이제 이 나라 온國民의 注視와 關心속에 우리들의 鋼鐵같은 同志的 結合體인 全國金屬勞動組合으로 結束하여 國家再建의 先頭에서 社會正義實現에 果敢하게 前進하며 政治的, 經濟的 民主化의 實踐을 期하고 產業平和의 繼續인 維持로 國家隆盛과 勞動組合發展에 邁進할 것을 嚴肅히 宣言한다.

組 合 綱 領

- 一 우리는 勞動組合組織을 通하여 反共體制를 強化하고 民主的 勝共統一의 先鋒이 된다.
- 二 우리는 偏派性 없는 政治活動에 參與하고 民主勞動運動의 發展을 期한다.
- 三 우리는 鞏固한 團結로서 勞動者의 基本權利를 守護하고 生活水準의 向上을 期한다.
- 四 우리는 健全한 勞動精神으로서 國家產業發展에 寄與하여 自立經濟 確立을 期한다.
- 五 우리는 民主友邦의 勞動者와 國際的 유대를 強化하여 世界平和에 貢獻한다.

沿 革

西紀 1959年 3月 全國金屬勞動組合聯盟을釜山地區鐵工勞動組合을主體로하여誕生하였으나,全國的인規模를 갖추지 못하고 새로운轉機를模索하여오던중西紀 1960年 10月 大韓造船公社를주축으로한韓國金屬勞動組合聯盟을結成하여,事實上第2勞組로登場하게되어總團結의緊要한課題는混迷狀態에이르게되어當時勞聯에서는또다시 1960年 10月에仁川重工業會社를主軸으로한所謂全國鐵鋼勞動組合聯盟結成準備委員會를構成하여第3勞組가登場하는過程에處하여오던中 1961年 5月 16日 軍事革命으로因하여勞動團體가解體되고同年 8月 3日 公布된法律'第672號에依하여 8月 25日 單一產業別體系인全國金屬勞動組合이全國的인規模를갖추고結成되어現在健全한發展을거듭하고있다.

1. 西紀 1959年 3月

全國金屬勞動組合聯盟結成

委 員 長	柳 益 培	
副委員長	韓 承 龍	李 元 錫

2. 西紀 1960年 10月

韓國金屬勞動組合聯盟結成

委 員 長	林 漢 植
副委員長	金 仕 侑

3. 西紀 1960年 10月

全國鐵鋼勞動組合聯盟

準 備 委 員 長	林 在 燮	
準 備 副 委 員 長	宋 榮 俊	金 在 範

4. 西紀 1961年 8月 25日

全國金屬勞動組合結成

委 員 長	池 淵	日(仁川重工業株式會社)
副委員長	金 在	範(大韓重機工業株式會社)
"	李 秀	永(三洋產業工業株式會社)

副委員長	李	鈴(金 泉 鐵 工 所)
事務局長	朴 鍾	晁(三成機械製作所)

5. 西紀 1963年 4月 12日

全國金屬勞動組合 第6次 全國大議員大會(臨時大會)

委 員 長	朴 鍾	晁(三成機械製作所)
副委員長	柳 貴	馨(韓國電力機械製作所)
〃	李 秀	永(三洋產業工業株式會社)
〃	權 鍾	五(韓國機械工業株式會社)
事務局長	金 得	成(起亞產業株式會社)

6. 西紀 1964年 4月 30日

全國金屬勞動組合 第4次 全國代議員大會

委 員 長	朴 鍾	晁(三成機械製作所)
副委員長	柳 貴	馨(韓國電力機械製作所)
〃	朴 世	天(韓國機械工業株式會社)
〃	崔 鍾	圭(株式會社 金星社)
事務局長	金 得	成(起亞產業株式會社)

7. 西紀 1965年 4月 30日

全國金屬勞動組合 第5次 全國代議員大會

委 員 長	朴 鍾	晁(三成機械製作所)
副委員長	崔 鍾	圭(株式會社 金星社)
〃	李 命	求(仁川製鋼工業株式會社)
事務局長	李 根	性(仁川重工業株式會社)

8. 西紀 1966年 1月 8日

全國金屬勞動組合 第6次 全國代議員大會(臨時大會)

委 員 長	朴 世	天(韓國機械工業株式會社)
副委員長	崔 鍾	圭(株式會社 金星社)
〃	金 炳	龍(起亞產業株式會社)
〃	林 鍾	宣(仁川重工業株式會社)
事務局長	許 萬	成(仁川重工業株式會社)

9. 西紀 1967年 4月 27日

全國金屬勞動組合 第7次 全國代議員大會

委 員 長	朴 世	天(韓國機械工業株式會社)
-------	-----	---------------

副委員長	崔	鍾	圭(株式會社 金星社)
副委員長	金	炳	龍(起亞產業株式會社)
"	李	熙	鎔(仁川重工業株式會社)
事務局長	洪	淳	模(日進機械工業株式會社)

10. 西紀 1968年 9月 26日

全國金屬勞動組合 第8次 全國代議員大會 (臨時大會)

委員長	金	炳	龍(起亞產業株式會社)
副委員長	崔	鍾	圭(株式會社 金星社)
"	李	成	學(慶北支部)
"	文	益	模(利川電機株式會社)
"	李	奎	雲(奉信鑄物製作所)
"	姜	俊	錫(韓國메아링工業株式會社)
事務局長	李	澤	龍(仁川重工業株式會社)

11. 西紀 1969年 4月 29日

全國金屬勞動組合 第9次 全國代議員大會

委員長	金	炳	龍(起亞產業株式會社)
副委員長	文	益	模(利川電機株式會社)
"	李	奎	雲(奉信鑄物製作所)
"	姜	俊	錫(韓國메아링工業株式會社)
"	許	在	業(株式會社 大韓造船公社)(補選)
"	姜	基	泰(株式會社 金星社)(補選)
事務局長	李	憲	求(韓國機械工業株式會社)(補選)

12. 西紀 1970年 4月 30日

全國金屬勞動組合 第10次 全國代議員大會

委員長	金	炳	龍(起亞產業株式會社)
副委員長	姜	基	泰(株式會社 金星社)
"	鄭	南	洙(造船支部)
"	河		俊(朝鮮企業社)
"	李	牛	年(韓國機械工業株式會社)
事務局長	崔	鍾	圭(株式會社 金星社)

13. 西紀 1971年 4月 16日

全國金屬勞動組合 第11次 全國代議員大會(現在)

委 員 長	金	炳	龍(起亞產業株式會社)
副委員長	鄭	南	洙(造船支部)
〃	河		俊(朝鮮企業社)
〃	文	益	模(利川電氣株式會社)(補選)
事務局長	崔	鍾	圭(株式會社 金星社)

總

論

自立經濟 自主國防으로 集約되는 祖國近代化를 爲한 그간의 國民的 努力은 多少의 施行착오도 있었으나 여러가지 어려운 障礙要件들을 克服하면서 所期の 目標을 達成하였음은 周知의 事實이다.

關聯統計數字를 引用치 않더라도 政府레벨의 經濟成長 政策은 그간 우리 經濟의 構造改編을 통한 勞動集約의 產業體制에서 점차 資本集約의 產業體制로의 履行을 促進시키고 있으며 重化學工業의 開發實績과 計劃은 멀지않은時期에 經濟의 先進隊列에 參與하기 爲한 우리의 民族的 意志를 表現한 것이라 하겠다. 지난 50年代의 우리 經濟는 破行的 構造를 벗어나지 못한 韓國의 停滯性으로 因해 經濟以前의 形態를 免치 못한 狀態임을 再言을 要치않는 事實이다.

그러나 우리의 開發意慾은 世界經濟史上 類例가 드문 持續的인 高度의 經濟成長을 이룩하므로 重化學工業의 土臺를 構築하였으며 참다운 福祉國家를 目前에 둔 跳躍段階에 들어서 있음은 껍이나 多幸스러운 일이라 하겠다.

지난 한해에도 우리 立場은 經濟的 側面에서 뿐 아니라 政治 社會等 各分野에 걸쳐 그 어느때 보다도 內外에 여러가지 어려운 試鍊을 격지 않으면 안되었다.

國際 通貨라 할수 있는 “달러”貨의 平價切下와 이에 따른 國際通貨 秩序의 再編과 美國의 對外役割 減少로 지칭되는 “닉슨 독트린의 漸進的 實現” 中共의 國際社會參與 國民經濟의 世界經濟로서 加速化에 따른 貿易競爭의 加熱等 國際情勢 變化에 따른 試鍊과 傳統的인 產業資本의 缺乏 勞務管理를 包含한 經營의 前近代性 雇傭關係의 封建性으로 因한 勞使關係의 不在, 持續的인 經濟成長 政策에 따른 開發 인프래의 만성화와 이의 是正을 目標한 緊縮政策으로 因한 景氣 침체 現象 등 우리 內部的 經濟與件 또한 어려움이 많았다 하겠다.

이와같은 어려운 內外的인 여건중에서도 特히 우리가 看過해서는 안될 重要的 것은 北傀 金日成 集團의 계속적인 도발과 그들의 好戰性을 경계 強化

하면서 經濟成長 政策을 追求해야 한다는 우리의 절박한 立場인 것이다.

이와같은 對内外의인 갖가지 試鍊속에서도 우리는 곳곳한 信念으로 祖國近代化의 歷史的 使命을 完遂하기 爲해 지난 한해에도 묵묵히 우리의 責任을 수행하였고 따라서 그 성과는 우리가 다 아는 바와 같다.

工業化로 表現되는 經濟開發 政策은 金屬工業 및 機械工業 非金屬分野에 從事하는 우리들의 역할이 얼마나 重要的가를 쉽사리 알 수 있다. 따라서 우리는 勞使協助를 土臺로한 生産性 向上과 企業發展에 온갖 정열을 다해 왔으며 協同하는 속에 國民總和를 具顯하려는 굳은 의지속의 自制와 예지를 모아왔던 것이다.

그러나 지난 한해의 우리의 성과를 檢討하고 이에 土臺한 새로운 한해의 事業을 수립하려는 이 순간에 잊지 못할 몇가지 불상사가 있었음을 가슴아프게 생각하면서 새로운 차원의 勞使協助를 爲하여 우리 自身은 勿論 一部 물지각한 經營者들의 명성을 촉구하지 않을 수 없다.

지난해 우리는 釜山製鐵을 비롯한 몇몇 惡德企業主들에 依해 자행된 不當 勞動行爲 事件을 상기하면서 보다 과감하고 알차게 우리의 組織을 擴張하고 未組織 分野 勤勞者들의 權益옹호를 爲해 科學的이고 合法的인 組織擴張을 촉구할 것임을 다짐하고자 한다.

건제와 균형을 토대로 조화된 勞使關係를 수립 발전시킴으로 經濟成長의 主導의 役割을 담당하여야 할 우리 一線産業戰士인 勞動組合은 恒常 투철한 역사관과 뜨거운 祖國愛를 행동 철학의 지표로 삼아 왔음은 주지의 事實이라 하겠다.

따라서 政府는 勞動政策의 뚜렷한 方向 감각을 가지고 시책의 적정을 기함으로서 국민 총화구현을 爲한 명실상부한 노사협조 체제의 確立과 國民生活 向上에 기여하여야 할것이다.

우리는 새로운 한해에도 행동강령을 정의구현과 福祉社會의 確立을 爲한 經濟發展에 돌것이며 날로 그 면모를 달리해가는 이나라 産業社會의 참다운 勤勞像과 經營者像의 부각을 爲해 우리의 온 力量을 다할 것이다.

따라서 정책주도를 담당하고 있는 정부는 勞動政策의 果敢한 方向 전환을 試圖하므로서 조화와 균형의 노사협조기반구축 勤勞감독 행정의 強化

노동력 수급조절 및 人力開發政策의 科學化

産業災害豫防과 補償의 신속화

最底賃金の 점진적 實施

노동금고의 설치

실업보험 및 의료보험의 실시

ILO의 加入 추진 등을 적극화 하므로써 經濟成長에 부응하는 복지 정책의 실시를 점진적으로 시책화 하여 복지국가 건설의 민족적 여망을 달성하기 위한 노력을 加速化하는 同時에 기업경영의 공개 노동조합의 정책결정 참여 기회를 확대하므로써 300萬勞動者의 자율적 團體인 노동조합의 소외의식을 불식하는데 노력해 줄것을 당부하는 바이다. 이와같은 여건이 조성되므로 노동조합도 민족적 사명감에 불타는 그 전통성을 더욱 발휘하여 경제건설에 이바지 할 것이라는 점을 再三 強調하고자 한다.

72年度의 우리의 課題는 企業의 自己資本 比率을 높여 經營正常化를 圖謀하는 同時에 中小 및 영세기업의 果敢한 合併계열화를 이룩하여 불실기업이라는 오명을 불식시켜야 할것이며 企業은 亡해도 企業人은 산다는 한국적 기업풍토를 하루속히 개선하여야 할 것이다. 이러하므로 안정된 질서속의 지속적인 성장을 유지할 수 있을뿐 아니라 복지국가에의 첩경이기 때문이다 경영을 정상화하고 기술향상을 계속적으로 도모함으로서 國際競爭力을 伸長시키고 勞動에 對한 正當한 代價를 保障받을 수 있는 즉 임금이 생활을 보장하는 근대적 경영풍토의 조성에 정부, 기업인 근로자 모두가 합심 노력하여야 할 것이다.

진정한 의미의 노사협조가 없이는 福祉國家라는 것은 항상구두선에 지나지 않는다는 우리의 신념을 계속해서 72年度에도 구현하기 위해 우리는 총조직 역량을 동원할 것이다.

이길만이 우리 조직의 당면 목표를 달성하기 위한 유일한 방법이기 때문이다.

會 議 活 動

內 容

概 要

1. 1971年 定期全國代議員大會
2. 中央委員會
3. 中央執行委員會
4. 1971年 勞總 全國代議員大會

概 要

民主勞動運動의 基本이 되는 勞動組合會議는 중의를 모아 組合員의 總意를 集約하여 勞組活動에 積極反映함으로써 健全한 勞動運動이 活潑히 展開될 수 있는 것이다. 本勞組에서는 71年度에 全國 金屬勞動組合의 活動指針을 마련하는 年次 全國代議員大會를 始發로서 4回の 中央委員會와 6回の 中央執行委員會를 召集하여 組合運營의 合理화와 豫算執行의 運用의 正確性을 期하였고 組織力을 強化하며 反組織行爲者를 懲戒하여 組織體系를 確立하는데 많은 發展을 거두었다.

- | | |
|-------------|----|
| 1. 全國 代議員大會 | 1回 |
| 2. 中央委員會 | 5回 |
| 3. 中央執行委員會 | 7回 |

4. 勞總全國大會參加

1回

5. 其他會議

隨時

1. 1971年 定期 全國 代議員 大會

全國 金屬勞動組合 1971年 定期 全國 代議員大會는 1971年 4月 16日 上午 10時 50分 서울特別市 中區 桃洞 所在 三州빌딩 會議室에서 韓國 勞動組合 總聯盟 委員長 外 各 產別勞組 任員多數와 74名の 全國 代議員이 參加한 가운데 다음과 같이 盛了하였다.

(1) 日 時 1971年 4月 16日 上午 10時 50分

(2) 場 所 서울特別市 中區 桃洞 三州빌딩 會議室

(3) 參加代議員 74名

代 議 員 名 單

(1971年 4月 16日大會 參席代議員)

順位	姓	名	所屬支部名	順位	姓	名	所屬支部名
1	韓	達 洙	永登浦 支部	15	咸	鎭 甲	永登浦 支 部
2	崔	明 烈	"	16	李	宗 燮	"
3	朴	載 賢	"	17	文	益 模	京 道 支 部
4	崔	壽 吉	"	18	李	永 洙	"
5	邊	始 鉉	"	19	金	貞 吉	"
6	李	奇 鳳	"	20	池	明 植	"
7	崔	雄 吉	"	21	徐	正 權	慶 北 支 部
8	鄭	錫 圭	"	22	장	용 조	"
9	李	鍾 輝	"	23	李	昌 基	"
10	洪	森 一	"	24	林	炳 澤	"
11	李	重 錫	"	25	허	조 야	"
12	金	將 鮮	"	26	李	義 憲	全 南 支 部
13	趙	王 行	"	27	한	정 실	"
14	金	正 培	"	28	朴	億 鎔	서 울 支 部

順位	姓	名	所屬支部名	順位	姓	名	所屬支部名
29	金	柄 鎬	서 울 支 部	53	南	明 鉉	세 미 코 어 支部
30	崔	亨 淳	"	54	徐	相 鉉	"
31	김	항 진	"	55	彭	宗 茁	造 公 支 部
32	金	天 植	"	56	林	鍾 寬	"
33	李	相 元	韓國機械支部	57	金	仁 錫	"
34	尹	錫 完	"	58	金	永 泰	"
35	황	진 용	"	59	鄭	南 洙	"
36	鄭	龍 洛	慶 南 支 部	60	金	性 寶	"
37	鄭	阜 炅	金星社 支部	61	鄭	學 均	"
38	柳	海 宿	"	62	崔	正 元	大鮮造船支部
39	張	在 植	"	63	金	海 寔	"
40	閔	正 植	"	64	洪	晚 杓	江原整備支部
41	鄭	樂 均	"	65	權	五 泌	서울車輛整備 支部(不參)
42	崔	俊 鎬	"	66	崔	鎔 九	影 島 支 部
43	정	한 철	"	67	金	四 坤	韓國鐵鋼支部
44	김	용 도	"	68	金	尚 東	木 浦 支 部
45	하	동 호	"	69	丁	海 暎	仁川製鐵支部
46	이	영 덕	"	70	金	炳 泰	"
47	蔡	文 植	新進自動車工業 支 部	71	朴	榮 泰	"
48	김	재 식	"	72	金	容 錫	"
49	최	재 운	"	73	朴	南 錫	金星通信支部
50	姜	俊 錫	韓國배아링支部	74	申	昌 日	"
51	申	吉 雄	"	75	高	昌 植	"
52	徐	京 錫	세 미 코 어 支部				

會 順

- | | |
|---------|----------|
| 1. 開會宣言 | 司會 李 憲 求 |
| 2. 國民儀禮 | " |
| 3. 成員報告 | " |

4. 開 會 辭 委 員 長 金 炳 龍
5. 激 勵 辭 勞總委員長 崔 龍 洙
6. 祝 辭 國際金屬勞聯 } 瀨 戶 一 郎
日本 協議會 }
事 務 局 長 }
" 日本造船機械 } 西 本 春 三
勞組聯合會副 }
委員長 }
7. 模範組合員表彰 金晟文 外 20名에 授與
8. 會順通過 13번에 任員補選 挿入하자는 動議로 滿場一致 通過
9. 大會宣言文 朗讀 副委員長 鄭 南 洙
10. 1970年度 事業報告 事務局長 崔 鍾 圭
異議없이 拍手로 通過
11. 1970年度 決算報告 事務局長 崔 鍾 圭
會計監查報告 監查委員 彭 宗 茁
滿場一致 舉手 通過
12. 規約改正
規約審議小 委員會와 中央委員會에서 審議한 改正案대로 通過
13. 任員補選 副委員長 文 益 模 補選
14. 1971年度 事業計劃 樹立審議
原案대로 無修正 異議없이 拍手로 通過
15. 1971年度 豫算案審議
三陟支部, 忠北支部, 忠南支部, 重工業支部, 慶南整備支部等 5個支部
의 기능마비로 未收額 157,375원 缺損處分하고 豫算額 11,976,353원 承認 決議
16. 勞總派遣代議員選出
金炳龍, 鄭南洙, 河 俊, 文益模, 崔鍾圭, 鄭斗旻, 徐京錫, 韓達洙,
李憲求, 姜俊錫, 朴億鎰, 彭宗茁, 丁海暎, 鄭致度
17. 決議文 採擇
1) 大會決議文 (教 宣 部 長 李憲求 朗讀)
2) 組織擴張에 關한 決議文 (세미코어支部長 徐京錫 朗讀)
18. 其他 討議事項

模範組合員名單

番號	所	屬	職 位	姓	名	備 考
129	慶 北	支 部	副支部長	장	용 조	
130	造 船	支 部	分 會 長	이	종 식	
131	影 島	支 部	司正委員	이	정 모	
132	韓國 배아령	支 部	組 合 員	여	동 구	
133	仁 川 製鐵	支 部	司正委員	이	해 수	
134	大 鮮 造 船	支 部	厚生部長	박	규 한	
135	江 原 整 備	支 部	分 會 長	김	유 덕	
136	韓 國 機 械	支 部	體育部長	최	병 도	
137	慶 南	支 部	組 合 員	진	무 용	
138	韓 國 鐵 鋼	支 部	事 務 長	김	창 용	
139	京 畿 整 備	支 部	組織部長	원	종 필	
140	造 公	支 部	組 合 員	황	운 포	
141	金 星 通 信	支 部	組 合 員	김	길 동	
142	永 登 浦	支 部	總務部長	김	성 문	大韓電線分會
143	세 미 코 이	支 部	總務部長	김	태 만	
144	서 울	支 部	副分會長	문	갑 술	
145	京 畿	支 部	總務部長	박	서 석	부곡차량분회
146	木 浦	支 部	組 合 員	이	용 해	
147	新進自動車工業	支 部	組 合 員	이	성 재	
148	全 南	支 部	組 合 員	홍	성 달	
149	金 星 社	支 部	組 合 員	이	남 연	

大會 宣言文

國家經濟發展의 根幹을 이룩하여야 할 金屬產業分野에 從事하는 20萬 勞
動者의 主軸을 이룬 3萬餘 組織 勞動者의 集結體인 全國 金屬勞動組合은 오

를 1971年度 定期年次 全國代議員大會를 맞이하여 世代的 責任을 질감하고 祖國의 번영과 産業發展의 原動力인 勞動者의 福利增進을 爲하여 즐기게 前進 할 것을 다짐한다. 國際競爭力을 強化하기 爲하여 우리 스스로의 자질 向上과 健全한 企業風土를 조성하기 爲하여 勞使近代化를 圖謀하고 모든 産業과 企業人으로 하여금 時代的 使命과 社會的 責任을 다할 수 있도록 體質을 改善하는데 總組織力을 구사할 것이며 이에 우리의 뜻을 저버리는 어떠한 僥倖도 과감히 粉碎하며 金屬産業의 發展과 우리들의 實質賃金의 대폭적인 向上을 爲해 組織力을 強化하고 果敢히 鬭爭하련다.

當面한 自主國防과 自立經濟確立의 主人公임을 自負하고 유일한 우리의 勞動三權을 유린하는 一部企業人을 규탄하며 未組織分野를 組織化하는데 汎組織的 糾合으로 이를 斷行하고자 한다. 이로서 金屬産業分野의 勞動者의 權益伸張과 勝共民主 統一의 民族的 念願을 爭取하기 爲하여 끊임없이 前進할 것을 엄숙히 宣言한다.

1971年 4月 16日

全國 金屬勞動組合

1971年度 全國 代議員大會

大會 決議文

모든 難關과 試練을 克服하고 불타는 愛國心の 발노로서 國家 自立 經濟 確立을 爲한 祖國 近代化 作業에 勇氣와 忍耐로서 오늘 中進國 上位에 發展을 거듭하는데 우리 金屬勞動組合 3萬餘 組合員의 團結된 힘의 소산임을 自負하며 미더운 福祉 社會建設의 未來像을 設計하고 즐기찬 前進을 다짐하며 社會正義 구현의 先導의 役割을 다하려는 뜻깊은 1971年度 全國 代議員 大會에서 한결같은 信念으로 다음과 같이 決議한다.

1. 우리는 傳統的인 反共 守國精神으로 야만적인 복괴 도발 행위를 분쇄하는데 앞장선다.
2. 우리는 經營上 不實로 因하여 야기되는 集團解雇, 休業, 職場閉鎖 등을 強力히 反對하며 政府는 이에 對한 徹底한 施策을 마련하라.
3. 國際競爭力 強化에 대처 高賃金 高生産을 強力히 促進하며 勤勞條件의 國際的 平準化를 爲하여 繼續 推進한다.

4. 우리는 教育活動과 調查統計活動을 強力히 展開하여 물지각한 企業人의 前近代的인 企業관을 粉碎하고 時代的 使命感에 임각한 勞使關係를 確立하고 國民 經濟發展에 이바지 한다.
5. 우리는 團結力을 더욱 強化하여 政治的 社會的 發言權을 確保하기 爲하여 政治參與方案을 적극 강화한다.
6. 政府는 勞動者의 最低生活을 保障할 수 있는 合理的인 最低賃金法을 制定하라.
7. 政府는 勞動行政力을 보다 強化하여 惡德 企業主의 犯法行爲를 嚴斷하고 勞使安定과 社會開發政策을 적극 推進하라.
8. 우리는 民主友邦의 勞動團體와 交流를 加一層 強化하여 國際的 友대를 鞏固히 한다.
9. 政府는 勞動裁判部를 設置하여 迅速 公정한 노동사범을 처벌하는 시책을 강구하라.

1971年 4月 16日

全國 金屬勞動組合

1971年度 全國代議員大會

組織擴張強化에 關한 決議文

傳統的으로 이어온 反共 愛國精神에 透徹한 우리 金屬勞動組合은 祖國近代化를 爲해 踴躍하여 國家 經濟開發 5個年計劃의 民族的 課業을 遂行하는데 그 原動力으로서 오늘의 發展을 爭取하였음을 自負하면서 福祉 社會建設을 實現코저 中斷없는 前進의 第3次 經濟開發 5個年 計劃이 始動하려는 此際 社會正義 구현의 先導의 役割을 맡았음을 절감하고 金屬 産業分野를 말은 3萬餘 組織 勞動者의 集結體인 全國 金屬勞動組合 71年度 全國 代議員大會를 맞이하여 既成 組織의 組織力 培養은 勿論 金屬産業에 從事하고 있는 20萬 未組織 勞動者를 組織하는데 總力을 傾注할 것을 다짐하고 다음과 같이 決議한다:

1. 우리는 金屬産業에 從事하는 未組織 勞動者의 組織化와 既成 組織 事業場의 未組織 勞動者 吸收에 總力을 傾注한다.
2. 우리는 既成 組織間의 地域的 與件과 發展度를 正確히 파악하여 統合을 적극 推進하며 大義에 임각하여 果敢히 이를 展開한다.

3. 우리는 全體 組織力을 總動員하여 未組織對象 事業場의 組織化를 果敢히 展開하고 一部 使用者의 組織防害工作을 단호히 粉碎한다.
4. 우리는 全面組織을 爲한 組織 擴大 委員會를 構成하고 教育訓練을 通한 組織強化와 組織活動 및 爭議支援을 積極 推進한다.
5. 우리는 勞動 基本權利守護에 萬全을 期하고 産別 組織體制를 破壞하려는 一部 惡德企業主의 如何한 不當勞動 行爲도 全組織力을 總動員하여 이를 徹底히 粉碎한다.
6. 우리는 本組合 傘下 各級支部, 分會의 從的組織體系를 強化하고 橫的 團結力을 涵養하는데 總邁進 할것을 다짐한다.

1971年 4月 16日

全國 金屬勞動組合

1971度 全國代議員大會

2. 中央委員會議

中央委員名單

姓 名	支 部 名	姓 名	支 部 名
金 炳 龍	委 員 長	朴 南 錫	金星通信支部
鄭 南 洙	副 委 員 長	鄭 樂 均	金星電線支部
河 俊	"	金 兌 求	大元鋼鐵支部
文 益 模	"	李 元 雨	新進自動車富平工場支部
崔 鍾 圭	事 務 局 長	韓 達 洙	永登浦地域支部
鄭 早 貝	金星社支部	朴 億 鎔	서울地域支部
鄭 致 度	新進自動車工場支部	李 義 憲	全南地域支部
李 相 元	韓國機械支部	鄭 龍 洛	慶南地域支部
丁 海 映	仁川製鐵支部	金 尚 東	木浦地域支部
徐 京 錫	세미코어 支部	金 國 泰	忠南地域支部
姜 俊 錫	韓國베아링支部	洪 晚 柄	江原整備支部
彭 宗 苗	造 公 支 部	林 正 柱	京畿整備支部
崔 正 元	大鮮造船支部	朴 恩 彰	서울車輛整備支部
金 四 坤	韓國鐵鋼支部		

第33次 會議

日 時 1971. 4. 15. 14時 30分
場 所 本組合事務室
參 席 人 員 26名
議 題

- 1) 會順審議
- 2) 模範組合名單報告
3. 事業報告
- 3) 1970年度 決算報告
- 5) 代議員資格審查
- 6) 規約改正案審議
- 7) 1971年度 事業計劃審議
- 8) 1971年度 豫算案審議
- 9) 其他事項

決議事項

- 1) 會順原案대로 通過
- 2) 各支部에서 추천한 模範組合員 21名 確定
- 3) 1970年度 事業報告 通過
- 4) 1970年度 決算報告에 앞서 彭宗苗會計監查委員 報告(決算承認)
- 5) 代議員資格審查는 規約 第15條에 依據 執行部에서 配定한 代議員을 認定하고 金星社支部 代議員은 計算착오로 1名追加 配定 決議
- 6) 規約改正 審議는 執行部에서 朗讀하면서 審議하고 最終的으로 大會에서 審議키로 決議
- 7) 1971年度 事業計劃 通過決議
- 8) 1971年度 豫算案 審議에 있어 積立金 項目을 늘리고 原案대로 通過
- 9) 其他事項

釜山地域 支部長 安相文 懲戒(3個月 停權)

第34次 會議

日 時 1971. 7. 2 15時 20分
場 所 釜山(勞動會館會議室)
參 席 人 員 25名

議 題

1) 釜山 製鐵分會 勞使紛糾 수습에 關한 事項

2) 其他事項

決議事項

1) 釜山 製鐵分會 組織支援 일 환으로 全體組合 員으로 부터 誠金(支援金)을 募金한다.

2) 勞總 및 各產別勞組, 釜山市協議會에 支援, 協助하여 줄것을 要請한다

3) 本組 傘下 在釜 各級支部에서 每日 10名式 動員 常駐케 하여 機動性을 發揮한다.

4) 決議文 採擇

5) 釜山 製鐵分會 組織支援對策委員會 構成

委 員 長 金 炳 龍 (本組 委員長)

副 委 員 長 河 俊, 鄭 南 洙, 文 益 模(本組 副委員長)

幹 事 長 崔 鍾 圭 (本組 事務局長)

組 織 幹 事 鄭 早 貝 (金星社 支部長)

爭 議 幹 事 彭 宗 苗 (造公 支部長)

宣 傳 幹 事 鄭 致 度 (新進自動車 工業支部長)

動 員 幹 事 崔 正 元 大鮮造船 支部長)

委 員 各級 支部長

6) 1971年 8月 25日 全國 金屬勞動組合 創立 第10周年 記念行事 舉行 計劃을 執行部에 委任

第35次 會議

日 時 1971. 8. 24. 15時 20分

場 所 永登浦勞動會館(聖友禮式場)

參 席 人 員 24名

議 題

1) 新進自動車 富平工場支部 結成經緯 및 紛糾에 對한 真相調查 報告.

2) 其他事項

決議事項

金昌水 解雇에 對한 救濟方案으로 中央 勞動委員會에 屆留中인 再審申請에 對하여 委員長 名義로 書翰을 보내고 對會社 強硬鬭爭을 展開할것을 決議

第35次 續開會議

日 時 1971. 10. 11 14時 30分
場 所 本組會議室
參 席 人 員 20名
議 題

- 1) 勞動 爭議 發生 對策에 關한 事項
- 2) 勞總 全國 代議員大會에 關한 事項
- 3) 第5回 幹部教育講座 結果報告
- 4) 會館建立 施行에 關한 事項
- 5) 其他事項

決議事項

- 1) 慶北支部 映寫機分會 爭議行爲에 對한 支援策으로 各支部의 現實을 參酌 支援誠金을 募金하며 爭議 終結時까지 繼續 支援한다.
- 2) 爭議行爲 禁止 假處分の 法院 判決에 對하여 勞總 全國 代議員大會에 上程 建議하고 使用主側에 對한 糾彈文과 組合員 激勵文 採擇 決議
- 3) 外國人 投資企業體의 勞動 爭議臨時特例法 廢棄案을 中央委員會 決議로서 勞總大會 上程建議 決議
- 4) 勞總派遣 代議員 全員 參席을 原則으로 하며 順位는 委員長에게 委任 決議
- 5) 第5回 幹部 教育 講座執行殘額 一般會計 移越承認
- 6) 會館建立 確保를 爲하여 本組 委員長 名義로 各 事業主에게 協助 依頼 公文發送 決議

3. 中央執行委員會議

中央執行委員名單

職 員 長	姓 名	職 位	姓 名
委 員 長	金 炳 龍	〃	文 益 模
副 委 員 長	鄭 南 洙	事 務 局 長	崔 鍾 圭
〃	河 俊	總 務 部 長	邊 始 鉉

職	位	姓	名	職	位	姓	名
組	部	姜	俊 錫	國	部	韓	達 洙
織	長			際	長		
教	部	李	憲 求	婦	部	宣	順 福
宣	長			女	長		
法	部	鄭	阜 炅	調	部	鄭	致 度
規	長			統	長		
爭	部	金	正 培				
議	長						

第1次 會議

日 時 1971年 6月 28日 午後 3時 40分

場 所 서울 中區 明洞所在 明合旅館

參 席 人 員 11名

議 題

1) 新進自動車 富平工場分會 組織紛糾 수습에 관한 事項

2) 釜山製鐵分會 勞使紛糾 수습에 관한 事項

3) 其他事項

議決事項

1) 新進自動車富平工場 分會에 對한 組織紛糾 수습 問題를 議長團에게 委任하기로 議決

2) 釜山 製鐵分會 勞使紛糾 수습에 關하여 다음 6個 事項을 中央委員會 上程 案件으로 採擇 議決

① 在釜 各支部에서 派遣된 常駐委員 10名の 1個月 所要經費金額 135,000원 支援要請問題를 委員長에게 委任 處理한다.

② 71.7.2 오후 2時 釜山 現地에서 第34次 中央委員會를 召集 開催한다

③ 當該 支部에서는 傳單, 腕章, 마이크等を 事前 準備하여 中央委員 들로 하여금 시위한다.

④ 各級支部에서는 組合員 1人當 10원式 募金한다.

⑤ 各級支部의 組織責을 總動員 支援한다.

⑥ 며칠間 전망하여 진전이 없으면 各 支部에서 人員動員 支援한다.

3. 其他事項

① 韓國 特殊金屬分會 爭議에 對한 파악을 爲하여 爭議部長을 現地에 派遣하기로 議決

② 國際金屬勞聯 日本 協議會 71年度 大會 派遣者 選定을 委員長에게 委任議決

第2次 會議

日 時 1971年 8月 20日 午後 2時 45分
場 所 勞總會議室
參 席 人 員 8名
議 題

- 1) 新進自動車 富平工場 支部 組織紛糾 手續 및 集團 解雇結果報告
- 2) 勞總盟費 納付에 關한 事項
- 3) 其他事項

議決事項

- 1) 新進自動車 富平工場 支部 組織紛糾에 對한 調査團構成
調 查 團 長 河 俊(副委員長)
幹 事 鄭 부 炅(法規部長
委 員 徐 京 錫(세미코어 支部長)
 " 丁 海 暎(仁川製鐵支部長)
- 2) 未納支部에 對한 懲戒조치 할것을 中央委員會上程案件, 採擇議決
- 3) 其他事項
 - ① 第34次 中央委員會 決議事項인 金屬勞組 創立 第10周年 記念行事는 傘下支部의 組織紛糾 手續 關係로 準備過程에 차질이 있어 中止하기로 議決
 - ② 國際 金屬勞聯 第22次 世界大會에 參席하기 爲하여 10月 13日 出國 豫定 報告

第3次 會議

日 時 1971年 9月 24日 午後 2時 40分
場 所 本部 組合會議室
參 加 人 員 8名
議 題

- 1) 第5回 幹部 教育講座에 關한 事項
- 2) 1971年度 韓國勞總 全國 代議員 大會에 關한 事項
- 3) 其他事項

議決事項

- 1) 國際金屬勞聯 後援으로 實施되는 第5回 幹部 教育講座에 對하여는 敎
宣部에서 計劃作成案대로 通過 議決
- 2) 事務局에서 組編成하여 地域으로 派遣 未納金을 最大限으로 徵收 納付
하고 配定된 代議員 全員이 參席할 것을 議決
- 3) 蔚山地域 新規組織計劃에 있어 規約에 依據 慶南地域 支部 分會로 結
成하되 當分間은 本組에서 관장하기로 議決

第4次 會議

日 時 1971年 12月 20日 午後 2時 30分
場 所 本部組合 會議室
參 席 人 員 11名

議 題

- 1) 셰미코어 支部 爭議에 關한 事項
- 2) 第6回 幹部教育 講座에 關한 事項
- 3) 支部任員 認准에 關한 事項
- 4) 其他 事項

議決事項

- 1) 셰미코어 支部 爭議는 12月 18日 賃金引上과 組合費 일괄 공제에 對한
勞使双方合意로서 終結
- 2) 國際 金屬勞聯 後援으로 實施되는 第6回 幹部教育 講座에 對하여는 敎
宣部에서 計劃作成案대로 通過議決
- 3) 支部 및 分會 任員 認准事項

忠南支部	支 部 長	윤 중 현
京畿支部 京城工作分會	分 會 長	황 영 근
慶南支部 造船地域分會	"	옥 임 준
慶南支部 西隆特別分會	"	한 장 우
忠南支部 韓國特殊金屬分會	"	윤 중 현
釜山支部 起亞分會	"	김 문 수
永登浦支部 第一合成分會	"	윤 성 길

4) 其他事項

- ① 勞總方針에 따라 組織行動隊機構設置키로 議決
- ② 勞總會館建立基金 釀出方法은 앞으로 召集開催 되는 支部 및 分會大會 決議하여 徵收 納付키로 議決
- ③ 豫備費中 155,000원을 交通費, 通信費, 光熱費로 項目 變更 承認 議決
- ④ 釜山地域支部 造船分會 組合員 박일곤, 박은수 懲戒(除名) 要請에 對하여 當該支部長과 協議 違背, 事項, 輕重에 따라 懲戒(除名, 停權警告)조치 할것을 委員長에게 委任하기로 議決

第5次 會議

日 時 1971年 12月 28日 午後 2時 30分
場 所 本部 組合 會議室
參 席 人 員 9名
議 題

1) 當面問題討議

2) 其他事項

議決事項

- 1) 油印物을 配付하여 事前 選舉運動한 京畿支部 利川電機分會 組合員 宋賢順에 對한 懲戒(除名) 上申要請에 對하여는 支部 議決機關에서의 조치된 議決書를 添付 上申하면 委員長이 檢討處理하도록 委任 議決
- 2) 保衛法에 對하여 次期 召集되는 勞總中央委員會 上程案件으로 採擇 議決

第6次 會議

日 時 1972年 3月 16日 午後 2時 20分
場 所 本部 組合會議室
參 席 人 員 11名
議 題

1) 經過報告

2) 全國代議員大會 準備一切에 關한 事項

- 3) 組合員懲戒에 關한 事項
- 4) 其他事項

議決事項

1) 經過報告

① 支部任員 認準事項

木浦支部	支 部 長	장 철 조
仁川製鐵支部	"	吳 贊 赫
韓國鐵鋼支部	"	朱 榮 根
新進富平工場支部	"	李 鎮 燁
慶南支部	"	정 찬 수
永登浦支部크라운分會	分 會 長	김 보 이

- ② 第6回 幹部 教育講座 執行殘額 84,400원을 一般會計로 移越책정 承認 議決

2) 全國代議員 大會에 關한 事項

- ① 大會日字는 4月末 頃으로 定하되 日字確定은 委員長에게 委任 議決
- ② 大會開 催地는 서울特別市로 定하며 場所選定은 委員長에게 委任 議決
- ③ 義務金 納付 마감일은 4月 15日로 議決
- ④ 代議員 配定은 規約 第16條에 依하며 配定 基準은 예년과 같이 하기로 議決
- ⑤ 各支部에서는 議案을 4月 15日까지 提出하기로 議決
- ⑥ 構範組合員 추천은 各支部 1名式으로 定하고 名單은 4月 15日까지 提出하기로 議決
- ⑦ 國際金屬勞聯 日本協議會에 對한 感謝狀 授與는 事務局에 委任키로 議決

2) 組合員懲戒에 關한 事項

韓國베아링支部	組合員	황 영 환	懲戒(除名)
大元鋼鐵支部	組合員	이 병 응	懲戒(除名)
慶南支部西隆分會	組合員	박 찬 길	懲戒(除名)

3) 其他事項

- ① 勞總會館建立基金에 對하여는 第4次 中執議決을 再確認한다.

4. 1971年度 勞總代議員大會

- 1) 日 時 1971年 10月 20日—22日
 2) 場 所 ① 本會議 三州빌딩 會議室
 ② 各分科委員會 勞總本部 會議室

3) 參席代議員 7名

鄭 南 洙 (副委員長)
 河 俊 (副委員長)
 鄭 早 炅 (金星社 支部長)
 韓 達 洙 (永登浦支部長 職務代理)
 姜 俊 錫 (韓國배아링 支部長)
 彭 宗 苗 (造公支部長)
 丁 海 暎 (仁川製鐵支部長)

4) 分科委員會

- ① 資格審查委員會委員 鄭 南 洙
 (71. 10. 20 代議員資格審查)
 ② 議事運營委員會委員 河 俊
 (71. 10. 20 大會 會順 및 大會日程審議)
 ③ 規約財政委員會委員 鄭 早 炅
 (71. 10. 21 決算 豫算審議)
 ④ 教育委員會委員 韓 達 洙
 ⑤ 第1小 委員會(決議案審議) 姜 俊 錫
 ⑥ 第2小 委員會(事業計劃案審議) 彭 宗 苗
 ⑦ 第3小 委員會(議案審議) 丁 海 暎

③ 任員選舉

委 員 長	裴 相 浩				
副 委 員 長	朴 仁 根	徐 源 雨	趙 明 顯		
	盧 鎮 浩	姜 柱 元	尹 永 濟		
	張 乙 龍	蔡 奎 大	姜 仁 基		
	崔 鍊 琪				

事 務 總 長 鄭 漢 珠

會 計 監 查 金 炳 龍 金 聖 珍 鄭 東 虎

※ 勞總常務執行委員에 本組教宣部長 李憲求, 同志選任

組 織 活 動

內 容

개 요

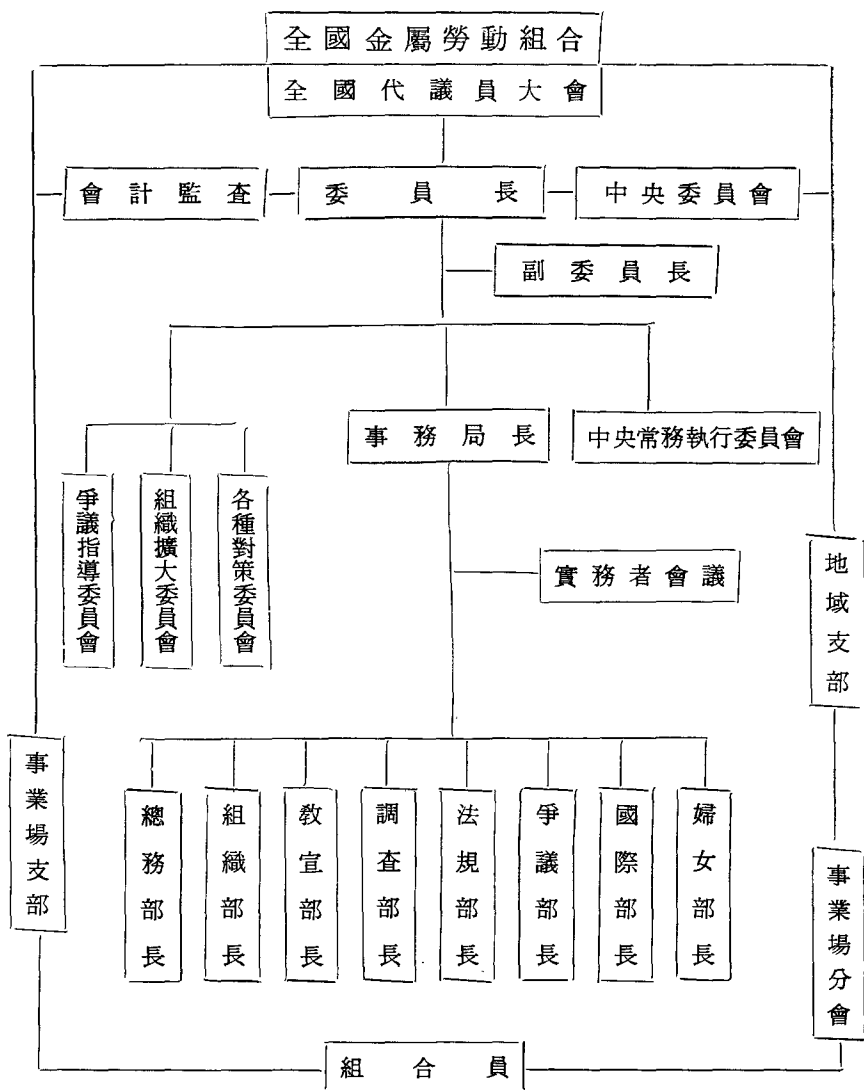
- | | |
|-------------------|----------------------|
| 1. 組織體系 및 機構表 | 7. 新規組織 現況 |
| 2. 組合任員 部長 | 8. 釜山製鐵分會 勞使紛糾 |
| 3. 支部所在地 및 任員 部長 | 經緯 |
| 4. 支部別 組合員數 對比表 | 9. 크라운 電子分會結成經緯 |
| 5. 支部別 月別 組合員 一覽表 | 10. 新進自動車富平工場支部 結成經緯 |
| 6. 市道別 組合員 一覽表 | |

概 要

金屬勞組에서는 지난 71年度 事業計劃 가운데 全國에 걸친 金屬業界未組織分野를 調査하여 全國金屬業界勤勞者 100名以上 雇傭業體未組織對象者 약 17만名中 現在 組織組合員은 27,353%名으로 約 13.7%의 比率을 나타내고 있어 이에 對한 組織擴張計劃을 強力히 推進키로 大會決議를 본바 있었다. 이에 多角度에 걸쳐 組織擴張強化策으로서 既成組織間의 整備와 地域支部의 活動을 強化할 것을 檢討하고 新規組織擴張에 拍車를 加해왔었다. 그 一環策으로서 釜山地域 支部는 影島鐵工支部와 造船支部를 統合하여 組織을 強化하는 한편 強力한 組織力을 구사할 基盤을 造成하고 組織擴張에 注力한 끝에 釜山製鐵組織에 着手하고 從業員 500名中 278名이란 絶對多數人員이 參加한

가운데 創立總會를 開催한바 있었다. 그러나 會社側의 勞組 파괴工作은 極甚하여 當該釜山製鐵分會幹部는 건디다 못하여 脫退 또는 退職하는가 하면 一部 幹部는 組合員을 선동하여 勞組解散을 決議함으로서 마침내 組織結成은 보지 못하였으나 大財閥을 相對로한 組織開拓에 있어 蓄積된 組織力과 아울러 支部와 支部間의 빈틈 없는 協助等 이를 契機로 우리에게 많은 問題를 던져주고 있다. 特히 新規組織에 있어 新進自動車 富平工場支部結成은 當初 많은 物議를 자아내었으나 그間 꾸준한 組織指導와 理解를 增進시켜 健全한 組織體로서 면모를 갖추게 되었다. 또한 慶北地域支部 映寫機分會 結成에 있어 大邱 市內一圓에 걸친 30個 劇場을 相對로한 映寫機分會結成은 韓國勞總慶北道協議會의 橫的組織支援으로 人員動員과 經濟的 支援等積極的인 參劃의 成果로 힘입은바 컸었다. 71年度에 組合員 2,380名의 增加를 본 反面 業體不景氣로 因한 減員 또한 없지 아니하였으나 企業體의 新規組織은 意慾的인 組織擴張에 結果라 하겠다.

1. 組織體系 與 機構



2. 組合任職員名單

(職 位)	(姓 名)	(所 屬)	(備 考)
委 員 長	金 炳 龍	永登浦地域支部	常 任
副 委 員 長	鄭 南 洙	釜山地域支部	
〃	河 俊	慶北地域支部	
〃	文 益 模	京畿地域支部	
事 務 局 長	崔 鍾 圭	金星社支部	常 任
總 務 部 長	邊 始 鉉	永登浦地域支部	
組 織 部 長	姜 俊 錫	韓國배아링支部	
教 宣 部 長	李 憲 求	韓國機械支部	常 任
法 規 部 長	鄭 早 炅	金星社支部	
爭 議 部 長	金 正 培	永登浦地域支部	
國 際 部 長	韓 達 洙	〃	
婦 女 部 長	宣 順 福	세미코어支部	
調查統計部長			
總 務 次 長	金 英 秀		常 任
組 織 次 長	徐 載 仁		
法 規 次 長	李 起 鳳		
職 員	朴 奉 子		常 任
	韓 明 任		

3. 支部所在地

(事業場支部)

(支 部 名)	(支部長)	(設置日字)	(事 務 所 所 在 地)	(電 話)
金 星 社 支部	鄭 早 炅	63. 5. 4	釜山市東萊區溫泉洞707	5)0161~5
新進自動車工業	鄭 致 度	63. 9. 12	釜山市釜山鎮區田浦洞188-3	3)3285~8
韓國機械	李 相 元	62. 5. 12	仁川市東區萬石洞6	2)0156~9
仁川製鐵	吳 贊 赫	70. 5	仁川市東區松岬洞1	3)0081~90
세미코어	徐 京 錫	68. 6. 15	서울永登浦區新大方洞551-1	69)7741~4
韓國배아링	姜 俊 錫	68. 3. 21	仁川市北區山谷洞125	5)752~3

造 公	"	彭 宗 苗	68. 11. 16	釜山市影島區蓬萊洞 5街29	22)4161~9
大鮮造船	"	崔 正 元	68. 11. 25	釜山市影島區蓬萊洞 4街12	22)6787
韓國鐵鋼 支 部		朱 榮 根	70. 3. 9	慶南馬山市月影洞621	
金星通信	"	朴 南 錫	71. 2. 26	京畿始興郡安養邑호계 리 600	3461~4
金星電線	"	鄭 樂 均	71. 4. 21	京畿始興郡安養邑호계 리 555	4151~2
大元鋼鐵	"	李 萍 雨	71. 4. 13	釜山市東萊區錦絲洞270	5)3787~9
新進富平 工場	"	李 鎮 燁	71. 6. 18	仁川市北區清川洞145	5)0091~5

(地域支部)

永 登 浦 支 部	金 炳 龍	61. 9. 9	서울永登浦洞4街20	62(2125
서 울	" 朴 億 惇	61. 12. 16	서울城東區新堂洞47	53)7289
京 畿	" 文 益 模	61. 9. 12	仁川市東區花水洞5	3)5989
慶 北	" 河 俊	61. 10. 15	大邱市北區七星洞 2街24	2)9168
全 南	" 李 義 憲	61. 10. 16	光州市不老洞131	2)9181
慶 南	" 鄭 贊 守	63. 3. 30	慶南馬山市신포동 2가45의3	
釜 山	" 鄭 南 洙	66. 12. 2	釜山市釜山鎮區釜田 洞267-21	3)0465
木 浦	" 장 칠 조	70. 5. 2	全南木浦市西山洞23	2)4468
忠 南	" 윤 종 현	71. 5. 11	忠南大田市탄방洞450	2)5271
江原整備	" 洪 晚 杓	69. 6. 9	江原春川市要仙洞182	4825
京畿整備	" 林 正 柱	69. 10. 2	仁川市南區崇義洞80	3)5910
서울車輛整備	" 朴 恩 彰	69. 8. 6	서울城東區新堂洞47	53)7289

金星社 支部

(職 位)	(姓 名)	(選出年月日)	(職 位)	(姓 名)	(選出年月日)
支 部 長	鄭 早 兎	71. 3. 26	司 正 委 員	하 동 호	"
副 支 部 長	柳 海 宿	"	"	하 석 록	"
"	장 재 식	"	"	정 상 화	"
事 務 長	閔 正 植	"	總 務 部 長	김 용 도	"

組織部長	정 순 석	71. 3. 26	爭議部長	최 준 호	"
教宣部長	조 규 상	"	婦女部長	전 남 수	"
調查部長	구 임 회	"			

新進自動車工業支部 (釜山)

支 部 長	鄭 致 度	70. 3. 27	"	홍 귀 문	"
副 支 部 長	梁 錦 道	"	組 織 部 長	李 清 正	71. 3. 27
"	崔 炳 煥	"	爭 議 部 長	金 南 哲	"
事 務 長	蔡 文 植	"	教 宣 部 長	閔 永 昌	"
司 正 委 員	김 재 식	70. 3. 27	調 查 部 長	蔣 柄 煥	"
"	이 상 순	72. 3. 25			

韓國機械支部

支 部 長	李 相 元	71. 3. 27	"	韓 璋 燮	"
副 支 部 長	金 榮 孝	"	總 務 部 長	李 繼 實	"
"	劉 貞 植	"	組 織 部 長	崔 炳 道	"
"	吳 仁 錫	"	調 查 部 長	洪 振 星	"
"	李 憲 求	"	教 宣 部 長	洪 昌 勳	"
事 務 長	姜 才 求	"	爭 議 部 長	李 根 龍	"
司 正 委 員	韓 錫 基	"	體 育 部 長	李 貞 吉	"
"	閔 炳 五	"			

仁川製鐵支部

支 部 長	吳 贊 赫	72. 3. 25	事 務 長	주 창 혁	"
副 支 部 長	최 성 찬	72. 4. 3	司 正 委 員	이 응 봉	"
"	이 진 석	"	"	민 응 기	"
"	한 창 석	"	"	이 해 수	"

세미코어 支部

支 部 長	徐 京 錫	72. 4. 3	事 務 長	金 泰 萬	"
副 支 部 長	徐 相 鉉	71. 11. 15	司 正 委 員	박 영 남	"
"	김 봉 훈	"	"	이 상 분	"
"	宣 順 福	"	"	함 병 현	"

組織部長	김 성 진	71. 12. 30	婦女部長	김 금 옥	"
法規部長	이 호 태	"	厚生部長	김 영 완	"
調査部長	이 준 구	"	體育部長	황 길 선	"
爭議部長	양 먼 근	"			

韓國베아링支部

支 部 長	姜 俊 錫	72. 3. 3	總務部長	강 명 구	72. 4. 8
副支部長	서 승 남	"	組織部長	김 덕 수	"
"	정 철 규	"	敎宣部長	권 순 호	"
事 務 長	蔡 憲	"	調査部長	서 상 구	"
司正委員	金 正 雄	"	爭議部長	조 병 용	"
"	이 순 호	"	厚生部長	김 태 일	"
"	金 七 星	"	體育部長	박 상 윤	"

造 公 支 部

支 部 長	彭 宗 苗	69. 9	組織部長	최 만 회	69. 9
副支部長	林 鍾 寬	"	敎宣部長	최 상 윤	"
"	윤 희 봉	"	調統部長	문 인 갑	"
司正委員	방 명 환	"	爭議部長	이 수 일	"
"	김 재 우	"	厚生部長	고 봉 대	"
總務部長	김 수 환	"	青年部長	홍 부 식	"

大鮮造船支部

支 部 長	崔 正 元	70. 11. 16	組織部長	張 仙 一	71. 11. 17
副支部長	金 海 宴	"	敎宣部長	禹 鍾 瓊	71. 11. 16
"	姜 鎬 鳳	"	爭議部長	劉 在 寬	70. 11. 17
司正委員	金 正 守	"	調査部長	金 填 甲	"
"	李 照 福	"	厚生部長	朴 圭 翰	"
"	皇 甫 汀	"	青年部長	朴 基 台	"
總務部長	李 斗 秉	70. 11. 17			

韓國鐵鋼支部

支 部 長	朱 榮 根	72. 1. 25	"	김 철 진	"
副支部長	김 성 대	"	"	이 신 구	"

事務長	강선홍	"	"	홍성철	"
司正委員	박원수	"	"	박성대	"

金星通信支部

支部長	朴南錫	71. 3. 29	總務部長	안의근	72. 3. 18
副支部長	申昌日	"	組織部長	김상길	"
"	金泰徹	72. 3. 18	敎宣部長	성추성	"
事務長	高昌植	71. 2. 26	調査部長	이원중	"
司正委員	정호조	71. 3. 29	爭議部長	공육봉	"
"	강종대	"	婦女部長	박성달	"
"	김길동	"	體育部長	전을주	"

金星電線支部

支部長	鄭樂均	71. 4. 1	"	강재희	"
副支部長	정광수	"	事務長	金正雄	"

大元鋼鐵支部

支部長	李章雨	71. 4. 13	組織部長	權五成	71. 4. 13
副支部長		"	敎宣部長	하원일	"
"	이운모	"	調査部長	강기식	"
事務長	장용호	"	爭議部長	송성길	"
司正委員	송봉식	"	厚生部長	문수명	"
"	양종석	"	體育部長	도성재	"
"	이철성	"			

新進自動車富平工場支部

支部長	李鎮燁	72. 1. 22	組織部長	박조국	72. 2. 17
副支部長	이종무	"	敎宣部長	김창수	"
"	송성만	"	調査部長	박종철	"
事務長	李成均	"	爭議部長	이승익	"
司正委員	이성현	71. 7. 29	渉外部長	조수원	"
"	김승기	"	厚生部長	김영만	"
"	조희선	72. 3. 13	婦女部長	전정자	"
總務部長	고이섭	72. 2. 17	體育部長	이대영	"

永登浦地域支部

支 部 長	金 炳 龍	72. 3. 30	教 宣 部 長	李 鍾 輝	72. 3. 30
副 支 部 長	金 正 培	"	法 規 部 長	崔 雄 吉	"
"	崔 明 烈	"	調 統 部 長	李 重 錫	"
"	李 宗 善	"	爭 議 部 長	鄭 錫 圭	"
司 正 委 員	李 順 善	"	厚 生 部 長	洪 森 一	"
"	吳 濟 輔	"	婦 女 部 長	金 乙 順	"
"	오 윤 환	"	青 年 體 育 部 長	이 중 복	"
總 務 部 長	邊 始 鉉	"			
組 織 部 長	李 奇 鳳	"			

永登浦地域支部 分會長 名單

(分會名)	(分會長)	(選出年月日)	(分會名)	(分會長)	(選出年月日)
起亞產業分會	金 炳 龍	70. 1. 6	韓國鋼管分會	趙 福 來	71. 3. 11
大韓電線 "	韓 達 洙	71. 3. 21	亞進電子 "	鄭 錫 圭	71. 11. 20
씨그네틱 "	李 宗 善	71. 5. 24	特殊工具 "	李 焄 載	71. 1. 8
大韓重機 "	金 正 培	70. 2. 26	大韓製鎖 "	黃 翊 周	72. 3. 7
東洋鋼鐵 "	崔 雄 吉	70. 2. 28	國際모다 "	金 水 龍	70. 11. 18
드레스精密	洪 森 一	71. 12. 10	韓永工業 "	吳 濟 輔	71. 1. 24
進亞產業 "	李 重 錫	69. 10. 13	三善工業 "	趙 善 九	71. 6. 21
日新產業 "	李 鍾 輝	71. 3. 23	大韓機械 "	朴 彰 浩	70. 1. 27
大韓製糖 "	윤 영 환	72. 3. 15	大陸紙工 "	李 順 德	71. 3. 20
柳成企業 "	吳 秉 澈	71. 1. 30	第一合成 "	鄭 萬 永	71. 12. 6
韓國家具 "	李 順 善	70. 10. 3	크라운電 子	宋 백 석	72. 3. 18
韓電機械 "	咸 鎮 甲	72. 3. 11			

서울地域支部

支 部 長	朴 億 鎔	70. 4. 3	"	金 天 植	70. 4. 3
副 支 部 長	白 日 基	"	總 務 部 長	김 영 태	"
"	李 在 璠	"	組 織 部 長	유 재 단	"
事 務 長	金 炳 鎬	"	調 查 部 長	오 기 봉	"
司 正 委 員	이 자 열	"	婦 女 部 長	김 영 숙	"

서울地域支部分會長名單

東洋精密分會	李 得 洙	70. 1. 28	豐星電機	〃 吳 起 奉	71. 1. 28
東洋電機	〃 尹 成 煥	69. 3. 1	奉信鑄作	〃 卞 泰 福	71. 4. 16
韓國時計	〃 趙 玎 圭	72. 1. 25			
韓國通信	〃 崔 亨 淳	72. 1. 25			
機分會					

京畿地域支部

支 部 長	文 益 模	70. 3. 20	總 務 部 長	金 貞 吉	70. 3. 20
副 支 部 長	李 英 洙	〃	組 織 部 長	池 明 植	72. 3. 31
〃	황 영 근	72. 3. 31	教 宣 部 長	한 병 덕	70. 4. 8
事 務 長	金 貞 吉	〃	調 查 部 長	방 순 배	72. 3. 15
司 正 委 員	장 인 수	〃	爭 議 部 長	박 서 석	70. 4. 8
〃	이 만 복	〃	體 育 部 長	차 선 춘	〃

京畿地域支部 分會長 名單

利川電機分會	文 益 模	72. 3. 15	韓國후지 카	〃 정 경 환	71. 5. 16
三成製鋼	〃 李 英 洙	72. 1. 13	京仁製鐵	〃 이 학 선	휴업
富平製鋼	〃 한 병 덕	70. 3. 9	萬화鑄物	〃	68. 2. 28 휴업
京城工作	〃 황 영 근	72. 1. 28			
富谷車輛	〃 박 서 석	71. 9. 18			

慶北地域支部

支 部 長	河 俊	72. 3. 31	組 織 部 長	李 昌 基	
副 支 部 長	徐 正 權	〃	爭 議 部 長	임 병 택	
〃	장 용 조	〃	教 宣 部 長	공 석	
司 正 委 員	김 병 희	〃	調 查 部 長	〃	
〃	박 의 한	〃	婦 女 部 長	〃	
總 務 部 長	李 福 雨				

慶北地域支部 分會長 名單

朝鮮企業分會	임 병 택	72. 2. 26	南鮮輕金	〃 장 재 구	71. 1. 1
三立產業	〃 김 경 태	72. 2. 25	屬		
協立產業	〃		선광알미	〃	
			금		

선학알미 "

勝利機械 " 이 회 수 71. 11. 13
 平和産業 " 장 용 조 72. 3. 3
 大鐵工業 " 이 현 우 71. 2. 8
 新光産業 " 박 의 한 70. 12. 1
 경창공업 " 최 삼 랑 70. 5. 3

풍광공업 " 임 종 달

三光工業 " 최 대 환

嶺南鑄物 " 임 용 수

울진지역 " 차 석 봉 71. 9. 27

映寫機 " 박 봉 기 71. 8. 5

신원산업 " 정 해 환 71. 8. 27

全南地域支部

支 部 長 李義憲 72. 3. 13

副支部長 한 정 실 "

總務部長 정 방 현 "

組織部長 김 귀 동 "

教宣部長 조 동 식 "

爭議部長 고 재 원 "

調查部長 최 팔 용 "

婦女部長 박 길 옥 "

司正委員 김 기 출 "

全南地域支部 分會長 名單

호남전기분회 김 차 리 70. 1. 18

호남기계분회 한 정 실

慶南地域支部

支 部 長 정 찬 수 71. 4. 15

副支部長 정 용 락 "

" 옥 임 준 "

" 이 주 석 "

司正委員 채 남 진 "

" 강 용 회 "

" 반 금 석 "

進一機械分會長 鄭 龍 洛 71. 4. 29

西隆 " 이 해 영 72. 2. 20

馬山造船 " 옥 임 준 69. 8. 10

忠武造船 " 이 주 석 72. 3. 10

三千浦造船 " 이 영 립 71. 9. 28

대한애자 " 진 정 도 71. 9. 10

釜山地域支部

支 部 長 鄭南洙 71. 8. 15

副支部長 權五德 "

" 金性寶 "

" 崔鎔九 "

事務長 朴仁相 "

司正委員 남 정 근 "

" 김 상 실 "

" 오 이 석 "

" 하 동 재 "

組織宣傳 朴孟雄 "

部長 總務 調統 유 임 종 "

部長

釜山地域支部 分會長 名單

造船分會	鄭南洙	71. 8. 15	起亞分會	金文洙	71. 11. 18
影島分會	崔鎔九	71. 8. 15	韓進機械分會	박갑승	72. 3. 1

木浦地域支部

支部長	장철조	71. 12. 19	爭議部長	김학이	"
副支部長	정석균	"	宣傳部長	나용	"
"	위정일	"	調查部長	최양진	"
司正委員	이승희	"			
"	백길웅	"			
總務部長	한중석	"			
組織部長	전수선	"			

分會長 名單

造船工分會	김학이	71. 12. 19
-------	-----	------------

忠南地域支部(特殊金屬分會)

支部長	윤종현	71. 10. 30	組織部長	박영섭	71. 10. 30
副支部長	김찬호	"	敎宣部長	이병헌	"
事務長	이기호	"	調查部長	이상봉	"
司正委員	김용운	"	爭議部長	김택수	"
"	박종택	"	婦女部長	박중희	"
總務部長	박연섭	"	體育部長	이정원	"

江原整備支部

支部長	洪晩杓	72. 3. 18	事務長	김홍연	"
副支部長	이영춘	"	司正委員	윤봉희	"
"	김홍대	"	"	김영서	"
"	조익진	"			

京畿整備支部分

支部長	林正鉉	72. 4. 8	事務長	최영택	"
副支部長	남문우	"	司正委員	백민현	"
"	원종필	"	"	장진성	"
"	박기원	"			

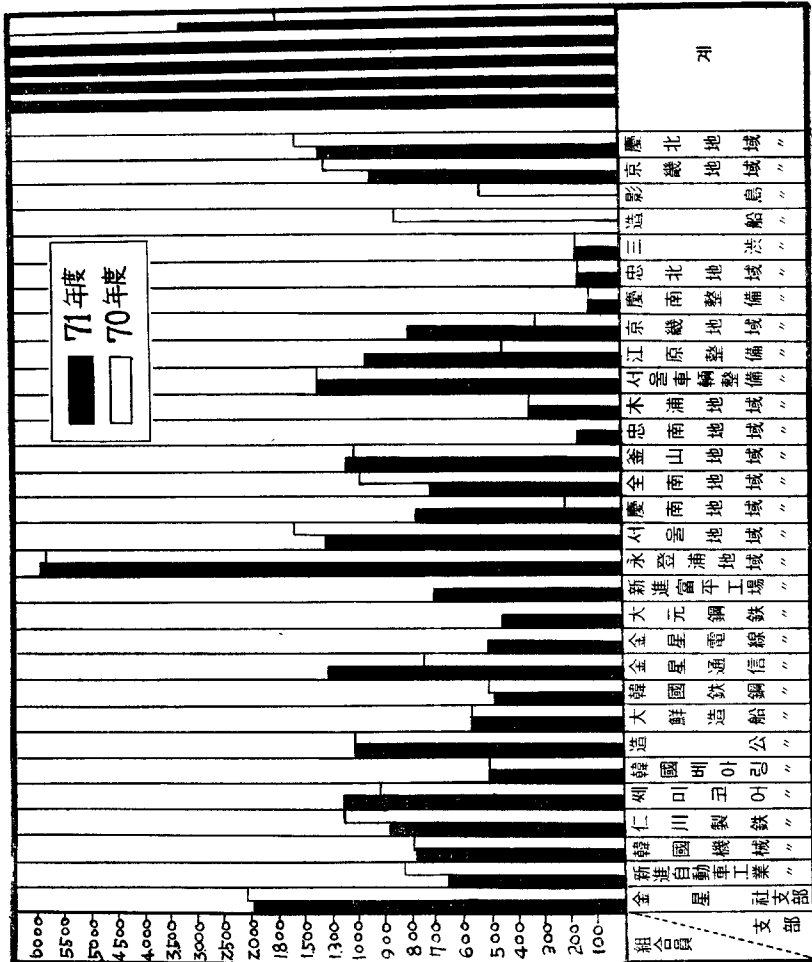
分會長 名單

仁川地域分會	林 正 鉉	71. 6. 8	議政府地域分會	박 기 원	72. 4. 4
水原地域分會	남 문 우	71. 6. 18	會		

서울車輛整備支部

支 部 長	朴 恩 彰	71. 6. 26	事 務 長	朴 雄 燮	〃
副支部長	柳 大 馨	〃	司 正 委 員	신 필 수	〃
〃	최 해 기	〃	〃	이 인 각	〃
〃	장 충 기	〃			

4. 支部別 조합원수 대비표



5. 支部別 組合員數 趣細表

支 部 名	組 合 員	月 別	72年											
			71年 4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
(事業場支部)														
金星社支部			2,160	2,160	2,019	2,019	1,822	1,839	1,909	1,826	1,826	1,836	1,976	1,976
新進自動車			1,009	1,009	881	881	881	881	881	881	659	659	653	647
韓國機械			1,778	735	735	735	735	735	735	735	735	770	770	770
仁川製鐵			1,668	1,111	1,105	1,113	978	956	956	956	956	947	940	882
세미코아			1,398	953	1,000	1,000	1,097	750	700	804	804	1,047	1,047	1,250
韓國세아링			505	503	502	506	506	500	500	503	502	502	502	501
造船公社			1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100
造船船			568	568	568	568	568	568	568	568	568	568	568	568
韓國鐵鋼			563	601	601	601	601	601	601	530	495	495	495	495
金星通信			932	1,022	1,124	1,202	1,272	1,280	1,308	1,328	1,268	1,226	1,220	1,368
金星電線			523	525	519	511	511	509	501	501	501	501	501	501
大元鋼鐵工場			288	502	501	501	501	501	501	501	501	501	501	501
新進富平工場			—	—	1,098	1,098	1,088	787	787	782	773	694	694	705
(地域支部)														
永登浦支部			5,509	5,547	5,624	5,708	5,694	5,510	5,622	5,614	5,638	5,583	5,829	5,793
永登浦支			1,654	1,531	1,508	1,509	1,507	1,507	1,507	1,330	1,330	1,330	1,330	1,330
京畿支			1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	935	930	930
慶北支			1,394	1,394	1,394	1,394	1,394	1,394	1,394	1,394	1,394	1,394	1,394	1,394
慶南支			202	202	202	202	202	465	465	465	465	708	708	767
全南支			1,000	1,000	1,000	979	979	979	979	735	735	735	735	735
釜山支			1,135	147	147	147	1,335	1,196	1,196	1,196	1,291	1,185	1,099	1,165
忠南支			—	152	152	152	146	146	146	146	151	151	151	151
木浦支			350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350
江原整備			540	672	672	810	563	879	398	620	1,536	116	183	961
水原整備			300	300	300	300	300	300	300	300	300	800	800	800
支務車庫整備			1,332	1,332	1,332	1,332	1,332	1,332	1,332	1,332	1,332	1,332	1,332	1,332
造船船			724	704	723	723	—	—	—	—	—	—	—	—
造船船			540	481	465	465	—	—	—	—	—	—	—	—
慶南整備			130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
忠北支			150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
三陟支			152	152	152	152	152	152	152	152	152	152	152	152
計			27,306	26,335	27,356	27,640	27,206	26,799	26,470	26,231	26,944	25,897	26,189	27,359

支 組 合 員
部 名

支 組 合 員 部 名	月別	71年												72年		
		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	1月	2月	3月
서울	男	6,946	6,836	6,857	6,906	6,894	6,687	6,644	6,565	6,552	6,576	6,625	6,624	6,576	6,625	6,624
	女計	2,947	2,527	2,607	2,643	2,750	2,412	2,517	2,515	2,552	2,716	2,913	3,081	2,716	2,913	3,081
釜山	男	9,893	9,363	9,464	9,549	9,644	9,099	9,161	9,080	9,104	9,292	9,538	9,705	9,292	9,538	9,705
	女計	6,561	5,794	5,578	5,578	5,410	5,162	5,223	5,219	5,090	4,991	5,053	5,113	4,991	5,053	5,113
京畿	男	963	877	826	826	826	797	932	853	855	858	793	793	858	793	793
	女計	7,524	6,671	6,404	6,404	6,207	6,085	6,155	6,072	5,945	5,849	5,846	5,906	5,849	5,846	5,906
慶北	男	5,196	5,199	5,969	5,874	5,816	5,481	5,303	5,473	5,467	5,353	5,536	5,490	5,353	5,536	5,490
	女計	212	219	716	893	886	888	1,086	934	870	1,022	821	967	1,022	821	967
慶南	男	5,408	5,498	6,685	6,767	6,702	6,369	6,389	6,407	6,337	6,375	6,357	6,457	6,375	6,357	6,457
	女計	1,148	1,148	1,148	1,148	1,148	1,148	1,148	1,148	1,148	1,148	1,148	1,148	1,148	1,148	1,148
全南	男	246	246	246	246	246	246	246	246	246	246	246	246	246	246	246
	女計	1,394	1,394	1,394	1,394	1,394	1,394	1,394	1,394	1,394	1,394	1,394	1,394	1,394	1,394	1,394
江原	男	895	933	933	933	933	1,196	1,196	1,125	1,090	1,333	1,333	1,392	1,333	1,333	1,392
	女計	895	933	933	933	933	1,196	1,196	1,125	1,090	1,333	1,333	1,392	1,333	1,333	1,392
忠南	男	678	678	678	636	636	636	636	693	691	691	691	691	691	691	691
	女計	672	672	672	693	693	693	693	691	691	691	691	691	691	691	691
忠北	男	1,350	1,350	1,350	1,329	1,329	1,329	1,329	1,085	1,085	1,085	1,085	1,085	1,085	1,085	1,085
	女計	690	822	822	960	713	1,029	548	770	1,686	266	333	1,111	266	333	1,111
計	男	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	女計	692	824	824	962	715	1,031	550	772	1,688	268	335	1,113	268	335	1,113
計	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	女計	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
計	男	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
	女計	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
計	男	22,264	21,792	22,287	22,337	21,835	21,635	20,994	20,990	21,705	20,339	20,700	21,550	20,339	20,700	21,550
	女計	5,042	4,543	5,069	5,303	5,371	5,164	5,476	5,239	5,239	5,558	5,489	5,803	5,558	5,489	5,803
計	男	27,306	26,335	27,356	27,640	27,236	26,799	26,470	26,231	26,944	25,897	26,189	27,353	25,897	26,189	27,353
	女計	27,306	26,335	27,356	27,640	27,236	26,799	26,470	26,231	26,944	25,897	26,189	27,353	25,897	26,189	27,353

7. 新規組織現況

(組 織 體 名)	(結成日字)	(組合員數)	(所 在 地)
大元鋼鐵支部	71. 4. 13	505	釜山市東萊區錦絲洞270
金星電線支部	71. 4. 13	507	京畿道始興郡安養邑호계리 555
忠南地域支部	71. 5. 11	151	忠南大田市탄방洞450
新進自動車富平工場支部	71. 6. 18	1,098	仁川市北區清川洞 145
京畿支部만화주물分會	71. 5. 9	118	仁川市北區가좌洞180의 58
忠南支部韓國特殊金屬分會	71. 5. 11	151	忠南大田市탄방동450
慶北支部울진地域分會	71. 8. 5	30	慶北울진군후로리
“ 映寫機分會	71. 8. 27	41	大邱중구북성로1가1
“ 嶺南鑄物”	71. 9. 27	202	大邱市太平路6街46
慶南支部馬山造船分會	71. 9. 28	17	慶南馬山市午東洞17
永登浦支部三和精密分會	71. 9. 28	32	서울永登浦區登村洞58
慶南支部西隆特別分會	71. 10. 31	62	慶南馬山市산호洞193
永登浦支部第一合成分會	71. 12. 6	116	서울永登浦區新道林洞1000-1
“ 크라운電子分會	72. 3. 18	51	서울永登浦區九老洞197의 22

8. 釜山製鐵分會 勞使紛糾 經緯

1. 會社現況

- 1) 會社名；株式會社 釜山製鐵所
- 2) 代表者；社長 장 상 칠
- 3) 所在地；釜山市東萊區民樂洞126
- 4) 從業員數；500名

2. 勞組結成現況

- 1) 結成日字；1971年 6月 12日 20:30~22:30

2) 場所；釜山市東萊區壽安洞(동원에식장)

3) 參加人員 278名

4) 勞組名稱；全國金屬勞動組合 釜山地域支部 釜山製鐵分會

5) 分會任員；分會長 정 문 호

副分會長 김 상 수 김 영 부

3. 會社側의 不當勞動行爲

1) 1971年 6月13日 休業(職場閉鎖)을 斷行하였으나 빗발치는 一般 여론에 同日자로 操業을 하였음

2) 71年 6月 14日 會社側은 分會長 정 문 호

副分會長 박철환을 선동에 의한 업무방해라는 理由로 東萊警察署에 告發(71年 6月 12日 20時勞組結成을 함으로서 夜間作業者 若干名이 이에 參加하여 夜間作業이 正常的으로 稼動치못함으로서 100餘萬원의 損害를 보았다고 主張하고 회유책으로 分會長以下 全勞組幹部를 溫泉場 某料亭에 불러 향연을 베풀고 勞組脫退를 強要하였음

3) 當該釜山地域支部에서는 71. 6. 14 勤勞基準法 위반等を 들어 釜山地方勤勞監督官室에 告發措置하고 不當勞動行爲中止를 要請 釜山地方勞動委員會에 救濟申請書를 提出

4) 會社側은 分會長 以下 幹部全員을 釜山 海雲臺 某處에 個別延금하고 勞組脫退를 強要하며 外部接觸을 방해함으로 釜山地域支部에서는 所在 確認에 나섰으며 本組에서는 各級 傘下組織과 勞總 및 關係處에 協助를 要請하였다.

5) 71. 6. 14 當該釜山 地域支部에서는 運營委員會를 召集하고 다음과 같이 勞動爭議를 決議하였다.

☆ 基本給(日當) 減額을 환원 措處하라

☆ 團體交渉에 應하라

☆ 團體協約을 締結하라

6) 71. 6. 20 委員長 主管下에 在釜支部長會合을 갖고 다음과 같이 協議하였다.

① 財政支援策

② 支部鬭爭委員會 事務室을 會社 近處에 둔다.

③ 中央委員會를 現地 釜山에서 開催할것을 委員長게 要請

④ 在釜各支部에서 每日 10名式 動員 釜山支部에 派遣 기동력을 確保

한다.

4. 第34次中央委員會를 現地釜山에서 開催하고 釜山製鐵組織紛糾支援策을 協議하고 다음과 같이 議決하였다.

決議內容

- 1) 釜山製鐵分會 組織支援策의 一環으로 全體組合員으로부터 誠金을 募金한다.
- 2) 勞總 및 各産別勞組 釜山市 協議會에 支援 要請
- 3) 本組傘下各支部에서 人員을 動員派遣한다.
- 4) 釜山製鐵分會 組織支援對策 위원會構成
5. 鄭文호 分會長의 行方不明과 아울러 退職願을 提出했다는 等 活動實績이 없음으로 該釜山地域支部에서는 分會長을 解任하고 部分회장 노경한을 分회장으로 任命하였음 회사는 積極的으로 參與하는 組合員을 故意로 轉補發令 및 組合員間的 노조不信을 造長하여 노조에 對하여 反발케하는 等 不當勞動行爲를 계속하여 이에 견디다 못한 組合員은 몇몇반대 조합원에 依해 해산 決議를 하여 分會組織은 物心兩面의 損失만을 내고 끝내 수포로 끝났음

9. 크라운 電子分會 結成과 經緯

1. 會社設立內譯

- (1) 會社名; 크라운電子株式會社
- (2) 所在地; 永登浦區九老洞 輸出工團 第一工團內
- (3) 代表者; 尹 鳳 錫
- (4) 事業區分; 外國人投資企業體
- (5) 外國人投資家; 日本크라운電子
(投資金額) 美貨46萬弗
- (6) 生産品目; TV. 라디오, 錄音機等 保稅加工 全量輸出
- (7) 從業員數; 約700名

2. 勞動組合構成內譯

- (1) 組織體名; 全國金屬勞動組合 永登浦支部 크라운電子分會
- (2) 代表者; 分會長 송백석
- (3) 結成日字; 72年 2月 3日

(4) 組合員數；46名

3. 組織經緯

永登浦地域支部에서 이미 오래 전에 九老洞 輸出工團內 金屬業界에 從事하는 勤勞者를 組織하려고 計劃하던中 아이맥電子에 이어 크라운電子에 從事하는 勤勞者가 勞組加入을 決意하고 分會結成을 要請받아 數次에 걸친 協議 끝에 組織에 着手하였다.

(1) 지난 72年 2月 3日 勞組加入組合員 46名 全員이 參加한 가운데 전격적인 結成에서 分會長 김보이를 選出하였음.

① 結成日時；1972年 2月 3日 17時

② 場所；영등포구신림동소재 영화반점

③ 參加人員；在籍 46名全員

④ 選出된 任員；分會長 金 寶 怡

副分會長 문 경 주 이 순 식

(2) 外資業體에 關한 臨時特例法에 依據 勞動廳에 設立申告書를 提出하였으나 結成議決過程에서 自由意思로 結成을 보지않고 他意에 依해 進行된 것이라 하여 書類가 返戻된바 있어 組織의 混亂을 거듭하다가 2月 17日에 再次結成大會를 갖고 꾸준한 勞使協議를 거쳤으나 解決을 보지 못하여 空轉을 되풀이 하여왔음

(3) 72年 3月 18日에 再次勞使合意下에 勞組結成을 갖고 現分會長에 송백석이 選出되었으며 現在諸般業務에 準備作業이 進行中임 특히 外資業體 組織에 있어서는 對內外的인 與件의 어려움이 겹쳐 있으며 우리 金屬 勞組는 他產別에 비해 外資業體를 가장 많이 보유하고 있는 現實에서 新規組織에 있어서는 보다 신중과 對內外的인 實情을 감안하여 많은 檢討와 연구가 요청되고 있다 하겠다.

10. 新進自動車 富平工場 支部結成 經緯

1. 지난 71年次 全國大會에서 決議한바 있는 組織擴張事業에 따라 新進自動車 富平工場 結成은 자못 큰 意義를 간직 하였던 것이다. 當該 京畿地域 支部에서 組織力을 動員하여 71年 5月 18日 在籍8名中 6名이 參加한 가운데 京畿地域支部 新進自動車 富平工場 分會創立 結成을 보아 未加入 勤勞者組織에 注力하는 한편 團體交涉을 展開하였으나 會社側不應으로 因하여

進展을 보지 못하고 勞使紛爭은 激化一路로 치닫는 事態를 자아내게 되었다
當時分會長 金昌水同志를 共濟會基金 5만원을 流用하였다 하여 就業規則 10
8조 1項 4項 및 109조 6項을 適用 解雇措施處함으로서 事態는 점차 惡化하여
各界에서 이에 抗議 소동이 야기되던中 同年 6月 19日 組合員1097名으로 構
成된 支部昇格 大會를 現地에서 開催하고 支部長에 蔡英基同志를 選出하여
絶對多數組合員 意思에 따라 勞組結成時의 勞使紛糾는 組織紛糾로 樣相을
달리하기에 이르러 解決方案을 모색하기 어렵게 되어 金屬勞組에서는 71年
6月 28日 第1次 中央執行委員會를 召集하고 事件解決에 積極性을 띄게 되
었다. 中央執行委員會 紛糾收拾方案決議는 分會를 解散하고 事業場 支部로
發足할것을 決議하고 이에 對한 收拾策을 議長團에게 委任하여 71年 6月 29
日字로 支部認准을 하기에 이르렀다.

3. 當該新進自動車 富平工場 支部에서는 71年 8月 6日 支部 臨時代議員會續
開를 召集하여 支部長 蔡英基의 辭任으로 後任에 李元雨支部長을 選出하여
數個月間 繼續되었던 組織紛糾는 一段落을 보게되었다. 위에 記述한 것은
概略을 밝힘과 同時에 各界의 해명 및 陳情活動을 발취 다음과 같이 揭載한
다.

① 中央의 各日刊紙에 掲載된 記事에 對한시정 促求解明書

해 명 서

삼만여 조직 노동자의 총집결체인 전국 금속 노동조합은 시대적 사명과 3
차 5개년 경제 개발완수로 균형된 사회발전을 도모함에 이나라 산업 발전의
주도적 임무를 절감하고 혼신의 열과성을 다하여 왔다. 우리는 맡겨진 주관
의식을 높여 노동조합 활동을 민주노동운동의 기반위에 내일을 향한 보람된
오늘을 구축함에 있어 잠시도 방심함이 없이 진전하게 뻗어왔다.

그러나 우리들 3만여 조합원의 한결같은 염원인 자주적인 노동활동의 기
반을 조성 그저 수많은 미조직 분야를 개척하고자 신규 조직 확장 사업에
만난을 무릎쓰고 부단히 전진을 점철해 왔으나 지난 6월 18일부터 신진자동차
부평공장 노조를 지부로 승격 결성함에 있어 항간에 왜곡되게 유포됨으
로써 폐 노조가 재건 조직 만 10년을 맞이하는 오늘 전례없는 명예 오손을

회복하여 참신한 폐조합 노조 활동에 사회의 올바른 인식을 주지 시키고저 한다.

1. 전국금속 노동조합이 신진 자동차 부품공장 노조 결성 과정에 있어 당해 회사와 결탁어용 노조를 결성 운운한데 대하여 폐노조 산하 경기지역지부에서 분회를 결성함에 있어 상당시일을 두고 절대적인 조합원 확보에 적극 지원하였으나 조직확대 차질을 가져옴으로 와해 직전에 직면하게 되어 당해지부에서 지부 승격을 지지하는 절대 인원의 노조 가입을 실현함으로써 분회장은 해산 대회와 지부 승격 회의를 동일자(6월 18일) 갖기로 소집공고 하였으므로 폐노조에서는 자체 의사에 맡겼으며 분회장 해고에 대해서는 당해 경기지부에서 경기도 지방노동위원회에 구제 신청하여 분회장 부재중 부분회장이 당일 회의를 집행하여 동 회의에서 지부 승격대회를 결의 폐노조에서는 회의 절차의 합법성을 검토 지부 승격을 인준한 바 있음.
2. 한 직장에 2개의 노조인정이란 기사에 대해서는 폐노조 규약 제7조2항에 의한 지부 인준을 하였으므로 기히 조직된 분회라 하나 자동적으로 지부 조직에 흡수체계 변경이 되었기 2개 노조가 존재할 수 없는 바 이는 노조법 제3조 5항 적용 운운은 언어 도단인 것임
3. 이로써 폐노조는 조직 결성 과정에서 다소간의 원칙상의 미비는 시인하는바 있으나 이는 조직 확장에 근본 목적을 실현하는 과정에서 이해를 추구하는 바이며 아직도 수많은 미조직 노동자조직 확장에 사회의 오해를 불식하고 나아가 이나라 산업발전의 주역으로서 노동조합 본연의 자세를 확립하고 자주적인 노동조합활동을 위해 총매진 할것을 3만여 조직 조합원과 미조직 사업장에서 아직도 노조 결성에 호응하는 동지들에게 천명해 두며 각계 선배제현께 삼가 해명하는 바입니다.

1971년 7월

전 국 금 속 노 동 조 합
위원장 김 병 용

1. 우리나라 자동차 공업부문에서 일면 건설과 생산으로 온국민의 기대와 자동차 공업발전을 위하여 제반 악조건을 무릅쓰고 분투하시는 귀하의 건승과 하시는 사업이 날로 융창하시기를 기원합니다.

아뢰을 말씀은 귀사(부평공장)의 노동조합 구성에 따른 여러가지 발생한 문제가 기결되지 않고 있는 차제에 당해 노조 조합원으로부터 진정에 의하

면 노동조합구성에 있어서 적극활약하였다고 회사측으로부터 차별대우를 한다는 내용인바 이는 엄연한 노동조합 법 제11조에 위배된 사항이므로 즉각 시정을 촉구하오며

2. 회사의 발전과 근로자의 권익은 노사간의 평화로 근로자의 안정된 상태에서 작업에 임하겠끔 신분을 보장해줌으로서 작업의 능률은 물론 이에 따른 제품생산이 향상됨과 동시에 기업의 업적을 높일수 있으며 그 결과는 근로자의 권익 나아가서는 국민의 번영과 생활수준을 상승케한다는 사실을 재인식하여 주시기 바라는 바입니다.
3. 이밖에 노사관계의 제반 발생되는 문제로 인하여 그 미치는 영향은 지대하므로 이러한 문제는 어디까지나 대외관계처에 제소 및 진정을 비롯한 제분규가 야기되기전에 사전 노사간의 상호이해로서 해결을 짓도록 하여 주시기 거듭 말씀드리는 바입니다.

전 국 금 속 노 동 조 합

위원장 김 병 용

2. 中央勞動委員會提出陳情書

우리 금속노동조합 3만여 조합원의 한결같은 염원인 자주적인 노조활동의 기반을 조성코저. 수많은 금속업체 미조직분야 신규조직 확장사업에 단란을 극복하고 알찰 전진을 점철하여 오던중 지난 5월18일 경기도 인천시 청천동 소재 신진자동차 부평공장(사장 김창원)의 노동조합을 결성분회장에 김창수가 선임되어 폐조합에서는 신규 조직 결성에서 흔히 발생하는 대회사측의 물이해로 노동조합간부의 부당해고 또는 부당노동행위등을 미연에 방지하기 위하여 앞으로 노사간의 평화적인 단체교섭활동을 회구하여 협의를 지속하여 오던 중 회사측은 지난 6월 16일자로 아무런 사전 통고도 없이 일방적으로 김창수 동지를 공금유용이라는 이유로 부당한 해고를한바 이는 정상적인 노동조합을 방해하려고 한 부당노동 행위임이 명확하다고 사료될뿐 아니라, 사용자의 물이해속에서 시련을 겪고 있는 폐조합의 발전을 위하여서라도 노조 결성과정에 흔히야기되고 있는 노조 결성 주동자 해고에 대한 사용자측의 상투적인 습성이 통용되는 불미스러운 사례가 되지 않기를 바라는 간절한 마음으로 1971. 8. 24개최한 폐조합 제35차 중앙위원회에서 단장일치로 구제하도록 결의 되었아옴기 진정하오니 구제토록 선처하여 주시기 바랍니다.

1971. 8. 31

전 국 금 속 노 동 조 합

위원장 김 병 용

教 育 宣 傳 活 動

內 容

概 要

1. 自體教育, 第 5回, 6回, 幹部教育
2. 勞總各種教育 參加
 - ① 女性指導者 세미나
 - ② 勞總高位 勞動指導者 세미나
 - ③ 勞動關係法과 苦情處理에 관한 세미나
 - ④ 勞動經濟와 團體交渉에 관한 세미나
 - ⑤ 組織責任者 特別 세미나
 - ⑥ 勞總第 4回 講師教育
 - ⑦ 勞總組織行動隊 훈련
 - ⑧ 委員長 特別세미나
 - ⑨ ATUC 韓國 세미나
 - ⑩ 調查統計 實務教育
 - ⑪ 地域教育(울산, 부산)
 - ⑫ 사업장 순회 강연회
 - ⑬ 其他 教育
 - ⑭ 각종 간행물 배부

概 要

各級 傘下 組織의 幹部 및 一般 組合員의 意識構造의 一元化와 그 水準의 平準化를 期함으로서 強力한 民主勞動運動을 展開하자면 우선 教育事業을 強化할 必要가 있다고 確信한 本 組合에서는 지난 年度에는 IMF의 財政지원을 얻어 2회에 걸쳐 幹部教育을 實施했고 또한 勞總에서 실시한 各種教育에 参加과 그리고 國內外 機關서 主管하는 教育세미나에 많은 수강생을 参加하고 한편 선전 활동으로서는 傘下組織에서 發生되는 重要한 事態가 일어

났을 때마다 성명서 또는 보도자료를 발표 각급 신문, 통신, 勞總과 産別
勞組 機關紙等을 통해 社會의 올바른 PR에 힘써왔다.

1. 金屬勞組 自體敎育

1) 第 5回 幹部敎育講座

① 幹部敎育의 目的

一般 組合員을 指導해 나가고 政策결정 機關에 참여하여 組合運營에 직접
참가하고 있는 勞動組合의 活動幹部로서 勤勞者를 職場에서 保護하고, 勞動
條件을 改善하여 生活수준을 向上시켜 勤勞者들을 대변하는 勞動組合 존립
의 基本 目的을 爲해서도 말할것도 없고 나아가서는 勞動組合이 勤勞者들의
自己 集團뿐 아니라 國民全體 또는 社會全體 利益을 증진하기 爲하여 필요
불가결한 團體이며 또한 그것을 爲하여 論理的으로 파악하고 여기에 있어서
活動幹部는 自體組織內에서뿐 아니라 國民의 한 사람으로서 社會의으로 무
엇을 해야하느냐 하는 自己의 역할을 發見하여 組合活動 幹部로서 하여야
할 사명감을 굳건히 가지게 하는데 目的이 있었음.

② 후 원……國際金屬勞聯(IMF)

③ 수강대상……傘下支部, 分會, 幹部

④ 日 字……1971. 9. 27~29 (3日間)

⑤ 場 所……서울特別市 中區 墨井洞 18(學生會館)

⑥ 敎育方法……합숙 훈련

⑦ 敎育課目 및 講師

金屬勞組의 現況과 問題點 委員長
IMF와 國際勞動 運動, IMF. JC 事務局長
日本의 勞動運動 現況, IMF. JC 副議長
組織 指導 原理, 高大敎授
勞動組合 組織의 基本問題, 東國大敎授
勞動經濟, 高大 勞動問題 研究所 幹事
韓國勞動政策論, 明知大敎授
賃金決定의 理論과 실제, 西江大敎授
賃金實態와 團體交涉, 成大敎授
勞動統計 //

金 炳 龍
瀬 戸 一 郎
齊 藤 健 次 郎
李 文 永
趙 昌 華
金 洛 中
신 두 범
朴 榮 基
卓 熙 俊
강 오 전

勞使關係論. 鐵道勞組 事務局長
會議進行法. 前 勞總 總務部長

李 憲 奇
정 구 섭

⑧ 수강자 명단

支部 및 分會名	職 位	姓 名	支部 및 分會名	職 位	姓 名
경기 정비 지부	지 부 장	임정주	기아산업분회	법규부장	송석구
금성사 지부	부지부장	장재식	드레스정밀분회	분 회 장	홍삼일
"	교선부장	조규상	특수공구 "	"	이군재
한국기경 지부	부지부장	이병연	일신산업 "	총무부장	손인석
"	교선부장	임복동	동양강철 "	부분회장	김사준
인천제철 지부	부지부장	김병태	서울지부 "	부분회장	문갑술
한국베아링지부	부지부장	서송남	구일정공		
한국 철강 지부	"	김성대	한국통신기 "	사정위원	신호길
금성통신 지부	쟁의부장	김부조	풍성전기분회	분 회 장	오기봉
"	사시정위원	김길동	경기지부	부분회장	김낙원
금성전선 지부	총무부장	정수웅	누곡차량분회		
"	운영위원	김대식	신진부평지부	부지부장	강영백
영등포지부	교선부장	박기석	"	조직부장	권태인
대한전선분회			"	조사부장	박원신
"	총무부장	임영길	"	부녀부장	박형일
한영공업분회	분 회 장	오재보	경남지부	지 부 장	정용락
쌍그네틱스분회	부분회장	김석기	한국통신기분회	분 회 장	최형순
기아산업 "	재정부장	박대준			

2) 第 6回 幹部教育 講座

- ① 日 時 1972. 1. 20~22(3日間) 합숙훈련
- ② 場 所 서울永登浦區 永登浦洞 3街90(영화호텔)
- ③ 受講生 傘下組織의 幹部(組織 敎宣 담당)
- ④ 敎科目 및 講師

金屬勞組의 組織 方案.	事務局長	崔 鍾 圭
勞動組合의 基本方向.	東大教授	趙 昌 華
勞動組合 組織과 民主的 運營方案	"	"
會議進行法	前 勞總 總務部長	정 구 섭
바람직한 노사관계	철도노조사무국장	이 헌 기

國家非常事態下에서의 勞動運動 方向 正 韓 主
 勞總 事務總長
 國際勞動 運動 IMF. JC 國際部長 小 島 正 剛
 日本의 勞動運動 " 事務次長 佐 佐 木 正 典
 各級支部의 組織計劃方案과 사례연구 발표(수강생)

⑤ 수강자 명단

지부 및 분회명	직	위	성	명	지부 및 분회명	직	위	성	명
조공지부	조직부장		문	인갑	영등포지부	후생부장		김	태문
"	조통부장		김	진수	"	교선차장		전	용구
대선조선지부	조직부장		장	선일	"	부분회장		김	사준
"	교선부장		우	종찬	"	회계감사		임	창기
경남지부	총무부장		제	남진	"	분 회 장		오	병철
금성통신지부	조직부장		장	춘열	"	"		이	종선
"	운영위원		김	철만	"	조통부장		김	을순
금성전선지부	사 무 장		김	정웅	"	분 회 장		정	석규
금성전선지부	운영위원		최	진철	"	교선부장		추	교승
신진부산지부	부지부장		양	금도	"	조직부장		김	태용
신진부평지부	사 무 장		이	진엽	"	체육부장		송	민석
"	조직부장		권	태인	"	회계감사		김	영도
인천제철지부	부지부장		한	창석	"	분 회 장		조	복태
"	교선부장		박	병구	경기지부	교선부장		방	순배
한국배아링지부	사 무 장		채	현	"	분 회 장		황	영근
세미코어지부	부지부장		신	순복	"	"		박	서석
"	체육부장		김	영완	"	교선부장		전	용근
"	부녀차장		박	은옥	"	조직부장		지	명식
경기정비지부	총무차장		김	창휘	한국기제지부	"		정	호진
"	조직부장		원	종필	금성사지부	쟁의부장		최	준호
충남지부	부지부장		김	찬호	"	조직부장		정	순석
경북지부	분 회 장		박	의한	대원강철지부			권	오성
"	"		이	순화	"			하	원일
"	"		이	희수	신진부산지부	사 무 장		채	문식
서울지부	운영위원		이	기영					

2. 勞總 各種 教育 參加

1) 女性指導者 세미나

女性組合員의 勤勞條件 改善과 組合참여 의식을 고취하여 女性 勤勞者의 지위 향상과 女性 勞動運動 發展에 기여하기 爲해 勞總에서 실시한 女性 幹部에 對한 特別教育에 참가하였다.

① 日 時 1971. 7. 1~7. 3

② 場 所 韓國農村文化研究會 教育院

③ 講義內容 勞總의 現況과 活動方向

經濟와 社會正義, 國內外 女性의 社會活動, 勞動組合과 政治活動, 勤勞基準法

④ 수강자 금성통신지부 김 혜 숙(운영위원)

세미코지부 김 금 옥(부녀부장)

① 日 時 1971. 4. 19~4. 20

② 場 所 반공연맹

③ 강의내용 노동조합에 있어서 부녀활동
노동조합의 정치 활동
근로 여성과 반공태세

④ 參 加 者 本組 부녀부장 선 순 복

2) 勞總高位 勞動指導者 세미나

70年代의 一般의인 政治, 經濟, 勞動에 對한 政세를 검토하여 우리나라 勞動運動의 方向 設定과 정책수립에 이바지 하기 위해 勞總 및 산별, 노조 간부 세미나에 참가.

① 日 時 1971. 7. 5~7. 10

② 場 所 아카데미 하우스

③ 수 강 자 세미코 지부장 서 경 석

3) 勞動關係法과 苦情處理에 關한 特別세미나

組合幹部들의 業務處理能力과 組合活動面의 戰略을 培養하여 勞動運動의 發展에 기여시키고저 실시

① 日 時 1971. 7. 15~7. 23

② 場 所 協同教育院

③ 수 강 자 韓國 베아링支部 副支部長 서 송 남

4) 勞動經濟와 團體交涉에 關한 特別 세미나

勤勞者의 生活向上을 爲하여 合理的인 團體 協約을 爭取할 수 있는 方案을 檢討하기 爲한 特別 세미나를 開催.

① 日 時 1971. 8. 30~9. 8

② 場 所 아카데미 하우스

③ 講者 永登浦 支部 法規部長 崔 雄 吉

5) 組織 責任者 特別 세미나

各 產別勞組 組織, 敎宣部長을 對象으로 勞動組合 運營에 있어서 관련되는 基本的인 諸問題를 검토하고 조합활동에 필요한 새로운 知識을 습득하기 爲하여 조직 問題에 關한 特別 세미나 開催.

① 日 時 1971. 9. 14~9. 18

② 場 所 워커힐 제임스 하우스

③ 講者 本組 組織次長 서 재 인

6) 勞總 第 4回 講師敎育

各種 勞動敎育이 迫切히 必要的인 이때에 各種 勞動敎育을 計劃하고 실시할 勞動敎育 講師를 養成코저 실시

① 日 時 1971. 11. 15~12. 4

② 場 所 아카데미 하우스

③ 講者 永登浦支部 法規部長 崔 雄 吉

7) 勞總 組織 行動隊 訓練

100萬 組合員의 確保를 爲하여 투쟁해야 될 勞總에서는 먼저 組織行動隊를 훈련해야 될 必要性을 절감하고 集團, 合宿 訓練을 실시.

① 日 時 1971. 11. 30~12. 18

② 場 所 아카데미 하우스

③ 參加者 永登浦 支. 이 관 우

〃 최 응 길

〃 김 장 선

8) 委員長 特別 세미나

國家非常事態下에서의 勞動運動의 方向을 모색하고저 各產別 委員長 特別 세미나 開催 실시.

① 日 時 1972. 1. 25~1. 26

② 場 所 아카데미 하우스

③ 參加者 委員長 金 炳 龍

9) ATUC 韓國 세미나

勞總과 國際自由勞聯 亞細亞勞動大學이 共同主催 勞動組合이 當면하고 있는 공보활동에 관한 실무 교육을 실시.

① 日 時 1972. 2. 22~3. 2

② 場 所 풍전 호텔(합숙훈련)

③ 수강자 永登浦支部 副支部長 최 명 렬

10) 調査統計 實務教育

勞總에서는 各級 調査統計 業務의 重要性을 감안하여 동 業務에 효율적인 강화 방안으로서 조사통계 실무 교육을 실시.

① 日 時 1972. 3. 20~3. 31(12일간)

② 場 所 워커힐 유스호스텔(합숙)

③ 參加者 造船公社支部 副支部' 李 秀 雄
永登浦支部 分會長 李 重 錫

11) 女性幹部 特別 세미나

① 日 時 1972. 3. 26~3. 30

② 場 所 워커힐 유스호스텔

③ 參加者 세미나코지부 부녀부 차장 변 정 화

12) 蔚山地域教育

① 日 時 1971. 8. 10~8. 11

② 場 所 울산시 옥교동 아이디어 예식장

③ 參加者 慶南支部 정용락, 한태환, 박정조

13) 釜山 地域教育

① 日 時 1971. 8. 12~8. 14

② 場 所 釜田 禮式場

③ 參加者 채문식, 김봉섭, 김재우, 유재관, 안경옥, 민정식, 김형차
권오성, 이기봉(재부, 지부에서 수강)

14) 事業場 순회 강연회

비상사태하에 부녀사업을 활발히 전개코저 여성국회의원을 강사로 모시고 직장순회 강연을 실시

① 日 時 1972. 2. 25. 17.00~19.00

② 場 所 금성통신지부 여성조합원 300명

③ 강의내용 비상사태에 따른 여성의 자세

④ 연 사 국회의원 편 정 회
 노총부녀 부장 이 필 원
 본조교 선부장 이 현 구
 " 부녀부장 선 순 복

3. 其他 教育

1) 西江大學 産業問題研究所 第21期 特別教育

勞動組合 活動에 必要한 技術을 比로하여 人間의 존엄성과 이에 따른 權利와 義務 그리고 近代 民主社會를 형성함에 必要한 勞働者의 역할등을 성인 教育을 通하여 책임있는 勞動組合 組織과 활동을 이끌어 갈수 있는 지도자 를 育成시키는 教育을 실시.

① 期 間 1971. 9. 27~1971. 10. 23(27일간)

② 場 所 西江大學校

③ 參加者 金星通信支部 支部長 朴 南 錫

 " 韓國鐵鋼 " " 김 사 곤

2) 고대 노동문제(연구소 제11기 노동교육과정

産業社會의 담당자들인 勞組, 지도자, 경영자, 노동행정가 및 勞動關係 전공대학원생들에게 勞動問題를 中心으로 한 實務 및 理論 教育을 실시하므 로서 研究生들로 하여금 자기의 職能을 원활히 수행키 위한 일반소양을 기 르게 하고 나아가 건전한 勞使關係만을 수립케 하여 나라의 역군으로 나아 가도록 하는데 목적을 두고 教育을 실시.

① 期 間 1971. 9. 20~1971 12. 20(3個月)

② 場 所 고려대학교

③ 參加者 新進富平支部 支部長 李 元 雨

4. 各種 刊行物 配付

1) 勞動關係法, 수첩제작, 산하조직에 실비 제공

2) 勞總機關紙를 傘下 支部에 配付

3) 未組織 事業體現況 印刷 配付

4) 各種 서식집 인쇄 배부

5) 勞動關係 新刊 書籍을 소개하고 구독을 장려.

調 查 統 計 活 動

內 容

개 요

- | | |
|---------------------------|---------------|
| 1. 賃金實態現況 | 2. 賃金引上現況 |
| 3. 賞與金支給現況 | 4. 男女, 賃金對比表 |
| 5. 學歷 現況 | 6. 年齡 現況 |
| 7. 勤續年數現況 | 8. 既婚, 未婚, 現況 |
| 9. 家口數(부양가족)現況 | 10. 勞使協議會設置現況 |
| 11. 災害發生狀況 | 12. 災害補償金支給狀況 |
| 13. 退職事由別現況 | |
| 14. 71年會員組合別 平均賃金 引上現況 | |
| 15. 都市家口當 月平均 消費支出 | |
| 16. 都市勤勞者家口當月平均費用支出 | |
| 17. 全國消費者物價指數 | |
| 18. 全都市勤勞者家口當人員數別月平均家計費支出 | |
| 19. 都賣物價指數 | |

概 要

調査統計活動은 諸般業務遂行을 爲한 基礎가 되는 것이다. 特히 勞動組合의 調査統計業務의 強化는 時代的 變遷에 따라 그 重要도는 더욱 加增되고 있다. 賃金引上 勤勞條件改善 및 勞使交渉에 있어 事前準備作業으로서 가장

큰 比重을 차지하는 調查統計活動은 專門職確保가 時急히 要請되고 있으나 現實的 與件이 이를 充足시키지 못하고 있어 때로는 業務遂行에 많은 차질을 초래하고 있음이 事實이라 하겠다. 아직도 企業經營의 非公開下에 있어서 金屬勞組의 調查統計活動은 賃金實態調查와 消費者物價調查 生計費 調查等 經濟面的 추이와 勞動經濟動向에 對한 광범위한 活動을 展開하여 傘下支部分會에 示達하여 資에供하고자 努力하였으나 自體內的 財政難으로 專職技能者를 確保치 못하여 所期の 目的을 達成하지 못하였음을 指摘할 수 있다 그러나 現實的與件을 最大限 活用하여 다음과 같은 調查統計를 收錄하게 되었음은 傘下各支部와 分會任員의 積極的인 呼應의 結果로 이룩 되었음을 多幸으로 여긴다. 이제 國家非常事態宣言下에 있어 勞使는 極限的인 對立에 앞서 勞使協議를 통한 勤勞條件改善에 있어 科學的이고 合理的인 運動方針을 樹立하기 爲하여 傘下組織間的 情報交換 및 各職種別賃金 및 勤勞條件改善에 따른 全國的平準化를 期하여 지금까지의 傘下支部, 分會別 團體交涉을 全國單位交涉으로 擴大해 가는 進路開拓에 加一層 분발하여야 하겠다.

賃金 引上 現況

支 部(分會)名		71年 4月 平均賃金	要求額(%)	引上額(%)	72年 3月 平均賃金
金星社	支部	14,936	26	20	17,923
仁川製鐵	"	22,500	28.2	15	25,999
세미코어	"	21,000	46.3	16	25,620
韓國베아링	"	11,911	45	26	14,977
大鮮造船	"	22,500	54		22,500
金星通信	"	348	43.5	23	450
金星電線	"	16,363	20	18	19,308
大元鋼鐵	"	17,143	—	7	18,343
新進富平工場	"	21,550	—	—	21,550
江原整備	"	15,000	20	10	17,000
起亞產業	分會	25,000	25	17	29,500
大韓重機	"	22,865	50	17	26,500
韓永工業	"	15,000	37	20	18,000
東洋鋼鐵	"	16,924	47.5	26	18,936
트레스精密	"	370	30	23	400
亞進電子	"	10,260	45	29.5	13,166
韓國家具	"	469	30	18.6	551
國際모다스	"	560	50	—	560
柳成企業	"	480	30	15	550
進亞產業	"	320	30	20	384
利川電機	"	31,000	28	15	35,650
三成製鋼	"	19,732	30	10	21,709
京城工作	"	16,590	—	—	16,590
富谷車輛	"	17,100	30	15	19,050
韓國후지카	"	12,120	50	12	13,293
朝鮮企業	"	12,062	35	29	15,500
三立產業	"	10,500	25	20	12,500
勝利機械	"	11,750	35	30	15,200
平和產業	"	11,750	25	17.5	13,750
大鐵工業	"	9,360	30	25	11,700
新光產業	"	8,940	25	22	10,907

映寫機	"	11,100	100	50	22,200
嶺南鑄物	"	15,000	—	20	18,000
신원산업	"	12,000	30	20	14,400
경창공업	"	13,000	30	20	15,600
남선경금속	"	12,800	30	28	16,384
대한제쇄	"	18,000	50	25	21,000
湖南電機	"	9,000	—	20	11,000
湖南機械	"	11,000	50	20	14,000
韓國時計	"	17,101	—	15	26,281
進一機械	"	14,000	35	25	20,000
西降	"	13,000	25	15	15,000
馬山造船	"	14,000	50	25	15,800
忠武造船	"	14,000	50	25	15,800
三千浦造船	"	14,000	30	20	15,500
대한애자	"	12,500	20	—	12,500
木浦造船工	"	1,800	15	9	2,000
韓國特殊金屬	"	13,000	96	24.5	18,000
韓國鋼管	"	21,946	20	20	26,336

賞與金支給現況

支部(分會)名		年總(%)	1人當平均 支 給 額	男 子	女 子
金星社	支部	220	26,796	17,864	8,923
新進自動車工業	"	200	36,562	36,990	26,430
仁川製鐵	"	400	81,268	84,000	76,000
세미코어	"	400	102,480	—	—
韓國배아링	"	150	19,830	26,450	13,210
大鮮造船	"	50	11,250	—	—
金星通信	"	200	25,000	28,800	16,200
金星電線	"	220	36,000	42,000	30,000
大元鋼鐵	"	50	7,500	—	—
新進富平工場	"	300	64,665	64,785	64,545
起亞產業分會	"	250	45,000	—	—
大韓重機	分會	100	9,700	9,700	—

韓永工業	"	160	28,800	29,600	24,000
東洋鋼鐵	"	120	16,200	16,900	8,700
드레스精密	"	200	18,900	21,000	16,800
亞進電子	"	100	13,550	19,401	12,431
韓國家具	"	50	7,500	—	—
柳成企業	"	170	21,295	29,755	13,661
進亞產業	"	200	11,401	12,650	7,080
利川電機	"	192	35,000	40,000	20,000
三成製鋼	"	40	4,676	—	—
京城工作	"	32	4,250	—	—
韓國후지카	"	186	19,284	—	—
朝鮮企業	"	50	7,750	9,000	4,500
三立產業	"	20	2,500	3,600	1,400
勝利機械	"	30	4,500	5,400	2,700
平和產業	"	60	8,250	11,250	4,800
大鐵工業	"	50	5,850	8,000	4,250
新光產業	"	100	10,970	15,314	6,500
映寫機	"	100	22,200	22,000	—
嶺南鑄物	"	200	36,000	36,000	12,000
신원산업	"	100	15,000	16,000	9,000
경창공업	"	50	7,800	9,000	4,500
남선경금속	"	30	6,000	7,500	4,500
대한제세	"	100	14,000	—	—
湖南電機	"	50	17,000	15,000	8,000
湖南機械	"	100	17,000	17,000	—
韓國時計	"	200	37,000	—	—
進一機械	"	70	3,000	—	—
韓國特殊金屬	"	275	49,500	35,750	13,750
江原整備	支部	15	5,000	—	—
韓國鋼管	分會	400	2,880	—	—

男，女 賃金 對比表

支 部(分會)名		最 高 賃 金		最 低 賃 金		平 均 賃 金		備 考
		男	女	男	女	男	女	
金星社	支部	57,795	17,453	6,600	5,700	18,233	9,360	
新進自動車工業	"	1,104	553	350	379	701, ⁶⁴	453, ²⁰	當日額
仁川製鐵	"	42,000	28,000	17,000	13,000	26,000	21,000	
세미코어	"	98,300	50,470	21,600	13,000	59,950	31,735	
韓國배아링	"	996	574	292	188	644	381	"
大鮮造船	"	32,400	—	17,760	—	25,200	—	
金星通信	"	1,300	470	320	110	480	270	日當額
金星電線	"	1,030	320	240	210	550	270	"
大元鋼鐵	"	1,320	—	280	—	600	—	"
新進富平工場	"	34,350	20,940	11,250	11,250	22,800	16,045	
江原整備	"	40,000	—	1,500	—	17,000	—	
起亞產業	分會	70,000	—	15,000	12,000	29,500	13,000	
大韓重機	"	60,500	—	12,500	—	26,500	—	
韓永工業	"	36,000	27,000	11,300	11,300	18,000	15,000	
東洋鋼鐵	"	39,937	18,720	9,360	6,866	19,070	10,300	
트리스精密	"	1,200	400	200	170	470	330	日當額
韓電機械	"	35,000	—	13,000	—	24,000	—	
亞進電子	"	34,552	16,022	6,630	6,000	19,401	12,431	
韓國家具	"	1,350	320	200	180	620	230	日當額
國際모다스	"	1,200	—	150	—	675	—	"
柳成企業	"	1,000	380	240	240	480	290	"
進亞產業	"	950	432	210	200	355	236	"
大韓製鎖	"	30,000	—	9,000	—	16,000	—	
利川電機	"	56,700	14,775	13,375	10,875	33,000	17,000	
三成製鋼	"	26,400	24,000	9,700	6,600	18,050	15,300	
京城工作	"	32,280	18,000	10,220	10,800	16,590	14,000	
富谷車輛	"	27,900	—	12,000	—	19,050	—	
韓國수지카	"	35,000	7,296	6,240	5,376	13,293	6,196	
朝鮮企業	"	33,000	13,500	7,000	5,000	15,500	9,000	
三立產業	"	30,000	10,000	7,000	5,500	12,500	7,800	

1. 賃金實態現況

企 業 體 名	事 勞 職			熟 練 工			未 熟 練 工			臨 時 工			備 考	
	組合員	基本金 平均	通常賃 平均	基本金 平均	通常賃 平均	平 均	基本金 平均	通常賃 平均	平 均	基本金 平均	通常賃 平均	平 均		
株式會社金星社	1,976	11,480	14,820	—	23,100	30,030	—	13,500	17,550	—	8,700	11,310	—	
新進自動車工業株式會社(釜山工場)	647	692	899	795	709	919	814	614	797	705	814	1,057	935 전기 주 임, 보 일하기 출공	
웨이차일드세미코어株式會社	1,250	—	23,900	31,800	—	18,000	24,000	—	—	—	—	—	—	
韓國에아링工業株式會社	501	—	—	—	13,400	19,600	16,500	—	—	—	13,850	19,580	16,715	
大韓造船株式會社	568	20,000	26,000	25,000	29,500	33,000	29,500	18,240	20,000	18,000	—	—	—	
金星通信株式會社	1,368	570	—	743	730	—	870	420	—	490	360	—	390	
金星電線株式會社	501	470	20,000	18,500	560	25,500	24,300	490	17,000	15,000	370	15,000	13,500	
大元鋼鐵工業株式會社	450	21,838	23,324	26,471	27,000	30,300	33,200	13,252	15,109	18,342	8,400	9,600	10,200	
新進自動車工業株式會社(富平工場)	705	33,150	33,150	34,100	20,050	20,050	21,970	15,870	15,870	16,500	—	—	—	
韓國自動車整備江原支部	961	20,000	30,000	25,000	25,000	35,000	30,000	6,000	9,000	7,500	1,500	—	1,500	
起亞產業株式會社	11,500	—	44,000	50,000	—	34,000	38,000	—	23,000	26,000	—	—	—	
大韓重機工業株式會社	480	—	—	—	25,200	45,523	1,517	16,500	36,199	1,237	—	—	—	
韓永工業株式會社	350	17,500	23,000	21,000	24,000	29,000	25,000	11,000	15,000	13,000	—	—	—	
東洋鋼鐵株式會社	310	—	—	—	—	32,760	48,060	—	13,420	17,620	—	9,670	12,600	
三井セ精密工業株式會社	160	—	—	—	600	—	650	350	—	370	250	—	270	

韓電機械株式會社	57	18,700	—	26,500	25,500	—	36,500	16,000	—	23,000	9,000	—	14,000
亞達電子工業株式會社	31	27,300	—	29,947	15,000	—	19,500	6,300	—	7,200	—	—	—
韓國家具工業株式會社	71	—	—	—	989	—	1,154	323	—	380	292	—	340
大韓製鐵株式會社	40	—	—	—	17,000	19,000	22,000	14,000	15,900	19,000	—	—	—
利川電機株式會社	325	41,000	42,400	47,000	25,000	26,500	31,000	9,000	10,145	12,465	—	—	—
富平製鋼株式會社	71	—	—	—	17,200	23,731	27,450	10,530	14,103	14,554	12,613	15,720	16,329
三成製鋼株式會社	80	670	1,196	1,391	556	679	824	—	—	—	—	—	—
京城工作株式會社	150	28,600	28,600	28,600	16,000	20,050	25,000	9,700	12,000	16,000	—	—	—
富合車輛株式會社	182	27,000	35,000	1,170	14,100	21,550	—	13,000	15,000	500	—	—	—
韓國수지카株式會社	90	—	—	—	12,865	13,327	15,228	7,084	5,844	6,553	—	—	—
朝鮮企業社	355	—	—	—	54	12,960	17,820	29	6,960	9,570	—	—	—
三立產業社	223	—	—	—	490	14,700	20,190	270	8,100	10,980	—	—	—
勝利機械製作所	95	—	—	—	540	16,200	22,410	280	8,400	11,550	—	—	—
平和產業株式會社	293	—	—	—	530	15,900	21,840	270	8,100	11,160	—	—	—
大鐵工業社	123	—	—	—	55	13,270	18,150	28	6,720	9,240	—	—	—
新光產業株式會社	210	—	—	—	430	12,900	17,760	239	7,170	9,870	—	—	—
嶺南鑄物工業社	207	—	—	—	600	18,000	24,750	450	13,500	18,580	—	—	—
신원산업사	170	—	—	—	500	15,000	20,400	300	9,000	12,420	—	—	—
경창공업사	60	—	—	—	520	15,600	21,450	290	8,700	12,390	—	—	—
兩鮮輕金屬工業社	200	—	—	—	600	18,000	24,550	400	12,000	16,500	—	—	—
湖南電機株式會社	678	19,000	27,000	23,000	9,000	15,000	12,000	6,000	13,000	9,000	—	—	—
湖南機械工業社	27	—	—	—	12,000	21,000	16,000	8,000	15,000	12,000	—	—	—

韓國時計工業株式會社

進一機械工業社

仁川製鐵株式會社

240 27,052 28,052 28,918 18,237 18,796 22,774 10,141 10,206 12,889 — — —
 321 27,824 29,939 32,055 8,776 11,114 13,453 8,239 9,486 10,733 — — —
 882 — 22,500 28,000 — 20,100 38,500 — 14,700 23,500 — 8,000 12,000

株式會社 大韓造船公社

(區 分)	(職 位)	(組合名)	(月 總 額)	(月 平 均)
4급 기술직	사 원	62	1,993,900	32,240
" 사무직	"	20	626,500	31,325
5급 기술직	"	26	745,800	28,684
" 사무직	"	4	89,200	22,300
1급	직 장	18	820,200	45,566
"	직장보	5	202,300	40,460
2급	반 장	53	1,618,860	30,544
"	반장보	12	336,240	28,020
3급	고 원	320	7,793,280	24,354
"	"	28	685,440	54,480
4급	고 원	109	2,167,860	19,883
"	임시공	597		663,25()

12. 災害補償金支給狀況

支部(分會)名	件數	總額	葬死費	遺族補償	요양보상	休養補償	강해補償	一時保償	간호료및식대
金星社	172	559,873	—	—	264,500	151,929	143,444	—	—
新進自動車工業	55	363,151	—	—	273,421	89,730	—	—	—
仁川製鐵	518	9,211,005	62,835	698,170	3,950,000	2,930,000	1,600,000	—	—
韓國에아싱	9	570,093	—	—	7,547	16,617	515,929	—	—
大鮮造船	131	22,44,268	—	594,889	829,113	215,350	550,716	—	254,209
金星通信	99	202,310	—	—	177,310	—	—	—	25,000
金星電線	109	324,000	—	—	—	174,000	—	—	150,000
新進富平工場	30	3,829,490	105,000	3,066,080	439,910	218,500	—	—	—
江原整備	57	285,000	—	—	285,000	—	—	—	—
起亞產業	45	1,854,791	—	—	—	849,338	1,005,453	—	—
分會	97	1,914,912	—	—	790,912	—	1,124,000	—	—
大韓重機	20	916,831	—	—	—	418,274	498,557	—	—
韓電機械	1	9,600	—	—	—	9,600	—	—	—
韓國家具	3	91,500	—	—	91,500	—	—	—	—
國際모다스	52	327,200	—	—	—	23,200	57,000	—	247,000
進亞產業	146	4,417,096	94,777	1,053,080	2,007,993	540,821	720,425	—	—
利川電機	45	1,218,560	41,528	461,430	356,890	155,696	189,876	—	13,140
富平製鋼	256	2,451,085	—	—	1,758,716	692,369	—	—	—
三成製鋼	14	21,224	—	—	20,360	864	—	—	—
京城工作	16	96,325	—	—	96,325	—	—	—	—
韓國후지카	2	40,000	—	—	30,000	—	—	—	10,000
韓國時計									

進一機城	135	468,750	—	415,000	—	53,750	—	—	—
忠武造船	5	20,000	—	—	—	—	—	—	20,000
韓國特殊金屬	2	15,000	—	—	—	—	—	—	16,000
韓國鋼管	74	864,000	—	—	675,000	87,000	102,000	—	—

13. 退職事由別現況

支部(分會)名	從業員數	72年 2月末現 在 組合員數	他意에 의한 組合員 退職事由		自意에 의한 組合員 退職事由				
			직장폐쇄	장기휴업	기구축소	정영 합리화	기타	傳 職 昇 進	退 職 其 他
金星社		1,824	—	—	—	—	—	543	63
新進自動車工業	897	651	—	—	—	105	—	19	185
仁川製鐵	1,356	940	—	—	—	—	—	—	310
세미코어	1,800	1,212	—	—	—	—	—	—	—
韓國에아링	599	502	—	—	—	—	—	32	—
大韓造船	800	640	—	—	—	0	—	0	—
金星通信	1,527	1,368	—	—	—	—	—	34	—
金星電線	569	501	—	—	—	—	—	27	10
大元鋼鐵		501	—	—	17	—	—	—	11
新進富平工場	785	691	—	—	—	251	—	20	30
江原整備	669	669	—	—	57	—	—	4	57
大韓重機	645	480	—	—	—	—	3	—	78
韓永工業	650	415	—	—	—	—	—	20	—
三예스精密	400	244	—	—	30	—	—	—	150

韓電機械	92	57	—	—	—	—	—	—	5	4	12	16
國際모다스	25	24	—	—	—	—	—	—	—	—	8	—
柳成企業	117	114	—	—	—	—	—	—	—	—	61	—
利川電機	723	595	—	—	—	5	—	—	—	—	67	—
三成製鋼	208	113	—	—	—	—	—	—	—	27	40	—
京城工作	252	238	—	—	—	—	—	—	—	—	14	5
富谷車輛	280	182	—	—	—	—	—	—	25	—	3	2
韓國후지카	119	81	—	—	—	54	—	—	—	—	28	—
朝鮮企業	470	355	—	—	—	55	20	280	—	—	48	32
三立產業	265	223	—	—	—	10	—	132	—	—	18	8
勝利機械	149	95	—	—	—	120	—	157	—	—	23	30
平和產業	327	293	—	—	—	50	—	150	—	—	61	8
大鐵工業	188	123	—	—	—	—	—	120	—	—	19	10
新光產業	267	210	—	—	—	—	—	89	—	—	29	7
映寫機	105	41	—	—	—	—	—	1	—	—	5	—
嶺南鑄物	—	207	—	—	—	—	—	175	—	—	13	5
신원산업	220	170	—	—	—	—	—	60	—	—	21	—
경창공업	92	60	—	—	—	—	—	30	—	—	14	—
南鮮輕金屬	240	200	—	—	—	—	—	110	—	—	57	—
湖南電機	1,321	678	—	—	—	—	—	—	—	1	14	2
湖南機械	27	27	—	—	—	—	—	1	2	—	—	—
韓國時計	245	240	—	—	—	—	—	—	—	15	4	—
進一機械	321	217	—	—	—	—	1	—	—	—	158	—
韓國特殊金屬	189	151	—	—	—	—	—	—	1	—	5	5

71年 會員組合別 平均 賃金 引上現

(1971. 8. 3 現在)

組 合 名	1970年 賃金水準	1971年 賃金水準	年間賃金 引上額	年間賃金 引上率(%)	備 考
鐵道勞組	1,992	24,300	5,318	28	
纖維勞組	340 300	391 352	51 52	15 17	면방, 모방, 생 사(日當)
鑛山勞組	16,894	22,594	5,700	37.3	※ 69年賃金水準
電力勞組	38,025	45,630	7,605	20	
外機勞組	32,870 29,064	38,925 35,119	6,055 6,055	18 29	事務係 技術係
遞信勞組	21,791	25,495	3,704	17	
運輸勞組	15,050	16,555	1,505	10	
陸員勞組	39,470	45,000	4,530	14	
金融勞組	32,825	39,390	7,565	20	
專賣勞組	17,844	21,687	3,793	15	
化學勞組	15,812	19,035	3,223	19.4	
埠頭勞組	12,828	15,394	2,566	20	
出版勞組	21,000	24,780	3,780	18	
自動車勞	44,000 9,600	50,000 12,000	11,000 2,400	25 25	運轉手 차장
觀光勞組	20,000	24,000	4,000	20	
聯合勞組	15,600	18,720	3,120	20	서울清掃夫

資料：71年度 勞總事業報告書

도시가구당 월평균 소비지출

(단위 : 원)

내용	지출비용총액	식료품	주거비	광열비	피복비	잡비
1967	20,620	91,180	3,770	1,200	2,110	4,360
1968	23,190	9,840	3,980	1,200	2,510	5,660
1969	26,010	10,670	4,820	1,330	2,800	6,450

1970	29,950	12,120	5,500	1,660	3,010	7,660
1971 1~3	32,980	13,310	5,620	2,110	3,290	8,650
4~6	33,550	13,420	6,510	1,860	3,070	8,690
7~9	34,500	13,790	6,940	1,490	3,170	9,110

자료 : 경제기획원 한국통계월보 12월(1971)

도시근로자 가구당 월평균 비용지출

년월	내용	지출비용	총액	식료품	주거비	광열비	피복비	(단위 : 원)	
								잡	비소비지출
1961		19,980	8,600	3,350	1,100	1,980	4,070	880	
1968		28,310	9,390	3,640	1,110	2,470	5,170	1,530	
1969		27,020	10,320	4,570	1,270	2,880	6,220	1,760	
1970		30,310	11,480	5,150	1,630	2,980	7,050	2,010	
1971 1~3		32,520	12,500	5,170	2,050	3,230	7,730	1,840	
1971 4~6		33,680	12,610	6,050	1,800	3,010	7,900	2,310	
1971 7~9		34,810	13,000	6,280	1,400	3,130	8,510	2,490	

자료 : 한국은행 통계월보 1월(1972년)

전국 소비자 물가지수

년월	내용	총지수	식료품	주거비	광열비	피복비	잡	1965년도 100	
								비	
1966		111.3	107.5	120.6	121.1	112.8	113.3		
1967		123.4	116.6	145.2	142.1	125.8	125.4		
1968		136.7	128.1	155.5	153.8	133.6	145.4		
1969		153.6	148.7	163.1	163.6	143.4	161.7		
1970		178.1	180.6	176.7	177.1	150.4	182.4		
1971. 1		159.9	206.2	185.8	185.5	155.7	192.7		
	2	199.0	211.2	185.8	185.7	156.3	194.4		
	3	201.0	213.2	187.1	185.7	156.7	197.1		

4	202.2	214.6	187.8	185.7	157.6	198.7
5	204.0	217.2	188.2	185.7	158.1	199.9
6	204.9	218.1	189.9	185.9	159.1	200.7
7	204.7	217.1	190.4	185.7	161.1	201.4
8	204.8	216.9	190.5	185.7	162.2	202.1

자료 : 한은통계월보 1월(1972)

전도시 근로자 가구당 인원수별 월평균 가계비(지출)

인원수별 지출내용	평균	(단위 원)							
		2명	3명	4명	5명	6명	7명	8명	9명 . .
비용지출	31,780	19,420	23,380	26,740	29,890	34,440	37,820	41,170	49,870
식료품비	12,120	6,680	8,590	10,270	11,570	13,260	14,560	15,750	18,910
주거비	5,500	4,070	4,140	14,760	5,210	5,960	6,210	6,390	8,540
광열비	1,660	1,240	1,330	1,460	1,550	1,760	1,840	2,130	2,420
피복비	3,010	2,150	2,190	2,580	2,820	3,040	3,730	3,910	4,680
잡비	7,660	3,990	5,620	6,200	6,950	8,320	9,700	10,820	12,850
비소비지출	1,830	1,290	1,510	1,670	1,790	2,100	1,780	2,170	2,470

자료 : 경제기획원 1970 4/4 본자료의 계수로 70년말을 기준으로 한 것이니 71년도의 전국소비자물자가 평균지수가 발표되지
 아니 하였음으로 상기표중 1970년도 분과 1971년 8월 분간의 상승지수를 감안하고 동 71년 8월 이후 1월 현재의
 승지수를 참고하여 개정할 것.

도매 물가 지수

1970=100

내용 년월	총지수	가공 식품	목재및 그제품	생고무 및무제품	화학 제품	합성수 및그제품	토석및 유리제품	연료및 전력	지류
1966	74.6	75.0	83.2	84.5	96.5	130.0	72.6	68.4	83.6
1967	79.4	79.7	86.0	87.8	93.1	124.7	78.7	78.9	85.8
1968	85.8	88.7	87.1	83.8	95.0	104.8	88.9	86.1	88.9
1969	91.6	92.1	89.3	94.6	97.0	98.1	92.4	93.2	92.4
1970	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
1969, 12	94.2	97.0	92.0	98.6	97.5	99.1	94.7	93.9	94.8
1970. 3	98.4	99.1	98.4	100.7	99.6	99.5	100.0	96.7	99.2
6	99.9	99.5	99.5	100.6	99.8	100.1	98.7	100.1	99.4
9	101.2	100.2	103.2	99.5	100.2	100.0	101.5	101.1	101.2
12	102.9	101.9	102.8	99.2	101.1	100.1	101.8	104.3	101.3
1971. 1	103.5	102.1	101.8	99.3	101.5	101.2	102.3	104.1	102.3
2	104.0	102.4	101.8	100.5	101.4	101.2	102.8	104.1	104.5
3	104.3	102.4	101.8	100.7	101.4	101.3	103.1	104.0	104.8
4	104.9	102.6	101.6	100.7	101.5	101.5	103.5	103.9	104.9
5	105.9	102.4	101.5	100.5	102.2	101.6	99.4	103.8	104.8
6	107.7	104.6	101.5	103.5	103.3	101.6	102.4	111.9	104.8
7	107.3	105.6	102.4	106.7	103.5	101.6	93.7	111.9	105.9
8	108.2	107.3	103.0	108.9	103.7	105.0	90.7	106.5	105.8
10	114.1	110.2	107.6	110.2	107.1	110.1	103.4	127.3	115.2
11	115.3	110.4	112.4	108.9	107.7	107.5	103.2	127.9	115.3
12	116.3	110.4	112.6	109.0	108.2	16.08	103.0	128.3	115.9

勝利機械	—	30,000	10,000	7,000	6,000	14,800	7,500		
平和産業	—	35,000	13,000	8,000	6,000	14,850	8,640		
大鐵工業	—	30,000	10,000	7,000	5,500	12,500	7,800		
新興産業	—	35,000	12,000	6,000	5,000	15,314	6,500		
映寫機	—	34,000	—	17,000	—	22,200	—		
嶺南鑄物	—	30,000	10,000	10,500	6,000	18,000	8,000		
신원산업	—	38,000	11,000	8,000	6,000	15,000	8,500		
경창공업	—	28,000	10,000	7,000	5,500	21,450	12,420		
南鮮經金屬	—	40,000	10,000	7,500	5,500	16,890	8,900		
湖南電機	—	23,000	15,000	12,000	6,000	18,000	12,000		
湖南機械	—	23,000	—	10,000	—	17,000	—		
韓國時計	—	57,088	21,684	6,960	6,960	23,787	14,322		
進一機械	—	24,900	11,400	6,600	6,600	14,050	9,000		
西隆	—	13,500	—	10,500	—	12,000	—		
馬山造船	—	1,900	—	1,260	—	1,580	—		
忠武造船	—	2,100	—	1,260	—	1,686	—		
三千浦造船	—	2,100	—	900	—	1,500	—		
대한애자	—	21,000	12,000	7,500	4,500	14,250	8,250		
木浦造船工	—	2,150	—	600	—	1,370	—		
韓國特殊金屬	—	984	442	369	246	670	344		

5. 學歷現況

支部(分會)名	國卒	中退	中卒	高退	高卒	大退	大卒	大學院	其他	計
金星社 支部	265	85	1,015	42	587	2	—	—	—	1,996
新進自動車工業 "	48	179	124	95	151	41	9	—	—	647
仁川製鐵 "	100	56	250	71	370	26	9	—	—	882
세미코어 "	60	—	540	—	372	120	120	—	—	1212
韓國배아령 "	79	57	176	36	143	7	2	—	1	501
造公 "	135	44	128	21	196	19	2	—	—	545
大鮮造船 "	117	46	386	18	68	2	3	—	—	640
金星通信 "	—	—	608	38	712	10	—	—	—	1,368
金星電線 "	26	7	21	95	346	6	—	—	—	501
大元鋼鐵 "	151	21	166	31	96	12	24	—	—	501

新進富平工場	"	56	69	120	72	241	24	109	—	—	691
江原整備	"	387	75	150	19	38	—	—	—	—	669
起亞產業	分會	505	—	242	45	350	5	3	—	—	1,105
大韓重機	"	180	42	137	29	82	3	1	—	6	480
韓永工業	"	—	—	7	13	374	8	12	1	—	415
東洋鋼鐵	"	57	21	186	19	103	7	4	—	—	397
드레스精密	"	38	35	94	21	53	3	—	—	—	224
韓電機械	"	9	2	21	2	21	1	1	—	—	57
亞進電子	"	11	4	14	3	—	—	—	—	—	32
韓國家具	"	32	10	33	2	9	—	—	—	—	86
國際모타스	"	10	1	6	1	6	—	—	—	—	24
柳成企業	"	21	21	49	5	18	—	—	—	—	114
進亞產業	"	28	24	117	14	49	—	—	—	—	222
大韓製鎖	"	19	5	10	2	4	—	—	—	—	40
利川電機	"	203	12	175	29	159	2	15	—	—	595
富平製鋼	"	43	8	29	1	10	—	—	—	—	91
三成製鋼	"	43	—	40	—	23	—	7	—	—	113
京城工作	"	57	25	65	17	60	5	9	—	—	238
富谷車輛	"	81	35	25	10	30	—	1	—	—	182
韓國후지카	"	17	10	29	7	21	—	1	—	—	85
朝鮮企業	"	159	21	97	12	60	3	3	—	—	355
三立產業	"	109	17	50	12	30	2	3	—	—	223
勝利機械	"	36	7	21	3	26	—	2	—	—	95
平和產業	"	163	3	72	13	42	—	—	—	—	293
大鐵工業	"	35	11	35	8	29	1	4	—	—	123
新光產業	"	108	9	56	11	23	2	1	—	—	210
映寫機	"	4	5	17	3	10	1	1	—	—	41
嶺南鑄物	"	125	12	40	9	19	1	1	—	—	207
신원산업	"	80	15	30	7	35	1	2	—	—	170
경창공업	≈	38	2	12	1	7	—	—	—	—	60
南鮮經金屬	"	106	2	49	3	37	1	2	—	—	200
湖南電機	"	416	43	162	15	36	2	4	—	—	678
湖南機械	"	11	3	5	2	6	—	—	—	—	27
韓國時計	"	67	—	83	—	67	—	23	—	—	240
進一機械	"	62	23	103	11	17	1	—	—	—	217
西降	"	25	4	8	3	10	—	—	—	—	50

馬山造船	〃	150	4	37	1	—	—	—	—	—	192
忠武造船	〃	183	—	61	3	6	—	—	—	—	253
三千浦造船	〃	60	8	28	4	5	—	—	—	—	105
대한애자	〃	50	8	15	3	5	—	—	—	—	81
木浦造船工	〃	157	31	11	2	2	—	—	—	—	203
韓國特殊金屬	〃	42	4	46	2	45	3	1	—	8	151
韓國鋼管	〃	47	4	42	—	7	—	—	—	—	100

6. 年齡現況

支部(分會)名		15~17	18~20	21~22	23~25	26~30	31~35	36~40	41歲 以上	計
金星社	支部	100	250	300	250	400	450	196	50	1,996
新進自動車工業	〃	—	21	37	84	101	265	112	27	647
仁川製鐵	〃	—	3	6	26	233	286	180	148	882
세미코어	〃	—	240	372	240	180	96	60	24	1,212
韓國베아링	〃	—	54	45	40	197	102	43	20	501
造公	〃	—	1	4	21	100	123	154	142	545
大鮮造船	〃	—	15	27	87	124	229	147	11	640
金星通信	〃	—	108	840	75	100	210	28	7	1,368
金星電線	〃	15	53	73	75	179	97	23	6	501
大元鋼鐵	〃	16	45	31	49	125	119	86	30	501
新進富平工場	〃	—	3	36	110	126	224	105	87	691
江原整備	〃	57	190	133	47	76	128	19	19	669
起亞產業	分會	—	57	105	143	407	292	102	54	1,150
大韓重機	〃	—	11	13	16	126	112	106	96	480
韓永工業	〃	—	15	7	25	115	207	30	16	415
東洋鋼鐵	〃	—	9	24	72	134	96	45	17	397
드레스精密	〃	—	67	24	72	34	32	9	6	244
韓電機械	〃	—	—	—	7	20	13	12	5	57
亞進電子	〃	—	4	20	6	1	1	—	—	32
韓國家具	〃	11	30	8	5	16	5	3	8	86
國際모타스	〃	2	3	6	1	6	—	1	5	24
柳成企業	〃	—	26	14	18	33	15	8	—	114
進亞產業	〃	—	10	28	47	85	33	14	5	222

大韓製鎖	〃	—	—	—	—	10	11	15	4	40
利川電機	〃	42	87	48	82	56	111	60	109	595
富平製鋼	〃	—	7	9	—	11	18	15	31	91
三成製鋼	〃	—	—	9	6	8	20	32	38	113
京城工作	〃	—	13	5	13	40	71	49	47	238
富谷車輛	〃	—	—	11	18	27	53	37	36	182
韓國후지카	〃	—	6	13	9	20	25	5	7	85
朝鮮企業	〃	11	36	38	21	69	80	78	22	355
三立產業	〃	3	27	32	26	46	40	43	6	223
勝利機械	〃	—	3	2	2	20	35	31	2	95
平和產業	〃	—	20	30	19	59	78	69	18	293
大鐵工業	〃	2	5	2	1	40	32	34	7	123
新光產業	〃	2	4	3	7	41	73	71	9	210
映寫機	〃	—	4	1	10	11	12	3	3	41
嶺南鑄物	〃	—	—	9	11	63	71	45	8	207
신원산업	〃	3	19	11	23	56	30	15	3	170
경창공업	〃	9	4	2	2	15	13	10	5	60
南鮮輕金屬	〃	5	8	19	4	53	68	33	10	200
湖南電機	〃	—	274	321	51	23	7	2	—	678
湖南機械	〃	—	2	4	3	9	5	2	2	27
韓國時計	〃	—	65	30	32	34	41	29	9	240
進一機械	〃	5	42	20	14	30	40	20	46	217
西降	〃	—	—	—	—	25	23	—	2	50
馬山造船	〃	—	2	5	9	38	21	31	86	192
忠武造船	〃	—	3	5	12	57	39	29	108	253
三千浦造船	〃	—	5	12	13	16	18	9	32	105
대한애자	〃	2	15	3	8	8	30	15	—	81
木浦造船工	〃	—	18	15	17	34	36	40	43	203
韓國特殊金屬	〃	—	18	23	25	29	35	9	12	151
韓國鋼管	〃	—	—	—	—	26	47	20	7	100

7. 勤續年數現況

支部(分會)名	3年 未滿	4~5	6~8	9~10	11~13	14~16	17~20	21年 以上	計
金星社 支部	1,402	402	92	91	9	—	—	—	1,996
新進自動車工業 "	233	235	145	30	4	—	—	—	647
仁川製鐵 "	838	44	—	—	—	—	—	—	882
세미코어 "	732	420	60	—	—	—	—	—	1,212
韓國배아링 "	301	134	34	23	8	1	—	—	501
造公 "	199	106	43	136	57	3	1	—	545
大鮮造船 "	160	240	190	35	5	6	—	4	640
金星通信 "	1,120	191	49	4	4	—	—	—	1,368
金星電線 "	251	209	41	—	—	—	—	—	501
大元鋼鐵 "	441	25	35	—	—	—	—	—	501
新進富平工場 "	552	138	1	—	—	—	—	—	691
江原整備 "	380	289	—	—	—	—	—	—	669
起亞產業 分會	534	450	70	50	30	10	5	1	1,150
大韓重機 "	349	86	24	11	1	3	6	—	480
韓永工業 "	135	202	78	—	—	—	—	—	415
東洋鋼鐵 "	160	197	36	2	2	—	—	—	397
드레스精密 "	140	42	31	26	5	—	—	—	244
韓電機械 "	26	15	10	4	1	—	1	—	57
亞進電子 "	15	17	—	—	—	—	—	—	32
韓國家具 "	68	18	—	—	—	—	—	—	86
國際모타스 "	22	1	1	—	—	—	—	—	24
柳成企業 "	63	37	11	2	1	—	—	—	114
進亞產業 "	186	36	—	—	—	—	—	—	222
大韓製鎖 "	20	11	6	1	2	—	—	—	40
利川電機 "	289	158	86	37	20	5	—	—	595
富平製鋼 "	57	21	9	2	2	—	—	—	91
三成製鋼 "	10	43	40	20	—	—	—	—	113
京城工作 "	144	64	14	9	6	1	—	—	238
富谷車輛 "	182	—	—	—	—	—	—	—	182
韓國후지카 "	39	32	14	—	—	—	—	—	85
朝鮮企業 "	266	140	40	7	2	—	—	—	355

三立產業	"	106	48	51	12	6	—	—	—	223
勝利機械	"	40	32	20	3	—	—	—	—	95
平和產業	"	98	132	50	13	—	—	—	—	293
大鐵工業	"	40	31	47	3	2	—	—	—	123
新光產業	"	75	70	60	5	—	—	—	—	210
映寫機	"	1	2	2	5	7	10	8	6	41
嶺南鑄物	"	41	48	39	31	29	11	8	—	207
신원 산업	"	102	68	—	—	—	—	—	—	170
경창공업	"	13	13	18	12	4	—	—	—	60
兩鮮經金屬	"	52	41	29	32	16	30	—	—	200
湖南電機	"	383	263	32	—	—	—	—	—	678
湖南機械	"	4	7	12	4	—	—	—	—	27
韓國時計	"	137	80	28	—	—	—	—	—	240
進一機械	"	166	20	14	9	7	1	—	—	217
西降	"	32	14	4	—	—	—	—	—	50
馬山造船	"	27	56	42	21	13	14	15	4	192
忠武造船	"	—	7	26	31	37	39	65	48	253
三千浦造船	"	—	8	18	14	15	12	3	35	105
대한애자	"	40	15	15	3	5	3	—	—	81
木浦造船工	"	21	28	12	15	32	42	21	32	293
韓國特殊金屬	"	73	53	17	6	—	2	—	—	151
韓國鋼管	"	26	74	—	—	—	—	—	—	100

8. 既婚, 未婚

支部(分會)名	未 婚	既 婚	未 亡 人	計
金星社 支部	850	1,111	35	1,996
新進自動車工業 "	172	475	—	647
仁川製鐵 "	156	720	6	882
씨비코어 "	972	228	12	1,212
韓國메아리 "	182	318	1	501
大鮮造造 "	103	528	9	640
金星通信 "	948	420	—	1,368
金星電線 "	302	199	—	501

大元鋼鐵	"	156	327	18	501
新進富平工場	"	158	533	—	691
江原整備	"	280	389	—	669
起亞產業	"	505	643	2	1,150
大韓重機	"	118	362	—	480
韓永工業	"	141	273	1	415
드레스精密	"	96	148	—	244
韓電機械	"	12	45	—	57
亞進電子	"	30	2	—	32
韓國家具	"	56	30	—	86
國際모다스	"	14	10	—	24
柳成企業	"	56	58	—	114
進亞產業	"	117	103	2	222
大韓製鎖	"	10	30	—	40
利川電機	"	239	353	3	595
富平製鋼	"	13	78	—	91
三成製鋼	"	20	93	—	113
京城工作	"	34	204	—	238
富谷車輛	"	45	137	—	182
韓國후지카	"	38	47	—	85
朝鮮企業	"	106	243	6	355
三立產業	"	133	87	3	223
勝利機械	"	30	61	4	95
平和產業	"	121	167	5	293
大鐵工業	"	52	69	2	123
新光產業	"	67	140	3	210
映寫機	"	16	25	—	41
嶺南鑄物	"	78	127	2	207
신원산업	"	89	80	1	170
경창공업	"	24	36	—	60
南鮮輕金屬	"	78	119	3	200
湖南電機	"	659	19	—	678
湖南機械	"	12	15	—	27
韓國時計	"	160	80	—	240
進一機械	"	121	96	—	217
西降	"	8	42	—	50

馬山造船	"	16	176	—	192
忠武造船	"	14	239	—	253
三千浦造船	"	25	77	3	105
대한애자	"	34	42	5	81
木浦造船工	"	59	144	—	203
韓國特殊金屬	"	84	65	2	151
韓國鋼管	"	16	84	—	100

9. 家口數(부양가족)

支部(分會)"	獨身	2	3	4	5	6	7	8	9名以上	計	
金星社	支部	100	250	350	450	300	246	150	100	50	1,996
新進自動車工業	"	172	169	89	77	49	37	21	19	14	647
仁川製鐵	"	26	33	101	432	250	32	8	—	—	882
세미코어	"	492	240	180	120	96	84	—	—	—	1,212
韓國베아링	"	26	24	190	195	28	—	12	—	26	501
大鮮造船	"	103	21	35	52	293	101	9	7	19	640
金星通信	"	948	299	35	26	19	15	17	9	—	1,368
金星電線	"	7	22	82	98	121	92	19	31	29	501
大元鋼鐵	"	27	80	97	93	56	71	23	31	23	501
新進富平工場	"	20	56	65	30	346	27	70	53	24	691
江原整備	"	250	57	76	76	99	38	27	27	19	669
大韓重機	"	95	50	38	43	64	83	79	17	11	480
韓永工業	"	52	76	106	98	64	17	3	—	—	416
드레스精密	"	96	44	71	19	14	—	—	—	—	244
韓電機械	"	3	5	7	11	13	13	2	3	—	57
亞進電子	"	—	—	4	7	13	6	2	—	—	32
韓國家具	"	5	24	33	10	7	5	1	1	—	86
國際모다스	"	11	—	3	1	2	3	1	1	2	24
柳成企業	"	31	3	15	13	15	15	10	1	4	114
進亞產業	"	50	28	31	32	36	15	15	11	4	222
大韓製鎖	"	3	12	15	5	3	2	—	—	—	40
利川電機	"	35	23	11	122	305	54	25	13	7	595
富平製鋼	"	13	11	16	18	13	8	5	4	3	91
三成製鋼	"	—	5	7	8	23	40	11	9	10	113

京城工作	"	34	10	30	46	49	33	22	7	7	238
富谷車輛	"	5	19	25	22	57	54	—	—	—	182
韓國후지카	"	14	8	10	14	8	14	8	9	—	85
朝鮮企業	"	4	30	90	112	50	35	19	3	2	355
三立產業	"	3	22	38	48	39	51	19	3	—	223
勝利機械	"	1	6	3	19	32	21	11	2	—	95
平和產業	"	1	48	67	80	31	39	22	—	1	293
大鐵工業	"	2	31	9	16	17	39	4	6	1	123
新光產業	"	—	15	102	37	48	30	18	—	—	210
映寫機	"	—	1	1	7	10	9	11	1	1	41
嶺南鑄物	"	4	31	38	51	46	23	11	2	1	207
신원산업	"	2	18	27	48	51	13	9	2	—	170
경창공업	"	2	4	15	16	17	4	2	—	—	60
南鮮輕金屬	"	4	23	31	57	45	31	6	2	1	200
湖南電機	"	659	7	3	5	3	1	—	—	—	678
湖南機械	"	12	5	3	3	2	1	—	—	—	27
韓國時計	"	—	—	24	60	65	88	3	—	—	240
進一機械	"	121	50	20	15	6	4	1	—	—	217
西隆	"	8	5	9	15	10	3	—	—	—	50
馬山造船	"	16	22	25	43	34	29	23	—	—	192
忠武造船	"	—	5	19	52	43	75	31	22	6	253
三千浦造船	"	3	4	2	7	8	12	20	9	40	105
대한애자	"	34	20	8	9	10	—	—	—	—	81
木浦造船工	"	8	12	21	28	22	23	38	14	37	203
韓國特殊金屬	"	45	35	35	20	12	3	—	1	—	151
韓國鋼管	"	—	—	13	12	27	21	17	6	2	100

10. 勞使協議會設置現況

支部(分會)名		設置日字	構 成 人 員		會 議 開催回数	處 理 案件數
			勞 組	會 社		
金星社	支部	66. 6. 30	3	3	2	11
新進自動車	〃	72. 1. 15	4	4	—	—
仁川製鐵	〃	69. 5	5	5	8	5

세미코어	"	68. 7. 10	5	5	123	—
韓國네아링	"	63. 2. 25	5	5	21	52
大鮮造船	"	68. 6. 5	5	5	4	6
金星通信	"	71. 4. 1	3	3	4	12
金星電線	"	68. 6. 5	3	3	6	12
大元鋼鐵	"		4	4	1	1
新進富平工場	"	71. 9. 15	5	4	4	18
三原整備	"	71. 5. 29	5	5	2	4
起亞產業	分會	62. 1. 30	5	5	5	5
大韓重機	"	67. 1. 1	5	5	7	30
韓永工業	"	71. 5. 15	4	4	15	6
東陽鐵鋼	"	70. 7. 10	4	4	16	27
드레스精密	"	64. 6. 5	5	5	—	—
韓電機械	"	72. 1. 10	3	3	3	3
亞進電子	"		3	3	19	38
韓國家具	"	69. 7. 7	3	3	15	12
國際모다스	"	70. 11. 18	3	3	5	2
柳成企業	"		5	5	6	4
進亞產業	"	67. 10. 1	4	4	18	42
大韓製鎖	"	72. 1. 12	3	3	2	6
利川電機	"	62. 1. 1	4	4	17	17
富平製鋼	"	71. 6. 1	4	4	5	5
三成製鋼	"	69. 3. 1	3	3	11	8
京城工作	"	71. 1. 1	5	5	4	1
富谷車輛	"	71. 6. 6	4	4	1	2
韓國후지카	"	70. 3. 8	3	3	3	3
朝鮮企業	"	68. 4. 12	3	3	30	32
三立產業	"	68. 6. 21	3	3	19	16
勝利機械	"	69. 3. 15	3	3	28	31
平和產業	"	69. 7. 14	3	3	22	12
大鐵工業	"	70. 3. 2	3	3	20	25
新光產業	"	70. 12. 17	3	3	7	6
映寫機	"	71. 10. 21	7	7	5	18
嶺南鑄物	"	71. 10. 1	3	3	4	8
신원산업	"	72. 3. 1	3	3	12	8
경창공업	"	70. 5. 2	3	3	11	14

南韓輕金屬	"	69. 9. 18	3	3	25	18
湖南機械	"	71. 4. 25	2	2	2	3
韓國時計	"	72. 2. 10	4	4	4	3
進一機械	"	64. 4. 1	3	3	5	5
西隆	"	72. 1. 15	2	2	2	2
馬山造船	"	71. 10. 1	7	6	2	3
忠武造船	"	71. 5. 27	11	11	2	27
三千浦造船	"	70. 8. 25	3	4	3	3
木浦造船工	"	70. 4. 5	5	5	46	32
韓國特殊金屬	"	71. 6. 23	3	3	7	5
韓國鋼管	"	71. 3. 16	2	7	1	5
京畿整備支部		70. 5. 27	5	5	15	5

11. 災害 發生 狀況

支部(分會)名	總 數	死 亡	疾 病	公 傷
金星社 支部	151	—	—	151
新進自動車工業 "	47	—	—	47
仁川製鐵 "	510	1	8	501
세미코어 "	—	—	—	—
韓國에아링 "	3	—	—	3
大韓造船 "	55	1	—	54
金星通信 "	79	—	—	117
金星電線 "	109	—	—	109
大元鋼鐵 "	28	—	—	28
新進富平工場 "	30	1	23	6
江原整備 "	57	—	19	38
起亞產業 分會	155	—	—	155
大韓重機 "	118	—	4	114
韓永工業 "	63	—	6	57
트레스精密 "	7	—	—	7
韓電機械 "	20	—	—	20
韓國家具 "	2	—	1	—
國際모다스 "	3	—	—	3
進亞產業 "	52	—	—	52

利川電機	〃	99	1	—	98
富平製鋼	〃	21	1	—	20
三成製鋼	〃	165	—	—	165
京城工作	〃	13	—	—	13
富谷車輛	〃	20	—	—	20
韓國후지카	〃	65	—	10	55
朝鮮企業	〃	87	1	—	86
三立產業	〃	36	—	—	36
勝利機械	〃	14	—	—	14
平和產業	〃	23	—	—	23
大鐵工業	〃	13	—	—	13
新光產業	〃	33	—	—	33
映寫機	〃	—	—	—	—
嶺南鑄物	〃	30	—	—	30
신원산업	〃	21	—	—	21
경창공업	〃	6	—	—	6
南鮮輕金屬	〃	96	—	—	96
韓國時計	〃	74	—	4	70
進一機械	〃	135	—	—	135
忠武造船	〃	1	—	—	1
韓國特殊金屬	〃	2	—	—	2

爭 議 活 動

內 容

概 要

1. 勞動爭議 現況
2. 勞動爭議明細書
3. 爭議鬭爭經緯

概 要

金屬勞動組合은 組合員의 賃金 및 勤勞條件改善을 實現하여 勞動者의 經濟的 社會的地位를 向上하는데 있어 勞使는 對立에 앞서 平和的인 勞使交渉으로 우리의 目的을 貫徹하는데 自制와 自省의 態度를 取해왔다.

그러나 一部企業主들은 이와 같은 우리의 뜻을 옳바르게 받아드리지 않고 오늘날의 企業의 社會性을 忘却하고 勞組의 正當한 要求마저 外面함으로써 勞動者의 唯一한 自衛手段인 爭議權을 行事치 않을 수 없었다. 1971年 4月以後 爭議提起件數는 모두 12件에 參加人員 4325名에 達하였다. 이中 賃金引上要求가 10件 團體協約締結要求가 7件 滯拂賃金清算要求 1件 其他賞與金支給 및 不當勞動行爲撤回等 順으로 發生하였으나 釜山製鐵의 新規組織의 실패外는 모두 勞使의 合意로서 終結을 보았다. 特히 71年度 事業計劃에 있어 重點을 두게 되었던 組織擴張事業에 따른 新規組織時의 勞使 紛糾는 例年에 보기드문 極限의인 紛糾狀況을 인으켜 全國의으로 크게 物議를 惹起시

킨바 있는 新進 富平 釜山製鐵 아이맥電子 亞細亞自動車等を 들 수 있다.

특히 國內外情勢를 감안 非常事態宣言으로 向後勞組活動에 있어 많은 規制를 받게된 오늘 지난날의 勞動爭議解決의 體驗을 整理하여 次元을 달리하는 우리의 活動이 時急히 要請되고 있다 하겠다.

1. 勞動 爭議 現況

(支 部 및 分 會)	(參加人員)	(發生日字)	(終結日字)	(備考)
씨 미 쿨 어 支 部	1,398	71. 11. 20	71. 12. 18	
永登浦支部아이맥電子分會	49	71. 7. 19		
“ 亞進電子分會	32	71. 8. 2	71. 8. 9	
“ 씨그네틱스分會	843	71. 8. 30	71. 10. 15	
京畿支部富谷車輛分會	128	71. 5. 12	71. 5. 24	
慶北支部映寫機分會	106	71. 8. 27	71. 11. 1	
造船支部	821	71. 7. 24	71. 9. 10	
“ 蔚山特別分會	45	71. 7. 27	71. 10. 1	
釜山支部釜山製鐵分會	279	71. 6. 28		
全南支部亞細亞自動車分會	241	71. 5. 13	71. 5. 31	
慶南支部進一機械分會	220	71. 4. 6	71. 4. 28	
忠南支部韓國特殊金屬分會	163	71. 5. 27	71. 6. 22	
計 12.	4,325			

2. 爭議明細書

企業體名	爭議組合名	爭議發生年月日	參加人員	適用判例	冷扣期終結日	爭議事由	解決事項
進一機械工業社 社長 이원길	慶南支部 進一機械分會 支部長 鄭龍洛	71. 4. 6	220		71. 4. 28	1. 現行賃金에서 35% 引上 (現賃金 10,700원)을 71年3 月1일부터 소급支給하라	1. 組合員은 22% 引上한 다 2. 課長級以上은 15% 引 上한다 3. 20% 引上 係長 以下 非組合員은 20% 引上 4. 施行日字는 71年 5月1 日후부터 引上한다
富谷車輻株式會社 代表 이혁기	京畿支部富谷車 輻分會 支部長 文益模 分會長 박서석	71. 5. 12	128		71. 5. 24	1. 團體協約締結要求 2. 賃金引上通常賃金의 40% 引上要求(現賃金 15,469 원) 3. 의무실 시설하라	1. 團體協約締結은 71. 5. 27부터 勞使交渉을 開始하여 71. 6. 5까지 이 를 締議終結한다 2. 賃金引上 및 의무실 시설 치에 關하여는 勞使 交渉 時期中에 勞使 交渉 으로 解決한다.
亞細亞自動車工業株式會社 社長 張相泰	全南支部亞細亞 自動車分會 支部長 李義模 分會長 池源英	71. 5. 13	241		71. 5. 31	1. 團體協約締結要求 2. 賃金引上, 80% 要求(現平均 賃金 日當 513원) 3. 70年度 年次債與金 支給 要求	1. 團體 協約은 71. 6. 30 까지 締議締結한다. 2. 賃金 引上은 團體協約 締結과 同時 引上한다. 3. 70年度 年次債與金 會社 側 代案에 依한다. (有給5日 休暇3日)
株式會社釜山製鐵所 社長 張相澈	釜山支部釜山製 鐵分會 支部長 鄭南朱 分會長 노경환	71. 6. 28	279			基本給(日當) 液額을 算 원조치 하라. 2. 團體交渉에 應하라. 3. 團體協約을 締結하라.	
韓國特殊金屬工業株式會社 社長 劉鳳善	忠南支部韓國特 殊金屬分會 支部長 金國泰 分會長	71. 5. 27	163		71. 6. 22	1. 勞使協議會委員構成要求 2. 團體協約締結要求 3. 賃金引上 要求(平均賃金 13,700원에 對한 96%)	1. 勞使協議委員會을 6. 23 부터 構成하여 71年 7 月 12日以內로 團體協 約을 勞使雙方이 協議 締結한다.

2. 賃金引上 및 기타 各種
手意引上 支給은 團體
協議 締結後 勞使 協議
에 依하여 2個月 以內
에 決定한다.
3. 被申告人은 不當勞動
行爲를 일으켜서 不當
지 않은다

아이메電子株式會社 代表理事 金正奎 블·데일리	永登浦支部 아이메 分會 支部長 韓達洙 支務代理 分會理 會長 崔彦	71. 7. 19	49	71. 7. 27	71. 8. 26	1. 分會長 以下 全組合員의 即時就業賃을 即時支給한 것 2. 6月分 勞賃을 3. 71. 7. 6字 台意事項을 履行할것
大韓造船鐵工所 外 20個業體 代表 윤종근	造船支部 鄭雨洙 支務代理 會長 支務代理 支務長	71. 7. 24	821	71. 9. 10	1. 造船木工 平均 42% 2. 造船木工 平均 64% 3. 造船木工 平均 55% 4. 造船木工 平均 50% 5. 造船木工 平均 50% 6. 造船木工 平均 50% 7. 造船木工 平均 50%	
청구造船所 外 3個業體 社長 김정하	造船支部 蔚山特別分會 支部長 鄭雨洙 支務代理 分會理 會長 韓達洙	71. 7. 27	45	71. 10. 1	1. 造船木工 現行賃金 1,500원을 80%引上 71. 8. 1부터支給하라. 2. 團體協約을 締結하라.	
亞進電工工業株式會社 李德相	永登浦支部 亞進支務代理 分會理 會長 鄭錫圭	71. 8. 2	32	71. 8. 9	1. 賃金 35%를 引上하라 (現行賃金 8,487원)	
韓國세그네티스株式會社 代表 崔 스톤윳	永登浦支部 세그네티스 分會 支部長 韓達洙 支務代理 支務長	71. 8. 30	843	71. 9. 6	71. 10. 15	1. 賃金引上 9,820원의 55.5%引上하라. 2. 團體協約을 更新 締結하라.

1. 造船木工 現行 賃金
1,500원에서 2,100원
으로 40% 引上
2. 勞使 双方 合意로서,
71. 9 月中 勞使 協議
있는 協議로서 現案中
의 賃金 引上 問題를
解決한다.
3. 賃金引上(1971. 9)(가)
하자...入社日부터 個
月 15% 交通費
17個月以上 現在 17%
(나) 남자...現在 基本

分會長 李宗善

俸 +1,150+17
交通費...300원
(타) 소금... 全體的
로 9月28日 支給된 秋
夕 債與金을 引上 入金
額으로 10月30日 支給
된 金장 債與金에 소
금하여 支給함.
2. 團體協約更新締結
(1971. 9. 9~1972. 9. 9)

韓國劇場聯合會
慶尚北道協會
會長 김길삼
外30名
慶北支部映寫機
分會長 河俊
分會長 박봉기

71. 11. 19 1. 不當 勞動行爲 철회 및
團體 協約締結
2. 不當解雇者 復職
3. 賃金引上130.80%하라
4. 勤務時間을 8時間制로
實施하라.

1. 團體協約締結
2. 賃金引上
開封船 기 사 준기사
29,000 10,000
再上映 25,000 9,000
館 3 " 21,000 8,000
4 " 19,000 7,000
5 " 17,000 6,000
3. 1日 8時間 勤務制度實
施하고 月 2回 休日로
한다.

페어 카일드세미
코어株式會社.
總支配人 크리스티언슨
세미코어支部 徐京錫
支部長

71. 12. 18 1. 회사는 부당노동행위를
中止하라.
2. 會社는 組合側이 提案한
團體協約 改正案을 수락
하라. (賃金引上 35.3%
要求)

1. 團體協約更新締結
2. 賃金引上
月給制35,060원 } 21%
一般職
별정직 60,054원
日給制19,678원
3. 組合費 일관공제
(17.5%)

3. 爭議鬭爭經緯

(1) 永登浦支部아이멕分會

組織體名；永登浦支部 아이멕分會

代表者名；分會長 崔 彥

事業體名；아이멕 電子株式會社

代表者名；代表理事 丁 在 料

1. 永登浦區九老洞 222의 20에 所在하는 外資業體(電子部品製造業)를 71年 2月 15日에 結成하여 그間 勞使協議를 通하여 產業平和를 維持코저 勞組로서는 誠과 熱을 다해왔으나 會社는 번번히 이를 默殺함으로서 드디어 組合員 49名이 參加한 勞動爭議提起를 단행 1971年 7月27日에 서울地方勞動委의 適法判定을 받고 1971年 8月 26日까지 冷却期를 通해 積極의 交涉을 多角度로 展開하여 왔다.
2. 當時要求條件을 提示한바로는
 - ① 分會長以下 全組合員의 即時復職
 - ② 6月分 勞賃을 即時 支拂할것
 - ③ 1971年 7月6日字 合意事項을 履行할 것
3. 永登浦支部의 全組織力을 動員하고 勞動廳을 위시해서 各關係機關에 公正한 調整을 要請하고 當該分會 組合員의 極限의 鬭爭조차 不辭하며 爭議行爲에까지 突入함으로서 1971年 9月 30日에 勞使合意를 보아 일단락을 지었다.
4. 合意內容；① 解雇者全員復職
 - ② 6月分勞賃은 通常賃金의 60%支給
 - ③ 合意事項을 履行하며 從業員은 採用 3個月이 되면 組合員으로 認定한다.
5. 該分會는 會社의 經營不實로 因하여 職場閉鎖에 따라 勞組가 解散되었음

(2) 慶北地域映寫機分會 爭議鬭爭經緯

組織體名；慶北地域支部 映寫機分會

代表者名；支部長 河 俊 分會長 박 봉 기

事業體名；慶北道內一圓 各劇場主

1. 1971年 9月 27日 慶北地域支部 映寫機分會로 結成을 보아 大邱市內 一圓 30個 劇場을 相對로 다음과 같이 爭議決議를 하였다.

要求條件；

(가) 團體協約締結

(나) 資金引上(130.8%)

(다) 勤勞時間 8時間制 實施

2. 1971年 9月 16日字 適法判定이 決定되어 3回로 걸쳐 조정을 試圖하였으나 끝내 合意를 보지 못하고 1971年 9月 29日 冷却期 間滿了로서 爭議行爲決議를 在席 81名中 76名(93.8%)의 贊成으로 파업에 究入하였음
爭議行爲狀況

(1) 總日數；6日間

(2) 總動員人員；1,097名, 支部 259名, 分會 330名, 道協議會 508名

3. 1971年10月 2日一次파업을 松竹 극장 外 2個劇場을 相對로 5時間동안 時限 파업을 斷行하였으며 이에 動員된 人員은 272名이 參加하였다.
4. 1971年 10月 8日 劇場 從業員이 勞組結成을 反對하고 大邱禮式場앞에서 示威를 3時間동안 계속하여 勞組結成을 하려는 組合員의 士氣를 꺾으려 하였으나 이에 相關않고 大邱劇場外規模가 큰 9個극장을 選定 部分 파업을 斷行하였음 이에 겹쳐서 극장종업원이 勞組結成을 反對하고 하오 10時 대도극장에 集團動員되어 심상궤은 충돌 事件을 유발케 하였음
5. 1971年 10月 9日 當該分會組合員 70名과 支部 및 傘下分會 會員勞組在邱組合員 156名이 參加한 時間에 걸쳐 大邱劇場外 6個극장에서 파업시위를 단행하였음 同日字 극장 종업원 1部에서 慶北達城郡가창面냉천 유원지에서 御用勞組를 結成하여 反對勢力의 방해를 받게 되었다.
同日 字當該支部에서 不法勞動團體 設立 申告에 對한 이의 신청을 提起하는 한편 勞總慶北道協議會의 始終 積極的인 協助를 받아 各會員 勞組在邱支部 組合員 508名의 人的動員과 財政面의 支援으로 同日字 18時에 爭議行爲를 中止하기에 이르렀다.
6. 1971年 10月 21日 勞使協議會를 갖고 國際극장 外 25個 극장을 相對로 團體協約案의 심의에 着手하였으며 同年 11月 11日 勞使 協議會에서 다음과 같이 合意를 보았음

① 出退勤 09:00~23:00(극장別)

② 근로시간 및 休日；1日勤勞時間은 8時間으로 하고 月2回 有給休日を 實施한다.

③ 休務；祝慶日 勞動節

④ 差別待遇禁止；組合員과 非組合員을 差別待遇를 할 수 없다.

-. 1971年 11月 19日 勞使協議에서 準技士 資格을 國卒者 3年 中卒 2年 高卒 1年の 근속者로 認定하고 最低賃金基準을 設定 다음과 같이 合意를 보았다.

개 봉 관 ;	기사29,000	준기사 ;	10,000
再上영관 ;	" 25,000	"	9,000
3 "	; " 21,000	"	8,000
4 "	; " 19,000	"	7,000
5 "	; " 17,000	"	6,000

法 規 活 動

内 容

1. 團體 協約 關係
2. 진정 및 건의사항
 - ① 삼공농기 체불노임에 대한 진정
 - ② 한국 철강작업량 확보에 대한 진정
 - ③ 아이맥전자 부당노동행위 시정조치건의
3. 법해석질의 사항 4. 징계사항
5. 노총대회 의안 제출
6. 국가보위법에 관한 특별 조치법
 - ① 비상사태하의 우리의 자세에 대한 설명
 - ② 보위법 제 9 조
 - ③ 노동청 예규 103호 104.105호
 - ④ 보위법 시행에 따른 노동 활동지침
 - ⑤ 국가 비상사태하의 단체 교섭권 등 조정 섭무처리 요령 해설
 - ⑥ 국가 비상사태하의 단체교섭권등 조정 업무처리요령 시행방침

1. 團體協約關係

産業의 發展과 祖國의 經濟成長은 安定된 勞使關係의 유지로서만이 이룩 될 것인바 이는 企業의 利潤의 적정 배분과 勞動條件의 참된 改善만이 요청 되는 것으로서 勞總에서 每年 연에행사인 실천운동의 하나로서 단체협약 체결촉진기간 (71.8.1~8.31)을 설정하여 본조합에서도 全國的으로 전면 체결

과 질적향상을 위한 갱신 체결을 촉진한바 72.3.31 現在 總 체결대상 업체 수 92個中 78個業體(80%)에 協約을 체결하므로서 對象 組合員數 2.7.535名 中에서 23.312名이 協約의 적용을 받게되어 勤條件의 많은 向上을 가져왔으며 아직도 20%에 해당하는 미체결분야에 對하여는 今年度에는 전면 체결 하는데 진력을 다하고져 한다.

支部(分會)團體協約 締結狀況

企 業 體 名	支部長 (分會長)	團體協約締結 年 月 日	區 分 新 規 更 新	所 在 地	所屬支部名	
株式會社 金星社	鄭早吳	71. 6. 5	○	釜山市東萊區溫泉洞707	事業場支部	1
新進自動車工業株式會社 釜山工場	鄭致度	647 72. 1. 15	○	釜山市金山鎮區田浦洞188-3	"	2
韓國機械工業株式會社	李相元	770 70. 2. 1	○	仁川市東區萬石洞6	"	3
仁川製鐵株式會社	吳贊赫	882 71. 12. 9	○	仁川市東區松岬洞1	"	4
세미코株式會社	徐京錫	1,250 71. 12. 1	○	서울永登浦區新大方洞551-1	"	5
韓國에아랑工業株式會社	姜俊錫	501 71. 4. 24	○	仁川市北區工谷洞125	"	6
株式會社 大韓造船公社	彭宗茁	1,100	○	釜山市影島區蓬萊洞2街29	"	7
大韓造船株式會社	崔正元	568 71. 5. 1	○	" " 4街12	"	8
韓國鐵鋼株式會社	朱榮根	495	○	馬山市月影洞621	"	9
金星通信株式會社	朴南根	1,368	○	京畿始興郡安養邑호계리600	"	10
金星電線株式會社	鄭榮均	501	○	" " " 555	"	11
大元鋼鐵株式會社	李淳雨	450 71. 6. 10	○	釜山市東萊區錦絲洞270	"	12
新進自動車工業株式會社 富平工場	李鎮準	705		仁川市北區清川洞145	"	13
起亞產業株式會社	金炳龍	1,150	○	서울永登浦區始興洞314	永登浦地域支部	14
大韓電線株式會社	韓達洙	1,088 70. 1. 1	○	" " 독산동 738	"	15
大韓重機工業株式會社	金正培	480 71. 9. 21	○	" " 新道林洞446	"	16
韓永工業株式會社	吳濟輔	350 71. 5. 15	○	" " 堂山洞1街5	"	17
東洋鋼鐵工業株式會社	崔雄吉	310 71. 10. 1	○	" " 楊平洞1街15	"	18
三井之精密工業株式會社	洪森一	160 67. 10. 1	○	" " 九老洞192	"	16

韓電機械株式會社	咸鎮甲	57	72. 3. 17	○	"	梧柳洞158	"	20
進亞產業株式會社	李重錫	200	71. 10. 1	○	"	文萊洞6-6	"	21
亞進電子株式會社	鄭錫圭	31	72. 2. 15	○	"	楊平洞4街281	"	22
韓國家具工業株式會社	李順善	71	72. 1. 1	○	"	의발산洞4-1	"	23
柳成企業株式會社	吳明澈	105	72. 2. 5	○	"	梧柳洞161	"	24
韓國鋼管株式會社	趙福來	100	67. 7. 1	○	"	文萊洞4街41	"	25
大韓製糖株式會社	윤영환	159			"	독산동783	"	26
國際모다스株式會社	김수용	25			"	堂山洞5街33	"	27
日新產業株式會社	李鍾輝	300	69. 12. 15	○	"	楊平洞1街9	"	28
세그네틱스株式會社	李宗善	970	71. 10. 15	○	"	염창동35	"	29
韓國特殊工具株式會社	李基載	10	69. 7. 28	○	"	楊平洞5가1	"	30
大韓製鐵株式會社	黃翊周	40	69. 9. 20	○	"	文萊洞6街2	"	31
三善工業株式會社	趙善九	90			"	始興洞155	"	32
大韓機械株式會社	朴彰浩	21	68. 9. 1	○	"	永登浦洞4街160	"	33
第一合成工業株式會社	鄭萬永	42			"	新道林洞1000-1	"	34
크라운電子工業株式會社	宋예석	21			"	九老洞197-22	"	35
大陸紙工株式會社	李順德	13			"	文萊洞1가1	"	36
東洋精密株式會社	李得洙	502	70. 6. 30	○	서울城東區浩丁洞70		서울地域支部	37
韓國時計工業株式會社	趙玗圭	200	72. 2. 5	○	"	" 1	"	38
韓國通信機械株式會社	崔亨淳	250	70. 11. 6	○	"	龍山區원호3街53	"	39
東洋電機株式會社	尹成煥	206	69. 11. 29	○	"	城東區봉납동281	"	40
豐星電機株式會社	吳起率	200	70. 11. 10	○	"	聖水洞1街656	"	41
奉信鑄物製作所	卞泰福	163			"	龍山區文培洞	"	42
利川電機株式會社	文益模	325	71. 12. 3	○	仁川市東區花水洞6		京畿地域支部	43

三成製鋼株式會社	李英洙	80	72. 3. 1	○	〃	南區鶴翼洞431	〃	44
富平製鋼株式會社	한병덕	71	71. 6. 1	○	〃	北區淸川洞244	〃	45
京城工作株式會社	황영근	150	71. 12. 18	○	〃	北區淸川洞161	〃	46
富谷車輛株式會社	박서석	182	71. 6. 1	○	〃	京畿始興郡의왕면 3里462-15	〃	47
韓國후지카株式會社	정경환	90	70. 9. 1	○	〃	仁川市南區桃花洞603	〃	48
만화織物株式會社	이경진	32			〃	가좌동180-58	〃	49
朝鮮企業株式會社	임병택	182	70. 11. 11	○	〃	大邱市北區七星洞2-123	慶北地域支部	50
三立産業	김경태	150	71. 7. 21	○	〃	大邱市西區원대동6街236	〃	51
協立製作	이창기	47	70. 7. 30	○	〃	신암동1204	〃	52
新光産業	박의한	125	72. 2. 3	○	〃	西區원대동4街145	〃	53
南鮮輕金屬	장재구	152	72. 1. 1	○	〃	방촌동105	〃	54
勝利機械製作	이희수	75	71. 11. 29	○	〃	北區침산동227	〃	55
平和産業	장용조	172	71. 7. 14	○	〃	七星洞2街296	〃	56
大鐵工業	이현우	93	72. 3. 2	○	〃	2街366	〃	57
경창공업	최삼량	60	71. 5. 1	○	〃	西區원대동6가229	〃	58
동광공업	임종달	25	71. 6. 9	○			〃	59
三光工業	최대환	25	71. 6. 28	○			〃	60
嶺南織物	임용수	137	71. 10. 1	○		大邱市太平路6街46	〃	61
韓國梨峯聯合會慶北協會	박봉기	41	71. 10. 21	○		大邱市中區北星路1街1	〃	62
신원産業株式會社	정재환	110	72. 3. 1	○		西區원대동6街235	〃	63
湖南電機株式會社	김차리	678				光州市우산동540	全南地域支部	64
湖南機械製作	한정실	27	71. 4. 25	○	〃	湖南洞23	〃	65
亞細亞自動車工業株式會社	지원영	30			〃	대방동700	〃	66
進一機械株式會社	鄭龍洛	187	70. 5. 12	○		馬山市月南洞1가7	慶南地域支部	67

馬山造船所	육일준	162	71. 10. 1	○	"	午東洞17	"	68	
忠武造船所	이주석	203	71. 5. 28	○	忠武市	동호동315	"	69	
三千浦造船所	이영림	94	71. 10. 1	○	三千浦市	선구동17-19	"	70	
대한해자주식회사	진정도	71			馬山市	山湖洞416	"	71	
경남조선주식회사	정남수	237	70. 10. 6	○	釜山市影島區蓬萊洞4街		釜山地域支部	72	
대한조선철공소	정남수	42	70. 10. 6	○	釜山市影島區大平洞1	160	"	73	
동양조선주식회사	"	20	70. 10. 6	○	"	"	"	74	
南港造船所	"	26	70. 10. 6	○	"	南港洞3가8	"	75	
조양조선주식회사	"	132	70. 10. 6	○	"	大平洞2街5	"	76	
안전조선주식회사	"	26	70. 10. 6	○	"	"	"	77	
東海造船所	"	22	70. 10. 6	○	"	" 2街5	"	78	
新興造船所	"	23	70. 10. 6	○	"	"	"	79	
影島鐵工所外 22個	崔鎔九	415	70. 6. 29	○	"	" 2街36	"	80	
起亞産業整備工場	金閔侏	75	(심의중)			南港洞3街21		81	
韓進機械工業社	박갑승	147	(심의중)		"	東萊區부곡동	"	82	
木浦造船鐵工所 外5個	장철조	350	71. 8. 17	○	木浦市	西山洞23	木浦地域支部	83	
大韓自動車整備振興會	朴恩彰	1,332	70. 10. 13	○	서울	城東區	서울整備支部	84	
"	洪晚杓	961	71. 7. 30	○	江原	春川市要仙洞182	江原 "	85	
"	林正柱	800	71. 5. 18	○	京畿	水原市에고동4	京畿 "	86	
西降産業社	이혜영	50			馬山市	山湖洞586	경남지역지부	87	
韓國特殊金屬工業株式會社	윤종현	151	71. 8. 4	○	大田市	탄방동450-5	忠南支部	88	
韓國自動車整備振興會	공 석			○	} 기능 마비				89
忠北支部	"	150							90
三陟支部	"	152							91

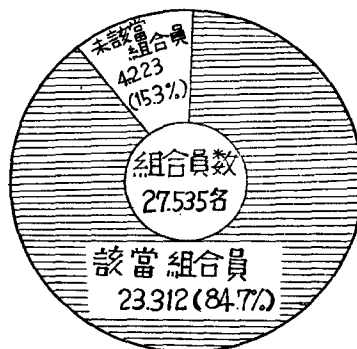
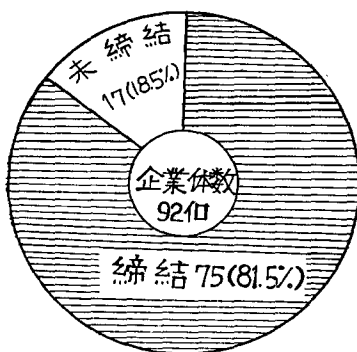
締結 { 業 體 75個
組合員 23,312名

未締結 { 業 體 17個
組合員 4,223名

總 數 { 業 體 92個
組合員 27,535名

團體協約締結比率

對 象		締結狀況		未締結狀況	
企業體	組合員	企業體	組合員	企業體	組合員
92	27,535	75(81.5%)	23,312(84.7%)	17(18.5%)	4,223(15.3%)



2. 진정 및 건의 사항

1. 三共農機 체불노임에 瀕한진정(전년도 사업 보고 계속)

1) 진정내용(관계부처 및 관계기관에 진정)

① 서울특별시 영등포구 당산동 2가 21번지 소재 삼공농기 주식회사 종업원 200여명은 회사가 1969년 6월부터 운영의 부진으로 5개월간(동년 6월부터 10월 까지) 노임 8,596,000원의 체불로 종업원과 그의 가족들은 생활의 위협을 받아가면서 눈물겨운 삶을 지속해 왔으며 종업원들은 이런 역경속에서도 내일의 희망과 삶의 터전인 회사의 지기를 위하여 온갖 시련을 극복하면서 피나는 노력을 다 해왔습니다.

② 그러나 1970.6.10부로 성업공사 측이 서울 민사 지방법원으로 하여금 회사의 경매를 실시하여 이를 인수하였으며 종업원들은 그동안 자치적인 운영으로 그날 그날의 고달픈 삶을 이어 왔으며 한편 체불노임의 지급을 요청하는 고발, 탄원, 진정등을 수차례 걸쳐 각 부처 및 관계 기관에 제출한 바 있으나 그중 근로 감독관에 고발한 것이 1970.2.18자로 기소 중지 처분되었으며 기타는 모두 영등포 주재 근로 감독관에게 서류 이첩이 되어 아무런 대책이나 해결방안의 제시도 없이 흐지부지 되고 말았으며 이들은 실의와 좌절감에 빠져 무력한 근로자의 비애를 한숨으로 달래야 했던 것입니다.

③ 그러던중 지난 1971.6.22자로 성업 공사에서 회사를 경매하여 신동아 정공(대표 김옥현)이 이를 경락하여 등기 수속을 필하였으며 6월 30일부로 직장을 폐쇄하여 그나마의 호구지책도 당장 끊기고 생계 또한 막연하여 밀린 노임을 받고자 7월 1일부로 다시 관계부처에 탄원을 했던바 재무부의 회시가 산업은행으로 이첩되었으며 산업은행과 성업공사의 관계자들과 협의한 결과 법적으로 노임의 선회권이 없어 체불노임을 지불할 수 없다는 청천벽력같은 회답이었습니다.

④ 이와같이 정당한 노동의 댓가가 법의 미비로 말미암아 받을 수 없다면 법은 정녕 강자와 있는 자를 위하여 존재하고 돈없고 권력없는 하루살이 근로자는 무참히 희생을 강요당해야 하는 것입니까?

⑤ 듣자하니 선진제국에서는 노임의 선취권이 법으로 보장되어 있으며 심지어 일제가 우리의 노동력을 무자비하게 착취하던 시대에도 노임의 우선취급 규정이 있었다 하는데 하물며 만인이 평등하여야 할 독립된 이 나라 민주주의 제도하에서 법의 미비로 피 땀과 뼈를 깎은 노임을 받지 못한다고 할 때 이것은 너무나 중대한 사실이 아닐 수 없으며 이와같은 참혹한 현실에 대하여 근로자들도 자신이 이 사회를 저주하고 불신하게 될 때 그 결과는 가공할만큼 큰 위험을 내포하지 않는다고 누가 보장하겠습니까.

끝으로 귀하에게 바라는 것은 기업은 망해도 기업가는 산다는 오늘의 사회풍토를 근본적으로 개혁하고 다시는 이 땅위에 제 2의 삼공농기와 같은 불쌍한 근로자들이 생기지 않게끔 철저한 조치와 밀린 노임을 지급받도록 주선했을 주실것을 마지막으로 호소하는 바이오니 조속한 시일내에 이를 해결해 주시기 바랍니다.

2) 진정 결과

각 부처 및 관계 기관으로부터 회시에 의하면 모두 영등포 주재 근로 감독관에게 서류 이첩이 되었으며 아무런 대책이나 해결 방안의 제시가 없었다

3) 결 과

1971.8 . 本組와 영등포지부, 신동아정공, 성업공사, 4人の 代表者が 會合을 하여 일부 支拂이 되고 현재 신동아 정공에서 인수하여 運營을 지속하고 있다.

2. 韓國鐵鋼 作業量 確保에 對한 진정

1) 진정의 내용(관계부처 및 관계기관에 진정)

① 기업체 현황

- 1) 사업체명 한국철강 주식회사
- 2) 소재지 마산시 월영동 621
- 3) 대표자 박 해 은
- 4) 생산품목 철근 철판
- 5) 종업원수 700명
- 6) 회사설립일 1966년 (1969년 산업은행 관리)

② 노동조합 현황

- 1) 명 칭 전국금속 노동조합 한국철강 지부
- 2) 소재지 마산시 월영동 621
- 3) 지 부 장 주 영 근
- 4) 조합결성일자 1970. 6. 10
- 5) 조합원수 620명

③ 진정 내용

위 회사는 우리나라 철강공업으로서는 대기업으로 면목을 갖춘 회사로서 지난 날에는 일부 경영관리에 무능하고 무지한 경영책임자(71. 11월 경영진 개편)로 하여금 이 중요한 국가 기간 산업체를 확고한 목표나 방향도 없이 이끌어온 탓으로 회사 운영을 혼란속에 빠뜨렸으며 특히 판로 개척 부문의 부진은 또다시 불실의 요인을 가중시킴으로서 선량한 근로자들은 저 임금상태에서 다시 임금이 떨어져(현재 조업중단 상태) 이루 형언할 수 없는 사정을 해매이면서도 이를 끈덕지게 극복 밝은 내일을 굳게 바라며 악전 고투를 한 보람이 있어서 지난 1월 7일자 정부 조달청과의 철근 5만톤(1년 생산량)이 당해 회사와 계약되었다는 소식을 듣고 전 종업원은 이 엄연한 사실에 환희의 함성과 더불어 이제는 살았구나 하는 사기는 실로 충천하였으며 이 생산 목표를 달성하기 위하여 한결같이 땀과 사력을 다할것을 맹세하면서 완전 생산 작업 착수 준비에 심혈을 쏟았던 것입니다.

그러나 조달청과의 계약일자로 부터 이미 수주일의 경과한 근래에 와서 전 종업원의 사활문제가 걸려 있는 5만톤의 철근 계약을 불법 부당하게 해약 또는 백지화 시키려는 (일부 독점하려는 철강업자의 책동이 있음을 알게 되어 당해지부에서는 지난 1월 25일 대의원 대회를 통해 전조합원(종업원)과 더불어 어떠한 압력이나 일부 업자들의 계약 책동을 저지키 위한 투쟁 목표를 설정 결의한 바 있습니다.

한국철강 회사는 지역적으로 볼때 마산 시민의 1/3 해당되는 시민이 생계 의존(종업원 가족, 회사 고철부두 하역작업에 종사하는 근로자 등)을 하고 있다는 사실과 또한 이 나라 기간 산업의 원동력이 되는 철강공업의 육성과 회사 설립의 막대한 금액을 투자 시설한 규모를 보아서도 귀하의 적극적인 배려 있으시길 갈망하였으며 이미 종사하는 700여 종업원과 아울러 수천여 가족의 생계문제는 국민총화를 이룩하여야 할 중요한 시점에서 일대 사회 문제마저 야기시킬 우려 또한 금치못하여 금속 노동조합의 조합원 일동

은 조합원의 사활 문제가 달린 이번 철강 생산 5만톤의 정부 계약은 기필코 실현되어지길 바라옵고 이에 진정 합니다. (1971. 1.29)

2) 진정의 회시내용

① 조달청

1972.1.7 당청대, 한국철강(주)간에 체결된 관수용 계약은 앞으로 회사가 계약을 이행할 시는 유효한 것임을 알립니다. (192.2.8 조달청 내일 510-2620호로 회시)

② 경제기획원

조달청으로 서류이첩. 내용을 보면 금속 노조로부터 조달청과 한국철강주간에 기히 체결된 철근 5萬톤 구매계약을 일부 업체가 부당히 해약 및 백지화를 책동함에 대하여 이를 저지 시켜 줄것을 당원에 건의하여 온바 귀청에 이첩하니 적의 조치 하시기 바람(72.2.2 경기원 물정 331-24)

3) 결 과

1972.2.1 産業銀行의 가압류 처분으로 공장가동이 중단되고 있으므로 우리가 바라는 것은 1,000여 종업원과 가족들의 생존권을 보장 받기 爲하여 어느 경영주가 경영하든지 관계없이 업체구성의 정상화를 도모하고 국가시책에 부합되도록 불실재건을 위한 원천적인 조치를 취해줄 것을 촉구함.

3. 外國人 투자업체 아이맥 전자회사의 부당노동 행위등 시정조치 요청

아이맥 전자주식회사(서울영등포 구로동 220-20 대표 아서 더불 테일러)는 정부 당국의 外國人 投資業體 특혜조치를 최대한으로 악용하여 勞動組合組織을 근본적으로 파괴하고 있을뿐만 아니라 勞動廳과 勞動委員會 조정내지는 중재판정까지도 부인하는가 하면 勞動組合 活動에 참여하였다는 것을 이유로 組合幹部와 組合員을 여러차례에 걸쳐 집단해고를 하여 왔으며 심지어는 국내업체에 비하여 저임금을 지급하고 있음에도 불구하고 조합원의 야간근로 수당(약 1200만원)을 비롯한 각종 수당을 지급하지 않으면서 폭행을 가하는 등 國內는 물론 이거니거니와 민주 우방 각국에서 보지못한 부당한 노동을 시키고 있음은 勞使間의 종속관계는 고사하고 民族的으로 치욕을 당하고 있는 점을 고려할 때 용납될 수 없는 사실로서 엄중한 법적 조치를 바람(71.6.4) (勞總, 경제기획원, 경제과학심의 의장, 보사부, 내무부, 노동청)

① 노동청 회시 내용

진정사항중(야간 근로수당 지급)에 대하여는 영등포주재 수석근로 감독관

에게 지금 조사하고 시정 조치토록 지시하였으며, 조합원 부당해고에 대하여는 기획 노동위원회로부터 구제 명령 관정에 의하여 법을 준수토록 사용주에게 지시 촉구하여 복직 조치하기로 하였음(71.6.8 신)

② 경제기획원 회신

노동청의 소관사항임으로 서류를 노동청으로 이첩. (71.6.9)

③ 결 과

야간 근로 수당을 지급하고 해고자 복직을 시켰으나 회사 운영난으로 현재 폐쇄되고 있음(쟁의관계 참조)

3. 법해석 질의 사항

勞働組合運營에 있어서 勞働關係法の 애매한 條項에 對한 산하 조직으로부터 법질의 의뢰에 對하여 본조에서는 관계처로 부터 유권해석을 얻어 시달하였음.

※ 질의 내용

① 69년 5월 임금인상시에 기본급 외에 生産手當條로 기본임금의 30%를 現在까지 支給하고 있는바 同生産 手當이 通常賃金에 포함되는지?

② 年 2回 (6月, 12月)로 區分하여 支給하여 주는 상여금(團體協約에 명시되어 있음)을 勤勞基準法 第19條에 依한 平均 賃金에 포함되는지?

③ 勤勞基準法 第48條에 依한 年次有給 휴가를 하지 않고 해기간 勤勞한 것에 對한 수당을 일시에 지급 받았다면 同法第 19條에 依한 平均賃金 산정함에 있어 당해 연도의 근로 월별로 삼입할 것인지 지급받은 월임금으로 전액 산입할 것인지?

(71.6.23 영등포지부에서 의뢰 71.6.25 노동청으로 질의)

※ 회시 내용

① 每月定期的으로 지급되는 제수당은 통상임금의 범위에 속함

② 미리 지급조건이 정하여져 있거나 관례상 계속적으로 支給되는 賞與金은 平均賃金의 기초에 포함되며 月, 연차 유급수당을 일시에 지급 받았을 때에는 이를 支給된때만의 賃金으로 계산할 것이 아니라 당해 연도에 근로 월별로 나누어 계산함이 타당함.

(71.6.28. 노동청 근거 제 1455-1899 회시)

※ 질의내용

① 1970年度 團體協約으로는 組合員이 되어 있었으나 71년도 체결한 團體

協約에는 支部任員 약간명이 비조합원이 되어 짐으로서의 지속성 여부?

② 團體協約으로 組合任員으로서 組合業務를 전임 하였을 경우는 단체협약상 總務部 부로 발령하였다가 그 임기가 완료가 된다면 원직에 복직 한다면 되어 있음. (71.7.10 본조에서 노동청으로 질의)

※ 회시 내용

勞動組合의 任員은 그 組合員中에서 선거되어야 함으로 (勞動組合法第32條) 勞動組合員의 자격이 상실되는 경우에는 勞動組合의 任員자격도 동시에 상실되는 것임. (71.7.28. 노동청 組合 125.1-7999 회시)

※ 질의 내용

① 1個 事業場內 22名 고용업체서 종사하고 있다가 퇴직하였을 경우, 퇴직금 지급 유무.

② 임원으로서 전임자에 후임으로 보선되었을시 임기만료 관계?
(71.8.16. 강원정비지부 질의)

※ 회시 내용

① 勤勞基準法第10條 동 시행령 제 1조에는 退職金이 해당안된다고 명시되어 있으나 勞使間의 쌍무계약인 團體協約으로서 退職金을 支給할 수 있는 조항을 삽입하면 실효를 거둘 수 있음.

② 전임자의 잔여 期間에 補選되었을시는 本組 規約 第30條에 依據, 전임자의 잔여 임기를 계승하는 것임. ((1971.8.26 本組 法第 140호로 회시)

※ 질의 내용

① 法院으로 부터 勞動爭議行爲 금지 가 처분이 결정되면 勞動爭議 調整法第3條에 규정에 의거 爭議를 할 수 없는지?

② 사용자에게 爭議에 관계 없는자를 채용케 하여 정상근무케 하고 있는바 이는 쟁의조정법 제15조의 규정에는 저촉되지 않는지?

③ 勞動爭議調整法과 쟁의 행위 금지 가처분 결정과의 우위여부?

(71.10.4 慶北支部로 부터 의뢰하여 71.10.6 勞動廳에 질의)

※ 회시내용

① 1항에 對하여는 法院에 勞動爭議行爲 금지의 가처분에 對한 법 해석권은 당청 소관 사항이 아니며

② 2항에 對하여는 爭議期間中 使用者는 爭議에 關係없는자를 채용 또는 대체 할수 없음.

③ 3항에 對하여는 法院의 가치분 결정은 재판의 일종(약식재판)으로서 이에 복종하여야 하며 불복이 있을 경우 소송으로 다루어야 함.

(71.10.23. 노동청 노사 1453-11325호 회시)

※ 질의 내용

① 勤勞者가 당초 취업시 勤勞者數 40名되는 事業場에서 2年 계속 勤勞中 事業體에 事情에 따라 勤勞者가 30名 以下로 감소되어 2年以上 합하여 4年以上 계속 勤勞한 자에 對한 退職金의 支給 산출方法

② 勤勞者가 당초 취업시 勤勞者數 30名 미만인 事業場에서 계속 勤勞中 事業의 확장으로 勤勞者가 40名 以上으로 증원되어 2年以上 합하여 4年 以上 계속 勤勞한 者에 對한 退職金의 지급 산출기준 ?

(71.10.12 강원정비지부 질의 71.11.2 노동청에 질의)

※ 회시 내용

① 상시 30인 以上の 勤勞者를 고용하던 事業場이 다년간 사업을 계속하다가 勤勞者 고용규모가 30인 미만으로 축소 되었을 경우의 退職金 支給方法은 30人以上 고용당시 부터 근무한 자에 對하여는 30人 以上 고용기간은 退職金 산정기초로 당연히 포함시켜야 하며 30人 미만 고용기간에 對하여는 勤勞 계약서 개정 또는 퇴직금 규정을 폐지하지 아니한 이상 총 근무기간을 통산하여 퇴직금을 지급하여야 할것임

② 상시 30인 미만의 勤勞者를 고용하던 사업장이 고용근로자가 30人 以上으로 되었을 경우 당해 사업장의 퇴직금 규정에 따라야 하며 30人 이상 고용시점 부터 퇴직금을 산정 지급하여도 무방함.

(71.11.9 노동청근기 1455-11883으로 회시)

※ 질의 내용

① 21時부터 익일 0時까지 勤勞함에 있어 勤勞基準法 第46條(시간외 야간 및 휴일 근무) 조문을 적용하여 전술한 근무시간 12시간중 1시간의 휴식시간을 제하고 8시간을 심야 수당을 지급하고 잔여 3시간은 연장근로시간으로써 총 11시간을 통상 임금의 100분의 50을 가산 지급함이 타당하다고 사료되는 바 이에 對한 유권해석 여하?

(72.3.2 신진 부산지부에서 질의 노동청에 해석 의뢰 3.3)

※ 회시 내용

① 야간 근로시간과 연장 근로시간을 합친 11시간에 대하여 통상임금의

100분의 50 이상을 가산 지급하여야 함
(72.3.17 노동청 근기 1455.4-3007로 회시)

4. 懲戒 事項

組織體系와 組合의 규율을 망각하고 勞動組合 事業 및 運動을 방해한 다음의 組合員을 組織의 기강을 確立하기 爲하여 規約에 依據 懲戒조치하였음

所 屬	職 位	姓 名	懲戒 區分	징계일자	위반조문
金屬勞組釜山支部	支 部 長	安相文	정권	71. 4. 15	규약11조 3항 74조1항 라관
〃	조직부장	이상용	제명	〃	〃
〃釜山支部造船分會	組 合 員	박인곤	〃	72. 2. 10	제74〃1항나,라
〃	〃	박은수	〃	72. 2. 10	〃
〃慶南支部서릉분회	〃	박찬걸	〃	72. 3. 16	74조1항 가, 라
〃大元鋼鐵支部	〃	이병용	〃	〃	74조 1항 가 11조 3항
〃韓國베아링支部	〃	황영환	〃	〃	74조1항 가나라

5. 勞總代議員大會 議案提出

1. 議 案

“外國人 投資 企業의 勞動組合 및 勞動爭議調整에 關한 臨時特例法 철폐”

2. 理 由

1970年 1月 1日 制定 公布한 外國人 投資 企業의 勞動組合 및 勞動爭議調整에 關한 臨時特例法은 憲法 第29條에서 保障된 勞動基本 三權을 外國人 投資業體 從業員에 對하여 제한한 것은 憲法 第32條에 저촉되는 違憲의인立法이며 自由로운 勞動運動의 보장과 모든 勞動者는 國籍에 關係없이 同一하게 處理하도록 명시한 119條에도 逆行되는 바 철폐를 주장 勞總大會에 상정 同大會에서는 결의문으로 채택하다.

6. 國家保衛法에 關한 特別措置法

1. 비상사국하의 우리 노동자의 자세에 대한 성명

反共 愛國의 빛나는 전통을 지녀온 우리 勞動組合은 날로 긴장의 도를 더해가는 最近의 國際 정세와 무력통일을 공언하면서 戰爭準備에 더욱 광분하고 있는 북괴의 심상치 않는 움직임을 중시하고 벌써부터 汎國民的인 安保 태세의 強化를 즐기치게 호소해 왔다.

그러나 오늘의 우리 현실은 이와 같은 사태를 외면한채 태평무드에 젖어 國民의 일대 각성이 요청되고 있는 차제에 71. 12. 6. 政府가 國家非常事態를 宣言한 데 對하여 우리는 이를 적극 지지하며 우선 國家가 있고서야 勞動運動도 發展할 수 있다는 대국적인 차원에서 안으로는 일면 건설, 일면방위의 확고한 태세를 더욱 알차게 갖추는 동시에 밖으로는 軍, 官, 民이 혼연일체가 되어 자속과 방위 태세 확립에 협동할 것을 호소하면서 勞總中央委員會 決議에 따라 다음과 같이 성명했다.

1) 우리는 뼈저린 동족상잔의 6.25와 같은 전철을 밟지 않기 爲해 汎國民的인 團結과 굳건한 안보태세를 갖춘다.

2) 우리는 產業의 役軍으로서 合理的이며 合法的인 勞動運動을 계속 추진할 것이며 건설과 국방에 적극 이바지 한다.

3) 우리는 政府가 모든 經濟活動을 최대한으로 보장할 것과 企業人들이 금반 非常事態 宣言을 계기로 勞動者의 基本權利를 침해하는 일이 없도록 강력히 호소한다.

4) 이상은 우리의 運動 基本方針과 그리고 신평 운동과도 일치되는 것임을 확인한다.

2. 國家保衛法에 關한 特別措置法 第 9條(71.12.27 제정)

第 9條(團體 交渉權等의 規制)

1. 非常事態下에서 勤勞者의 團體交渉權 또는 團體 行動權의 行便는 미리 主務官廳에 조정을 申請하여야 하며 그 조정 결정에 따라야 한다.

2. 大統領은 國家安保를 해치거나 國家動員에 支障을 주는 아래 勤勞者의 團體 行動을 規制하기 爲하여 特別한 조치를 할 수 있다.

① 國家機關 또는 地方自治團體에 從事하는 勤勞者

② 國營企業體에 從事하는 勤勞者

③ 公營事業에 從事하는 勤勞者

④ 國民經濟에 重大한 影響을 미치는 事業에 종사하는 勤勞者

3. 國家 非常事態下의 團體交涉權等 調整業務處理 要領

(노동청 예규 제 103호 72. 2. 29)

1) “국가 보위에 관한 특별 조치법”(이하 “법”이라 한다) 제 9조에 관한 시행령이 제정 될때까지 별도의 규정이 없는한 단체 교섭권 또는 단체 행동권 행사의 신청 및 그 조정 결정은 이 요령에 의거하여 처리한다.

2) 근로자 및 근로자 단체 또는 사용자 단체교섭을 하고자 할때에는 아래 각 호의 사항을 기재한 별지 제 1호의 단체 교섭 조정신청서를 관할 주무관청에 제출한다.

가. 당사자를 특정 할수 있는 사항

나. 조정을 받고자 하는 사항

다. 당사자 주장 및 이유

3) 전항의 관할 주무 관청은 당해 사업 또는 사업장을 관할하는 서울 특별시장, 부산시장 또는 도지사가 된다. 다만 아래 각호의 1에 해당하는 사업 또는 사업장에 대하여는 노동청장이 된다.

가. 2 이상의 서울특별시, 부산시 또는 도의 관할에 속하는 사업 또는 사업장.

나. “외국인 투자 기업의 노동조합 및 노동쟁의 조정에 관한 임시 특례법”의 적용을 받는 사업 또는 사업장

4) 관할 주무 관청은 제 2항의 신청이 있는 경우에는 신청서를 접수한 날로부터 30일 이내에 조정 결정하여야 한다.

5) 조정이 결정된 때에는 그 내용, 효력 발생일, 이행기간, 기타 필요한 사항을 명시한 별지 제 2호의 조정 결정서를 관계 당사자에게 즉시, 송달하여야 하며 관계 당사자는 따라야 한다.

6) 법 제 9조 제 1항에 의한 단체 행동(노동 쟁의 또는 쟁의 행위 등)은 제 4항의 단체 교섭의 조정 결정이 될때까지 그 행사를 신청할 수 없다.

7) “국가 보위에 관한 특별 조치법”이 공포되기 이전에 노동 위원회에 제출중인 사건중 이 요령에 의거 조정하여야 할 대상에 해당되는 사건은 이를 즉시 관할 주무 관청에 이관하여야 한다.

4. 國家非常事態下의 團體交涉權等 調整業務 處理要領 改正 (勞働廳 예규 第104號 第105號(72.3.24))

1) 노동청 예규 104호

가. 국가 비상 사태하의 단체 교섭권 등 조정 업무처리 요령(예규 제 193호) 제 4항중 “조정 결정을 하여야 한다” 다음에 “다만, 조정 결정 관계 당사자의 쌍방 또는 조정 신청자가 조정 결정 기간의 연장을 요청할 때에는 30일 이내의 범위 내에서 그 조정 결정 기간을 연장할 수 있다”를 신설하고 제 6항을 아래와 같이 신설하며 제 6항 및 제 7항을 각각 제 7항 및 제 8항으로 개정한다.

나. 전항 별지 제 2호의 조정 결정서와 조정 내용에는 “다만 이 조정 결정중 법령에 위반되는 부분은 무효이며 그 부분은 당해 법령이 정한 바에 따른다”의 단서를 붙여야 한다.

2) 단체 교섭권 및 노사 협의회의 범위(노동청 예규 105호)

가. 국가 보위에 관한 특별 조치법 제 9조 제 1항의 규정에 의한 “단체교섭권의 행사”를 위한 단체 교섭의 대상은 노동조합법 제 3장에 의한 단체 협약 체결 또는 갱신에 관하여 행사하는 것으로 한다.

나. 노동조합법 제 6조의 규정에 의한 “노사 협의회”의 협의 기능은 단체 협약 또는 취업 규칙, 근로 계약하에서 그 이행에 관한 노사의 협의, 생산성 향상, 복지 후생 문제와 고령 처리등 노사협조에 관한 사항을 협의 하는 것으로 한다.

5. 보위법, 시행에 따른 노총의 활동지침

1) 국가보위법 공포이래 교착상태에 빠진 團體交涉權과 團體行動權에 對해 새로운 탈출구를 찾고져 各級産別勞組와 勞總에서는 다양한 活動과 치밀한 검토를 거듭해 온 결과 勞總 第122次 中央委員會에서 진지한 토의 끝에 우선 다음 활동 지침에 의거. 團體 交渉을 추진하면서 별도로 문제점에 대한 시정 활동을 전개키로 결정 자급 조직에 시달 별단 조치가 있을 때까지 同指針에 의거 활동 할것을 시달.

(1) 단체 교섭에 관한 조정 신청에 앞서 노조측의 요구조건을 뒷받침 할수 있는 과학적인 계수와 자료를 준비하여 이를 요령있게 정리해 놓을 것.

(2) 조정을 신청할 경우에는 당해 시도협의회(시군 협의회) 및 소속조합(산별노조는 노총)에 그 사본을 제출하고 지원을 요청 할것

(3) 조정 신청한 조직과 지원을 요청받은 각급 조직은 상호 긴밀한 연대 밑에 지원태세를 확립하여 효과적인 대관청 교섭에 임할것.

(4) 조정 신청이 있은후 관계 관청으로 부터 당사자간의 협의를 보도록 위임받은 사항에 대하여는 활발한 노사교섭을 전개하는 한편 의견 불일치에 따른 관계 관청의 강제 조정예에 대비하여 충분한 막후 교섭을 가질것.

(5) 임금 인상 기준의 설정에 있어서는 제 1안과 제 2안중 각자 설정에 맞는 방식을 채택할 것. 다만 적자 운영을 하고 있는 업체에 있어서는 제 2안을 채택할 경우 물가 상승에 따른 실질 임금을 확보하는데 불과하게 될 것임.

(6) 위법 부당한 조정 결정으로 피해를 입은 사건에 대한 소원의 제기에 관하여는 미리 노총에 품신하여 협의를 거쳐 이를 행하도록 할것.

(7) 결과 보고

조정 결정이 내려진 사건에 대하여는 당사자 조직은 5일 이내에 지구협의 회 시도 협의회 및 소속 산별노조에 시도 협의회와 산별노조는 10일 이내에 노총에 조정 결정서 사본 각 1통씩을 보고 할것.

2) 보위법 시행에 따른 노총의 활동지침

비상사태하에서 국가 우선, 안보우선을 지향하고 있는 우리의 기본방향과 국가 보위법 제 9조의 정신에 입각하여 앞으로의 노동운동은 안정된 생산질서와 국민 총화의 중핵으로서 국가 경제건설과 총력안보 태세확립에 이바지 하면서 우리 노동자의 권익 신장을 위해 활동 해야만 할 어려운 시점에 직면하였음을 확인하고 이에 우리가 실천할 활동 지침을 설정키로 하였다.

각급 조직에서는 보위법의 실시로 위축되거나 좌절됨이 없어 더욱 힘찬 의욕을 가지고 앞으로 이 지침을 원칙으로 하여 각자 설정에 맞는 방법으로 가장 합리적이며 효과적인 활동을 전개키로 한다.

① 내적 충실을 위한 활동

노동 운동이 정상화 될때에 대비하여 자체의 실력을 배양하는데 총력을 경주해야 할것이다. 노동조합의 실력은 (1) 조직, (2) 재정, (3) 조합원의 자질에 따라 크게 좌우된다.

가. 조직의 확장

비상사태에서 안보 및 건설을 집단적으로 뒷받침 할 수 있는 태세를 확립하는 동시에 국민의 주체 세력으로서 불순분자의 침투를 막고 유사시에 는 자치적으로 직장 방위를 담당할 만반의 준비를 갖추며 한편 앞으로 보다 건전하고 활발한 운동을 전개하기 위하여 특정 대기업을 비롯한 미조

직 분야의 조직화를 촉진, 백만조직 계획을 강력히 관철한다.

나 교육 활동의 강화

격동하는 내외정세하에서 올바른 판단력과 합리적인 계획, 그리고 과감한 실천을 전개할 수 있는 자질을 연마하기 위한 교육 활동을 강화하여 우리의 의식 수준과 단결력을 크게 배양한다.

다. 조합 기금의 축적

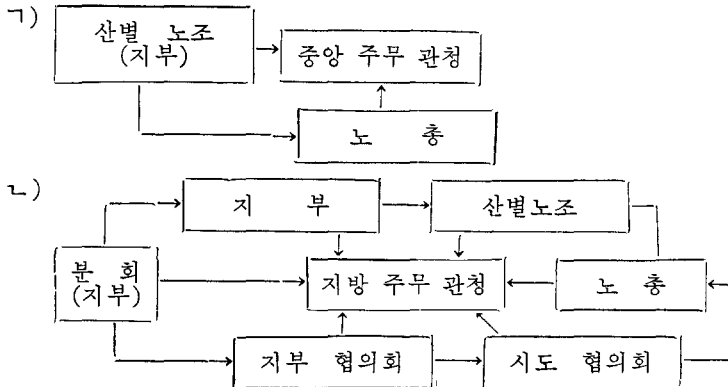
단체 교섭권과 쟁의권의 제약으로 절감된 경비로서 쟁의권 부활에 대비하여 힘의 축적을 기하는 의미에서 쟁의 기금, 기타의 기금을 적립하도록 최선을 다한다.

② 노사 관계 활동

가. 전문적인 조사 연구 활동을 통하여 과학적인 계수와 자료를 준비한다.
나. 인간관계 관리에 입각한 합리적인 설득과 교섭활동 전개

다. 체계적인 정치 교섭 활동

단체 교섭 과정에 있어서는 각급 조직의 종적, 횡적 연대를 강화하는 동시에 상호 지원태세를 확립하여 유기적이며 체계적인 대관청 교섭활동을 전개한다.



라. 명백히 위법, 부당한 조정 결정으로 인하여 부당하게 권리를 침해당하였을 때에는 별도로 합법적인 구제 조치를 강구하기로 한다.

마. 정부가 권장하는 노사협의회에 적극 참여하여 경영참여 및 성과 배분 제도 도입의 기회를 촉진 시킨다.

바. 임금인상 기준의 설정

제 1안 : 임금 인상 활동에 있어서는 소비자 물가, 생계비, 노동생산성 및

유사업체의 임금 등 광범하고 정확한 자료와 당해기업의 경영 내용을 정확히 파악하여 가장 합리적인 기준선을 설정 추진키로 한다.

제 2안 : 기본 임금은 소비자 물가 상승률에 “스라이드”하여 의무적으로 조정해 주는 것을 원칙으로 하고 별도로 “스캐론, 프린 (Scanlon Ploh)”에 의하여 성과 배분제를 병용하도록 단체협약에 규정한다.

(기본임금총액 + 소비자 물가상승률) + (총생산액 × 노무비 비율)

인상된 임금 총액

③ “단체 교섭권등 조정업무 처리 요령”의 문제점과 시정 활동의 전개
가. 문제점

1) 평화적인 노사대화의 길이 막혀있다.

(가급적 자률적인 대화로 합의선을 모색케한 다음 조정 절차를 밟게 함이 노사간의 음성적인 대립을 막고, 사회 안정과 국민총화에 기여하는 결과가 될것임)

2) 전문적인 조정기구의 실치가 아쉽다.

노사대표 및 노사단체가 추천하는 학계, 법조계 등 전문가로서 권위 있는 조정기구를 실차하여 공정한 조정을 기할 필요가 있다.

3) 지방 주무 관청의 조정 결정사항에 대한 재심의 길이 막혀 있다.

나. 시정활동의 전개

노총 및 각급조직의 문제점을 종합하여 시정되도록 대정부 교섭을 전개할 것이다.

④ 국제 활동의 문제점과 그 대책

최근 미, 중공의 접근에 따라 아시아 각국의 외교 정책이 급격히 변경하는 현시점에서 국제 노동계의 동향 또한 미묘한 것이다. 따라서 앞으로 우리는 정부의 외교 정책과 국제 자유 노련 산하 각 가맹조직 및 우방 노동 단체 그리고 공산권의 동향을 정확히 파악하여 유효 적절한 대책을 세워 나가야만 할 것이다.

6. “國家非常事態下의 團體交渉權等 調整業務處理要領” 解説

1) 要領의 制定趣旨

“國家保衛에 關한 特別措置法”(以下 “法”이라 한다) 第 9條 第 1項의 規定에 依하여 非常事態下에서 勞働者의 團體交渉權 및 團體行動權의 行使는 미리 主務官廳에 申請하여야 하며 主務官廳이 이를 調整決定하게 되어있는데 同法施行日(71.12.27)以後부터는 團體協約의 締結 또는 更新을 勞使當事

者가 自律的으로 하고 싶어도 法에 抵觸을 받아 그것이 이루어지지 못하여 各 事業場에 있어서 勞使關係가 圓滑하지 못하고 生産性 向上에 支障을 招來하였으므로 이를 解消하기 위하여 主務官廳인 勞動廳長이 1972. 2. 29 保社部長官의 委任을 받아 同業務處理를 위한 要領을 勞動廳 例規 第103號로 制定하였다.

2) 要領의 內容

가. 團體交涉權의 申請方法(書式)

나. 團體交涉調整決定 主務官廳의 業務分掌(勞動廳長, 市, 道知事)

다. 團體交涉의 調整決定期間(30日)

라. 團體交涉의 調整決定方法(書式)

마. 法令 公布以後 各級 勞動委員會의 未決爭議事件 移管
(管轄 行政官廳에 移管)

3) 要領의 適法性

가. 要領 性格

本 要領은 國家와 國民 사이에 効力を 發生시키는 “法規命令”(例: 緊急命令, 緊急財政經濟命令, 大統領令, 部令等)이 아니고 法規(特別措置法)의 實現을 위하여 業務處理方法만을 規定한 行政命令(事務分掌規定, 訓令例規等)인 것이다.

나. 拘束力

團體交涉權의 行使를 미리 主務官廳에 申請하고 그 調整決定을 받는것은 法에 依하여 直接 拘束을 받는 것이며 本領에 依하여 拘束받는 것은 아니다.

다. 有効性

行政命令은 法規의 特別한 受權을 要하지 않으며 特別行政目的에 必要하고 또 上位法規에 反하지 않는 權限內에서 行政機關의 當然한 權能으로 定立할 수 있는 것이며 行政府 組織法 第33條 第3項의 規定에 依하여 勞動廳은 勞動에 關한 事務를 管掌하므로 法第9條 第1項의 主務官廳은 勞動廳이 明白하므로 團體 交涉權 行使의 申請 및 그 調整決定을 하는데 있어 同業務의 事務分掌 및 그 實現方法을 例規로 規定한 것은 主體, 內容, 形式, 節次 等에 있어 瑕疵가 없으므로 有効한 것이다.

4) 調整決定의 效力性

가. 行政訴訟

行政訴訟의 對象은 違法한 行政處分이어야 하고(行政訴訟法 第1條 參照)

不當한 行政處分은 權力分立의 理由에서 除外되고 있다. 團體交渉에 關한 調整決定의 行政處分은 法律問題의 判斷이 아니라(法에 그 要件이 法定化되지 않고 다만 主務官廳만을 法定하고 있으므로) 單純히 當・不當性을 判斷(當事者의 利益을 調整)하는 行政官廳의 公益裁量(便宜裁量) 行爲에 不過한 것이다.

따라서 團體交渉의 調整決定의 行政處分이 그 裁量を 그르쳐도 不當의 問題가 있을 뿐이지 違法の 問題가 發生하지 않는 것이므로 行政訴訟의 對象이 되지 않는 것이다.

다만, 特定法이 保護하고 있는 權利 利益을 侵害하는 團體交渉의 調整決定은 無効이며 無効된 部分은 그 特定法에 依하여 保護를 받게되는 것이다.
나. 訴 願

訴願은 法律問題 即 適法 違法の 判斷뿐만 아니라 公益問題 即 當・不當의 判斷을 對象으로 하는 것이므로 모든 行政處分에 對해서 訴願을 提起할 수 있는 것이다. (訴願 法 第 1條 參照)

따라서 各 市道知事 또는 勞動廳長의 團體 交渉調整 決定에 對하여는 訴訟法에 依據 訴願을 提起할 수 있을 것이다.

5) 調整決定의 公正성과 効率性

가. 勞動爭議調整法상의 調整制度

勞動爭議調整法에서의 勞動爭議調整制度는 勞使公益의 3者代表로 構成된 勞動委員會의 斡旋, 調整, 仲裁의 三種이 있는 바 斡旋, 調停은 當事者間에 團體 交渉이 이루어지도록 斡旋, 調停하는데 不過하고 法律的인 拘束力이 없는 것이나 仲裁은 當事者의 自主性を 認定하지 아니하고 公益委員이 一方的으로 決定(仲裁裁定)하여 當事者를 拘束하는 法律의 効力を 發生하는 것이다. 이는 勞動爭議調整法이 勞動爭議를 窮極의으로서 勞使代表의 介入이 없이 公益委員만이 行하는 仲裁로서 迅速公正하게 解決하려 하고 있는 것이다.

나. 特別措置法상의 調整制度

勞動爭議가 發生하기 以前부터 主務官廳이 團體交渉을 調整決定하는 것이므로 勞使紛爭을 未然에 防止하고 當事者의 主張이 不一致한 部分에 限해서만 公益性을 가질 行政官廳이 調整決定을 하므로 實質적으로 勞動委員會의 調整(특히 仲裁制度和 비슷하며 오히려 行政力을 動員할 수 있고 특히 調整 決定期間을 制約하므로써 勞使紛糾를 迅速하게 解決하여 産業平和를 維持할

수 있는 것이다. 또한 行政官廳은 所管業務에 對한 專擅性 및 經驗性을 活用하여 公共의 行政目的에 보다 妥當한 調整決定을 할 수 있을 것이다.

6) 調整決定의 限界

主務官廳이 勞使의 團體交涉權을 調整하는 것은 團體協約의 締結 또는 更新을 團體 交涉權의 發動으로 보고 그 內容면을 調整 決定하는 것이므로 勞動組合法 第 6條의 勞使協議會를 通하여 團體協約 또는 就業 規則下에서의 生産性 向上 勞使協調增進等에 關한 協議는 勞使當事者가 自律적으로 協議할 수 있을 것이다.

그리고 法節次에 따라 團體交涉權 行使의 申請이 있는 後 主務官廳의 調整 決定이 있기 前에 主務官廳의 委任에 依하여 當事者間에 合意가 이루어진 事項에 對해서는 主務官廳이 介入을 하지 않고 合意된 內容과 同一하게 調整決定을 하는 것이므로 勞使當事者의 自律的인 問題解決이 可能한 것이다.

국가비상사태하의 단체교섭권등 조정업무 처리 요령 시행방침

1) 기본방침

노동청 예규 제 103호 “국가비상사태하의 단체교섭권 등 조정업무 처리 요령”(이하 “예규”라 한다)의 시행에 관하여는 이 방침에 의거하여 처리한다.

2) 조정 신청의 범위

가. 예규 제 2항의 규정에 의하여 조정을 신청해야 할 사항은 아래와 같다.

(1) 단체 협약의 신규 체결

(2) 단체 협약의 갱신 체결

(3) 기타 근로조건에 관한 사항 등 노사 당사자가 단체 교섭을 하고자 하는 사항

나. 전항의 조정 신청의 대상 이외의 사항으로서 생산성 향상, 노사협조 기타 산업 평화에 관한 사항 등은 노동조합법 제 6조에 의한 노사 협의회에서 협의하여야 한다.

3) 조정 결정의 방법

가. 예규 제 3항의 규정에 의하여 조정 결정할 관할 주무관청은 관계 업무에 적합한 공무원으로 하여금 조정업무를 전달토록 하고 그 조정의 최종 결정은 관할 행정의 주무관청의 장이 한다.

나. 조정 결정은 충분한 자료를 조사 수집하고 필요한 경우에는 관계기관
의 협조를 받아 객관적으로 신속, 공정하게 하여야 한다.

다. 조정 결정은 신청 당사자의 주장이 불일치한 사항에 대해서만 행하되
조정 결정에서는 당사자의 주장이 일치한 사항에 대해서도 그 결정 내용으
로 하여야 한다.

라. 조정 신청이 접수되어 그 결정이 있기 전에 당사자간에 합의된 사항
에 대해서는 합의된 내용과 동일한 내용으로 조정 결정한다.

4) 노동위원회와의 관계

가. “국가보위에 관한 특별조치법”이 공포되기 이전 또는 이후에 각급 노
동위원회에 접수되어 동법이 공포된 이후에 조정 결정이 되지 않았거나 조
정 결정된 “노동쟁의” 사건은 관할 주무관청에 이관하여 조정 결정한다.

나. 국가보위에 관한 특별조치법 제 9조에 규정된 이외의 사항은 노동위
원회가 관장한다.

5) 조정 결정서(예규 별지 2호) 작성 요령)

가. “조정내용”에는 아래 사항을 포함하여 기재하여야 한다.

- (1) 당사자의 주장 요점
- (2) 조정 결정 내용의 이유
- (3) 조정 결정 내용

나. “효력 발생일”은 조정결정 내용의 효력 발생일을 의미하며(원칙적으
로 조정 결정일임) 그 효력이 소급하여 발생하여야 할 필요가 있을 때에는
소급효력을 인정할 수 있다.

다. “이행기관”은 “조정 결정 내용”이 “효력 발생일”로 부터 이행 기간이
필요한 경우에만 기재한다.

라. “유효기간”은 조정 결정의 유효기간으로서 1년을 넘지 않는 범위내로
한다.

6) 보 고

관할 주무관청은 단체 교섭 조정 신청 및 결정에 대하여 아래와 같이 노
동청장에게 보고하여야 한다.

가. 월말보고 : 별지 2호 서식에 의거 익월 5일까지 보고

나. 수시보고

(1) 별지 3호 서식에 의거 단체 협약 체결에 관한 사건이외의 단체 교섭
조정 신청서를 즉시 보고

(2) 1) 항의 신청사건을 조정 결정하였을 때 그 사본 1부를 즉시 보고

7) 유의 사항

가. 예규 제 6항의 규정에 의하여 단체 교섭의 조정이 결정되면 동건에 대해서는 일체의 단체 행동(노동 쟁의 또는 쟁의 행위)을 행사할 수 없다.

나. 관할 주문관청은 예규 제 4항의 조정 결정 기간을 엄수하여야 한다.

다. 관할 주문관청은 별지 1호의 “조정 결정서 대장)을 비치하여야 한다

國 際 活 動

內 容

概 要

1. 國際金屬勞聯(IMF)
2. 本組合 IMF 加盟 설명
3. IMF 第22回 世界大會參加
4. IMF 第1回 亞細亞 青婦人 심포지움 參加
5. IMF 青少年 憲章
6. 해외 파견자 명단
7. 外國人 訪韓

概 要

오늘날의 勞動運動은 國際的規模에 依한 大單位運動으로서 그 힘은 國際社會에 있어서도 어느 계층의 힘보다도 強力한 힘을 지니고 있는 것이다.

民主勞動團體를 總망라하여 自由民主主義理念下에서 國際勞動運動을 하고 있는 自由世界民主勞動運動의 金屬勞組의 總 본산인 國際金屬勞聯(IMF)의 會員組織인 本組合은 지난 1年間에도 IMF 第22回 世界大會 參席과 IMF 第1回 亞細亞 青婦人 심포지움 參席, 그리고 IMF 加盟 會員國인 國際金屬勞聯 日本協議會(IMFJC)와 계속적인 지도자 교류와 70여명의 外國人事 來韓과 10여명의 幹部를 해외에 파견과 特히 IMF로부터 2次에 걸쳐 教育補助 수원을 하는 등 전례없이 활발한 國際活動을 展開 하였다.

國際金屬勞聯(IMF)과에 關係

1. 國際金屬勞聯(IMF)이란 무엇인가?

IMF 國際金屬勞聯(International Metalworkers Federation)의 略稱이며, 이 IMF는 自由롭고 民主的인 勞動運動이 保障되어 있는 諸國 즉 共產主義國家를 除外한 西歐諸國과 英國 아프리카 南北美洲 및 亞細亞諸國의 金屬勞動者의 職能別, 產業別, 勞組에 依하여 結成되어 있는 國際的인 勞動組合組織(國際產別 組織 ITS)인 것이다.

IMF는 1893年 스위스, 쥘루히에서 結成되어 現在까지 世界 58個國 94個 組合 1,070만을 轄신 넘는 金屬勞動者의 組織體로 發展 ITS內에서 第一 큰 組織인 것이다. IMF는 鐵鋼 造船, 自動車, 電機, 工作機械 時計, 카메라 等 各가지 金屬部門에 있어서 生産 加工 및 그의 關聯된 產業에 活躍하는 國際的인 面에서 雇用の 安定勞動者의 物質的社會的 및 教育水準의 向上을 達成하기 爲해서 노력을 하고 있으며 그 目的達成을 爲해 IMF는

1) 金屬勞動者에 關係 있는 여러가지 經濟社會에 걸친 諸般問題에 對한 國際的인 調查와 資料의 交換

2) 未組織의 各國金屬勞動者에 對한 지원

3) 經濟的 社會的인 問題에 있어서 투쟁하는 各國加盟 組合에 對하여 精神의 또는 財政的인 원조를 제공하고 있다.

또한 IMF는 產業別의 特殊한 問題를 取扱하기 爲한 機關으로서 鐵鋼, 自動車, 電機, 機械 造船 等 各部會를 두었으며 또한 航空機, 鑄物, 婦人 青少年 職業訓練等의 各專門委員會를 設치하여 各己의 分野에서 적절한 대책을 세우고 있다.

2. 金屬勞動組合加盟 실명

1966年 9月 10日 全國代議員大會에서, IMF에 加盟 할 것을 決議하여, 加盟申請書를 提出한바, 1967年 9月 17日 IMF 中央委員會決議로 加盟이 確定會員國으로 임하고 있다.

3. 國際金屬勞聯(IMF) 第22回 世界大會 參加

- 1) 大會日程 1971. 10. 26~10. 29
- 2) 場所 스위스 로잔느
- 3) 參席者 委員長 金炳龍
- 4) 參加國 58個國 400名 參席
- 5) 重要決議事項
 - A. 軍縮과 世界平和에 關한 決議
 - B. 독재體制下에 있어서의 勞動者 지원에 關한 決議
 - C. 開發途上國에 關한 決議
 - D. 多國的 企業에 關한 決議
 - E. 經濟社會 問題에 關한 決議
 - F. 民主化에 關한 決議
 - G. 勞動 자연환경에 關한 決議
 - H. 婦女者 勞動者에 關한 決議
 - I. 勞組의 靑少年 活動에 關한 決議
 - J. 스페인에 關한 決議 채택

6) 役員選出

役員選出에는 會長에 오토 부레나 書記長에 아바-노렌 同志를 選出하였다.

한편 이번 大會를 최후로 오랜기간 執行해온 아루후릿트 단넌버-그 書記次長(西獨金屬出身) 同志가 引退 후임으로 서독금속노조 廣報部長 도넛셀 同志를 選出했다. 또한 任期中 서거한 電機電子部長인 손데루반의 후임으로서 같은 화란금속노조의 W와 무수대가를 선출하고 再選된 부레나 會長은 향후 3年間の IMF, 活動에 힘찬 決議를 피력하며 第22回 IMF 世界大會의 閉會를 宣言하여 終了하였다.

4. 第1回 國際金屬勞聯(IMF) 亞細亞 靑婦人 심포지움 參加

- 1) 開催日字 1972. 2. 10~2. 15
- 2) 開催場所 필립핀 마니라
- 3) 參加者 教宣部長 李 憲 求

- 4) 參加國 韓國 1名 日本 42名 필립핀 15名 홍콩 3名 마레이지야 1名
自由中國(不參) 計62名

IMF 本部 青婦對策部長 이루다 시모나 女史

- 5) 議題 青婦人 勤勞者 保護問題

- 6) 主題內容골자(韓國代表)

한나라에 있어서 女子와 少年이 존재하다고 하는 것은 곧 그 國家의 존재함을 의미하는 것이다.

특히 女子와 少年이 勤勞를 함에 있어서는 成年男子에 비하여 육체적으로나 精神的으로 연약한 위치에 있는 것이므로 勤勞時間 賃金 유해 위험 業務에 就業制限 作業환경, 職場분위기, 教育 機能 및 福祉等의 면에서 特別한 保護를 하지 않으면 안되는 것이다. 이와 같은 特別 保護는 女子와 少年勤勞者의 正常的인 心身の 發育을 도모하고 건전한 道德生活을 영위케 하며 그들의 個人的인 勞動力 保護 뿐만 아니라 다음 世代에 勞動力을 保全하고 勞働生産性을 제공하여 國民經濟의 發展에 기여 하게 되는 것이다. 따라서 女子와 少年勤勞者의 保護問題는 단순히 勞動問題라기 보다 政治的, 經濟的 社會的 問題라고 본다.

특히 國家經濟가 發展함에 따라 이들의 勞動構成비가 배가 되고 福祉社會를 指向하는 오늘날에 있어서는 女子와 少年勤勞者의 保護問題가 더욱 절실하다고 생각되어 政府와 공동으로 韓國勞總을 위시하여 各級 勞動組合에서는 每年 年少勤勞者, 保護, 對策期間을 설정하여 다음과 같은 문제점을 政府, 노동조합, 여성단체와 공동으로 추진하고 있다.

① 女子와 少年은 特別히 保護되어야 한다는 憲法의 基本精神에 依해 勤勞基準法에서 勤勞時間 생리 휴가 유해업무의 就業制限 夜間勤勞금지 등 勤勞條件에 關한 特別保護規定을 두고 있으나 이를 現實的으로 어떻게 保護改善해야 할 것인가?

② 女性人力開發의 問題는 産業振興에 따른 完全雇用과 人力의 海外進出 등으로 勞動力 不足에 對備하는 女性技術訓練의 추진

③ 經濟開發에 기여할 수 있는 女性人力의 잠재 能力 開發

④ 女子와 少年 勤勞者의 福祉向上을 爲해 리크레이쑌 勤勞者, 會館, 住宅, 産業安全, 相互 附助制 등 産業 福祉制의 實施

⑤ 政府, 勞動組合, 女性團體와의 유기적 協力에 依한 行政遂行

⑥ 女性的 職業觀 확립

⑦ 女性 근로감독의 專門化와 기구강화

- ⑧ 가정 주부의 사회 참여 고취
- ⑨ 女性 勞動力의 機能化
- ⑩ 女性 勤勞者의 勤勞條件의 실질적 保護

以上과 같은 골자로 우리나라도 婦女, 年少勤勞者가 勞動行政對에 1/3을 차지하고 있으므로 이들에 對한 새로운 行政方向의 모색이 重要하다고 보고 지난날에는 保護女性을 對象으로 하는 사후적이고 소극적인 行政이었으나, 이제부터는 이를 지양하고 사전적이고 적극적인 保護行政을 進行하고 있으며 특히 女性은 단지 하나의 勞動力이기 이전에 母體임으로 母體의 保護는 女性自身의 문제로만 돌릴것이 아니라 全體의 공동관심사로 發展 시켜야 한다고 보며 女性은 어디까지나 男性과 同等하며 同一한 대우를 받아야 함을 강조하였다.

“民際金屬勞聯靑少年憲章”(1968年 5月 第21回 世界大會에서 제정)

序 文

勞動組合 運動의 歷史는 일하는者의 生活條件을 向上하기 爲한 투쟁을 끊임 없이 지속하는 것이며, 組合間의 社會的 團結은 크나큰 進歩를 한셈이나 最終目標達成에는 아직도 미달되고 있다.

그러므로써 勞動者의 目標는 以前과 조금도 변함이 없다. 世界의 몇個의 地域에는 아직까지도 戰爭이 猛威를 떨치고 있다. 獨裁, 暴力, 궁핍이 여러 나라를 괴롭히고 있다.

그러므로 勞動組合運動은 目的達成을 爲하여 努力을 계속하지 않으면 아니된다.

勞動組合 運動은 투쟁의 必要性을 자각함으로서 처음부터 크나큰 힘을 가지게 된 것이다. 그러나 여러사람들이 이 투쟁에 있어서 스스로 책임을 다하지 않으면 안된다.

젊은층은 全國的 國際的 水準에 오랜 鬭爭에 있어서 자기 스스로의 역할을 충분히 자각하여 責任을 다하지 않으면 아니된다.

그러므로 靑少年 勞動者는 될수 있는한 빨리 勞動組合運動에 참여하여 最善의 노력을 해야 한다. 靑少年活動은 勞動組合에 將來의 기초건설에 쓰이

게 되며 勞働運動이 보다 더 發展은 이기초의 힘에 依存되고 있다. 이러한 活動에는 여하한 성의도 과다하지 않고 어떠한 努力도 헛되지 않는다. 世界의 平和 및 靑少年의 장래는 高度工業國 또는 發展途上國双方에 있어서의 社會問題의 解決에 달려있다.

IMF 加盟組織의 靑少年金屬勞働者는 國際聯合의 世界人權宣言의 原則을 想起시킨다.

靑少年保護를 爲하여 團結의 절대적 준수와 그리고 國際條約이 보다더 進歩적인 때에는 그 水準에까지 向上시키고져 要求한다.

〈一〉各國의 加盟組織에 對하여靑少年保護를 確保하기 爲하여 必要한 수단을 써서 靑少年問題에 特別한 關心을 기우려 强하게 要請한다.

〈一〉成人 勞働者와 같이 靑少年 勞働者도 은혜를 받고 있다. 全般的인 勞働組合의 成果外에도 다음과 같은 要求가 되지 않으면 안된다고 생각한다.

1. 靑少年의 政治的 社會的 生活

社會는 靑少年에 對하여 人格과 能力의 自由 또 全面的인 開發을 保障하고 人間의 基本的 權利와 精神의 必要에 應하여 그러한 開發을 爲한 수단을 주지 않으면 아니된다. 靑少年은 자기에게 적당한 人生과 職業을 선택하기 爲하여 必要한 指導와 원조를 社會에서 發見해야 된다. 靑少年에 있어서는 그 信條로 因하여 차별을 나타내어서는 안된다. 靑少年은 自由로이 자기 표현을 하고 활동하지 않으면 안된다. 靑少年은 特別히 政治生活에 직접 참가 하므로써 보다 좋은 社會질서의 形成에 參加하는 權利를 갖지 않으면 안된다.

靑少年 金屬勞働者는 特別히 아래와 같은 要求를 한다.

- 1) 보통제 및 職業學校의 教育의 一部로해서 民主的精神에 따른 完全한 政治教育 및 勞働組合과 그 機能에 對해 폭넓은 各觀적 情報
……18歲가 되면 선거권을 도입
- 2) 모-든 靑少年이 스스로의 能力에 應하여 양친의 경제상태의 여하한 구애됨이 없이 모-든 형태, 모-든 단계의 教育을 받을것
……모-든 教育上의 特權 모-든 종류의 차별 特別히 少女에 對한 차별의 폐지
……男女平等의 教育計劃
- 3) 職業生活을 爲한 적절한 준비의 적절한 고용기회의 제공

……최저 1, 2年の義務教育期間

……職業의 自由 선택권…勞動權

4) 完全한 社會生活의 必要條件이 아직되어 있지 않은 諸國에 必要한 社會的 文化的 制度의 확립

……적절한 주택 시설

……公共施設, 스포츠시설, 文化活動에 關한 센타, 이와 같은 社會 기구 안에서 靑少年은 身體的 精神的成長에 영향을 미치는 諸問題에 對하여 指導를 必要로 하고 있다. 이러한 지도는 성격상, 어느정도까지 保護의 이기는 하나 제한을 가해서는 아니된다. 指導의 目標은 社會에 있어서 靑少年의 協力을 保護하는데 있어야 한다.

2. 勞働者로서의 靑少年

工場 및 事務所內에 있어서 人間에 맞을 만한 條件을 확립하기 爲해서는 職業, 訓練 安全賃金, 靑少年의 利益代表等의 各分野에 있어서의 다음의 諸條件이 保障되어야만 한다.

1) 職業 訓練

人間은 누구든지 人種, 피부색, 성별 信條 政治的意見 氏族性 家族에 關係 없이 스스로의 能力을 開發하기 爲하여는 一般 教育 및 職業上의 指導 훈련을 받을 權利를 가진다. 따라서 金屬産業에 있어서의 靑少年은 다음과 같은 일을 要求한다.

各種職業의 勞動力의 量的 질적수요에 關한 全國의 國際的水準의 調査研究

基本的 職業訓練에 依하여 上級訓練 및 專門化 또 필요하면 再訓練도 가능하다.

보다 큰 雇用 流動性和 적응성 및 昇進機會의 擴大

技術上 職業上에 必要에 맞는 施設에 있어서의 職業訓練의 實施
設備가 具備된 職業指導所, 職業學校 및 訓練 센타의 建設促進
指導要員의 충분한 訓練

現實의 職業上의 수요 및 展望에 맞는 訓練 計劃의 形成

職業訓練 計劃方案 訓練計劃의 實施에 責任을 지는 모-든 機關 制度에 勞組代表를 參加케 함

論理面과 實習面과의 訓練 計劃 調整

2) 職業上の 健康과 安全

※ 靑少年 勞動者는 特別 健康 保護와 職場의 安全을 도모해야 하며, 特別 아래의 諸施策이 必要하다.

入社前에 의료검진과 其後 21歲까지 最低 年1回の 健康 診斷

職場 범위의 적절한 保健서비스 및 의료연구센터에 依한 綜合的 健康保護 制度

1日 7時間 勞動, 週 5日 35時間制導入

18歲미만의 심야작업 금지

18歲미만의 잔업 금지

重勞動, 위험 및 不健康한 일에 종사 함을 금지한

휴식실에서의 적절한 休憩

特別 휴가 수당의 수반한 최저 24日의 年次 有給 휴가

3) 賃金

金屬産業의 工場 및 事務所에서 일하는 靑少年勞動者는 同一賃金의 原則에 準하여 賃金의 支給을 받아야 한다. 養成工의 賃金은 숙련공의 賃金에 對한 적절한 비율에 依하여 決定하고 질병 및 就業中의 事故에 依한 결근의 경우 充分한 補償이 賦與되어야 한다.

4) 工場內에 있어서의 靑少年의 權利代表

勞動組合 靑少年 活動의 기초는 職場內에 있다.

工場內의 諸條件을 決定함에 있어 靑少年이 積極적인 協力を 도모함으로써 職場에서의 共同責任이 상기케 된다. 靑少年의 利益을 左右하는 모-든 問題에 關하여 積極적 協力の 權利가 靑少年에게 부여되지 않으면 아니된다. 靑少年勞動者代表와 協力할만한 自己들의 代表를 選出해야 한다.

靑少年 勞動者는 여하한 經濟的 社會的인 不利한 立場을 뒤집어 쓰든지 勞動組合活動으로 해서 犧牲이 되어서는 아니된다. 그 活動의 成果를 올리는 데는 靑少年代表는 組合에 依한 訓練을 받아야 한다.

靑少年과 餘暇時間

靑少年勞動者는 勞動時間의 短縮에 依하여 보다 많은 餘暇를 가질수가 있다. 이 餘暇와 休息 보다 以上の 教育리크레이션 等に 利用되어 靑少年의 人格의 自由로운 開發에 寄與한다. 靑少年은 모-든 文化價値가 있는 것과

接觸할 것이며 靑少年은 餘暇를 有效하게 利用할 機會를 보다 한층 더 주어 지지 않으면 안된다. 同時에 스스로 그 利用의 方途의 決定權을 가져야 한다. 여기에 勞動組合의 重要な 役割이 있는 것이다. 勞動組合은 社會가 必要的 施設이 되어 있으나 없나가 主目的을 두어야 한다. 勞動組合으로서는 아래의 일을 해야한다.

現存의 勞動機構에 應하여 靑少年 클럽(靑少年)의 形成을 促進한다.

靑少年에 알맞고 必要的 시설이 되어 있는지

靑少年이 文化施設을 利用하고 있는지

靑少年이 餘暇를 充分히 즐길수 있게 設備을 整頓

靑少年이 國際的 友情的 精神에 立脚하여 相互가 알며 尊敬함을 배우기爲하여 外國語講座・交流計劃・會合을 促進

4. 勞動組合生活에 있어서의 靑少年勞動者

靑少年勞動者는 될수 있는限 빨리 勞動組合의 實踐活動을 알며 積極的인 組合員으로서 將來의 任務를 받을 만한 準備를 갖추어야 한다. 따라서 靑少年 活動은 모-든 組合의 活動計劃에 맞추어 適切한援助를 받아야 한다 組織이 되어 있는 金屬의 靑年 婦人勞動者는 스스로의 責務를 完遂하며 勞動組合에 參加케하기爲하여 金屬産業의 모-두 靑年 婦人勞動者를 불러들인다. 靑少年勞動者는 이 計劃에 包含되어 있는 要求를 達成키爲한 精神的支持와 具體的인 支援을 얻을 수가 있다. 勞動組合의 傳統에 따라 最大의 方法으로 進歩와 平和의 世界의 建設에 寄與할 수가 있게 되는 것이다.

5. 海外 파견자 명단

所	屬	職	位	姓	名	國	名	旅行目的	期	間
金屬勞組	造公支部	支	部	長	맹	중	출	日本 IMF. JC 主催 國際	1971.	5. 8~5. 21
"	세미코支部	"		徐	京	錫	"	委員會 參席次	"	"
全國金屬勞組		國際	部	長	韓	達	洙	"	"	"
"		副	委	員	長	鄭	南	洙	IMF. JC 第10回 定期	71. 8. 26 ~9. 11
"		組	織	部	長	姜	俊	錫	" 總會 參席次	"

〃 仁川製鐵支部	支 部 長	丁 海 暎	〃	〃	
全國金屬勞組	委 員 長	金 炳 龍	스위스	IMF第22回世界大會 參席次	71. 10. 13 ~11. 6
〃	副委員長	河 俊	日 本	IMF. JC第14回協議會參席	71. 11. 30 ~2. 20
〃 金星電線支部	支 部 長	鄭 樂 均	〃	議委員會參席	〃
全國金屬勞組	教宣部長	李 憲 求	필립핀	IMF제1회아세아청부인심포지움 참석	72. 2. 9 ~12. 15

6. 外國人 訪韓者 名單

(所 屬 勞 組 名)	(職 位)	(姓 名)	(訪 韓 日 程)	(備 考)
日本造船機械勞組總聯合會	副委員長	西 本 春 三	71. 4. 15~4. 18	本組全國大會參席次
日本三菱勞動組合	委 員 長	渡邊新次郎	〃	〃
鐵鋼勞聯新日鐵釜石勞組	中央執行委員	東谷藤右衛門	71. 5. 10~5. 12	IMF. JC
〃 新日鐵室蘭勞組	〃	柳瀬義三次	〃	東南亞勞動事情調查次
〃 日本鋼管京濱勞組	支 部 長	片 岡 孝 寬	〃	〃
〃 〃	總務部長	中 澤 文 雄	〃	〃
〃 〃	執行委員	上 野 繁 清	〃	〃
〃 東北特殊鋼勞組	書 記 長	今 澤 武 夫	〃	〃
〃 關東特殊鋼勞組	委 員 長	內藤朝次郎	〃	〃
日本自動車勞聯本部	政治涉外局次長	村 本 昭 夫	71. 5. 10~5. 12	〃
〃 〃	研修部長	島 田 康 三	〃	〃
全國自動車自動車部品	委 員 長	安藤安太郎	〃	〃
〃 千代田自動車勞組	〃	大 沃 末 廣	〃	〃
全機金東伸製鋼東京支部	書 記 長	前 田 誠 二	〃	〃
〃 日本精工本社支部	執行委員	上 野 和 儀	〃	〃

〃 倉敷機械支部	委員長	遠藤 要一	〃	〃
〃 스단레 電氣支部	〃	石倉 昌昭	〃	〃
〃 遠州製作支部	書記長	都築 伸泰	〃	〃
기야다비타三菱勞組	執行委員	小藪一成全	71. 5. 10~5. 12	〃
岡村産業勞聯	〃	山口 一夫	〃	〃
IMF JC 本部	事務局次長	石川 幸雄	〃	〃
南海航空會社		龜本 三郎	〃	〃
日本電機勞聯	組織部長	佐川 善作	71. 8. 23~27	親善訪問次
日本全國自動車勞動組合	副委員長	矢島 和夫	71. 9. 27~10. 1	〃
IMF JC	副議長	齊藤健次郎	〃	第5回幹部教育 강의차
〃	事務局長	瀬戸 一郎	〃	〃 국제자유노란 제33차아주지 역회의참석차
東芝勞組富士支部	副委員長	平野 茂次	〃	調査次
日立製作所清水支部	委員長	田中嘉一郎	〃	〃
야마하發動機勞組	執行委員	鈴木 眞治	71. 11. 22~24	〃
富士電機三重勞組	書記長	服部 道和	〃	〃
東芝勞組三重支部	副委員長	加藤 比好	〃	〃
全國自動車荒川車體勞組	委員長	築山 澄雄	〃	〃
〃 協豐製作所勞組	〃	大橋 重和	〃	〃
〃 日信工業勞組	〃	岡部 茂樹	〃	〃
三菱重工勞組名航支部	執行委員	細江 信作	〃	〃
〃 〃	書記長	横田 幸雄	〃	〃
〃 名機支部	執行委員	八手亦建也	〃	〃
〃 名機支部	執行委員	上床 光一	〃	〃
〃 名自支部	〃	鬼頭 忠雄	〃	〃

日立造船勞組堺支部	書記長	三谷一義	〃	〃
〃 築港支部	〃	津田敬司	〃	〃
三菱重工勞組神船支部	議長	岸田勝	〃	〃
〃 〃	執行委員	大橋弘志	〃	〃
〃 〃	〃	福原隆男	〃	〃
〃 高製支部	〃	田中幸三郎	〃	〃
松下電器産業勞組電機支部	支部長	平井郁夫	〃	〃
日立製作所勞組茂原支部	書記長	佐野徹	〃	〃
岡崎工業勞動組合	支部長	恒松保	〃	〃
九築工業 〃	〃	定行次彦	〃	〃
高田工業 〃	書記長	原今朝已	〃	〃
三菱工業勞組長船支部	執行委員	隈部一郎	〃	〃
IMF JC	事務局次長	乃野治	〃	〃
南海航空社		山口公治	〃	〃
日立勞動組合	執行委員	鈴木孝明	72. 1. 17~19	韓國自由中國 金屬勞組 親善訪問次
日立化成勞聯	委員長	和地榮一	〃	〃
바쁘고平日立勞組	執行委員	大部保	〃	〃
日立電線勞組	〃	出繩清	〃	〃
IMF JC	事務局次長	佐久木正典	72. 1. 19~1. 22	第6回幹部教育 강의차
〃	國際部長	小島正剛		〃
東芝勞組三重支部	委員長	石川藤次郎	72. 2. 21~2. 26	韓日金屬 勞組交流次
富士電機勞組三重支部	〃	梶川		〃
神鋼電機勞動組合	〃	西山廣		〃
松下電機三重勞組支部	委員長	松葉昭己	72. 2. 21~2. 26	〃

接洋베아링勞組	執行委員	梅 山 昭 典	〃	〃
東芝勞組三重支部	代 議 員	水 越 三 雄	〃	〃
日立金屬 名勞組	副委員長	大 平 修 身	〃	〃
松下電工勞組四日市支部	委 員 長	石 黒 義 雄	〃	〃
神鋼電機勞組鳥羽支部	〃	松 岡 隆	〃	〃
神鋼電機勞組伊勢支部	副委員長	中 村 重 一	〃	〃
四日市 市議員		野 崎 貞 芳	〃	〃
三重金屬勞協	事務局次	水 谷 正 勝		

一 般 活 動

內 容

개 요

- 1.出張狀況
2. 行事關係
3. 各級支部 業務調查實施

概 要

一般活動으로서는 各關係機關및 勞總이 主管하는 各種對外行事 및 集會에 參加하여 勞組活動에 새로운 轉機를 마련코저 努力하였으며 各級支部業務監査를 實施하여 支部의 잠재적인 組織力을 파악하여 진취적인 全國組織의 整備強化에 資하려 하였다.

例年에 비해 新規組織活動이 活潑히 展開되어 이에 따른 紛糾收拾에도 많은 어려움을 겪으며 現地出張이 잦았고 既成組織에 있어서도 現地に 出張 가능한 限 組織強化를 爲해 各級支部와 本勞組間에 連帶意識을 高揚하는데 힘써왔다.

出張狀況

職 位	姓 名	出張目的	出張地	出張期間
組織部長	姜俊錫	大元鋼鐵支部紛糾牛舎次	釜山	71.4.7~4.14
事務局長	崔鍾圭	仁川製鐵支部業務協議次	仁川	71.4.7

委 員 長	金炳龍	仁川製鐵支部創立一週年記念式參席次	仁川	71. 4. 13
事務局長	崔鍾圭	京畿支部年次大會參席	仁川	71. 4. 13
事務局長	崔鍾圭	金星電線支部昇格大會參席	安養	71. 4. 20
組織部長	姜俊錫	"	"	"
教宣部長	李憲求	"	"	"
事務局長	崔鍾圭	在釜支部業務協議次	釜山	71. 4. 22~4. 30
組織部長	姜俊錫	新規組織協議(京畿支部)	仁川	71. 5. 6
組織部長	姜俊錫	韓國特殊金屬新規組織結成大會	大田	71. 5. 11~5. 13
委 員 長	金炳龍	石公聯合會大會參席	市內	71. 5. 10
事務局長	崔鍾圭	IMF. JC代表團事業場見學案內	仁川	71. 5. 11
教宣部長	李憲求	"	"	"
委 員 長	金炳龍	全國鐵道勞組大會參席	市內	71. 5. 14
委 員 長	金炳龍	慶北支部勞使紛糾々々	大邱	71. 5. 10~5. 20
教宣部長	李憲求	"	"	"
事務局長	崔鍾圭	在釜各支部業務協議次	釜山	71. 5. 24~5. 29
教宣部長	李憲求	仁川地區業務協議次	仁川	71. 6. 1
總務次長	金英秀	韓國베아링支部業務次	仁川	71. 6. 10
教宣部長	李憲求	仁川製鐵및 韓國機械支部業務次	仁川	71. 6. 11
事務局長	崔鍾圭	釜山製鐵分會勞使紛糾々々次	釜山	71. 6. 19~6. 25
委 員 長	金炳龍	釜山製鐵分會勞使紛糾々々指導次	釜山	71. 6. 21~6. 23
副委員長	河 俊	"	"	"
法規部長	鄭早兎	韓國鐵鋼支部組織紛糾々々	馬山	71. 6. 22~6. 23
委 員 長	金炳龍	第34次中央委員會參席次	釜山	71. 7. 1~7. 4
事務局長	崔鍾圭	"	"	"
教宣部長	李憲求	"	"	"
總務次長	金英秀	"	"	"
爭議部長	金正培	韓國特殊金屬分會爭議指導次	大田	71. 7. 3~7. 6
總務次長	金英秀	韓機및 仁川製鐵支部賃金實態資料々々	仁川	71. 7. 6
事務局長	崔鍾圭	韓國特殊金屬分會組合員籠成	大田	71. 7. 8~7. 9

하하指導

敎宣部長	李憲求	韓機製鐵支部業務次	仁川	71.7.10
事務局長	崔鍾圭	新進自動車富平工場組織紛糾 하하	仁川	71.7.12
敎宣部長	李憲求	〃	〃	〃
敎宣部長	李憲求	韓機, 製鐵, 京畿, 京畿整備 支部業務次	仁川	71.7.5~7.16
敎宣部長	李憲求	新進自動車富平工場支部業務 次	仁川	71.7.20
委 員 長	金炳龍	大韓電線分會臨時代議員大會 參席	市內	71.7.21
委 員 長	金炳龍	新進自動車富平工場支部會社 의不當勞動行爲로勞使交涉次	仁川	71.7.23
事務局長	崔鍾圭	〃	〃	〃
敎宣部長	李憲求	〃	〃	〃
委 員 長	金炳龍	新進自動車富平工場支部臨時 代議員大會參席	仁川	71.7.29
事務局長	崔鍾圭	〃	〃	〃
敎宣部長	李憲求	〃	〃	〃
事務局長	崔鍾圭	韓國特殊金屬分會勞使紛糾하 하	大田	71.7.30~7.31
敎宣部長	李憲求	〃	〃	〃
세미코어 支 部 長	徐京錫	〃	〃	〃
委 員 長	金炳龍	全國化學勞組大會參席	市內	71.8.3
事務局長	崔鍾圭	〃	〃	〃
委 員 長	金炳龍	釜山地域3個支部統合大會參席	釜山	71.8.13~8.16
事務局長	崔鍾圭	新進富平支部臨時代議員大會 參席	仁川	71.8.14
敎宣部長	李憲求	〃	〃	〃
事務局長	崔鍾圭	新進自動車組合員集團減員籠 城하하	仁川	71.8.16~8.17
委 員 長	金炳龍	〃	〃	71.8.17
總務次長	金英秀	〃	〃	〃
敎宣部長	李憲求	韓機仁川製鐵支部業務協議 次	仁川	71.9.7
組織次長	徐載仁	新進富平工場支部業務協議次	仁川	71.9.13

事務局長	崔鍾圭	金星通信및金星電線支部業務協議次	安養	71.9.14
總務次長	金英秀	"	"	"
事務局長	崔鍾圭	釜山支部爭議및蔚山地域新規組織	釜山蔚山	71.9.30~10.8
委員長	金炳龍	慶北支部映寫機分會爭議行爲中止指導	大邱	71.10.6~10.7
組織次長	徐載仁	"	"	"
總務次長	金英秀	江原整備支部業務協議次	春川	71.10.8~10.9
事務局長	崔鍾圭	韓國배아링및新進富平工場業務協議次	仁川	71.10.28
教宣部長	李憲求	"	"	"
總務次長	金英秀	"	"	"
事務局長	崔鍾圭	新進富平工場支部業務協議次	仁川	71.11.1
教宣部長	李憲求	"	"	"
組織次長	徐載仁	"	"	"
教宣部長	李憲求	在富各支部業務協議次	釜山	71.11.4~11.6
事務局長	崔鍾圭	仁川地方各支部業務協議次	仁川	71.11.11
組織次長	徐載仁	"	"	"
委員長	金炳龍	大鮮造船支部年次大會參加	釜山	71.11.14~71.11.16
事務局長	崔鍾圭	新規組織關係로現地出張實態 파악	釜山蔚山	71.11.29~12.4
事務局長	崔鍾圭	一線將兵慰問行事參加	楊口	71.12.13
總務次長	金英秀	仁川地方傘下支部義務金徵收次	仁川	71.12.27
組織次長	徐載仁	"	"	"
事務局長	崔鍾圭	仁川製鐵支部代議員大會參席	仁川	71.12.30
組織次長	徐載仁	"	"	"
教宣部長	李憲求	第6回幹部教育場所選定次	安養	72.1.7
事務局長	崔鍾圭	利川電機分會大會參席및支部業務協議次	仁川	72.1.11
教宣部長	李憲求	"	"	"
組織次長	徐載仁	"	"	"
事務局長	崔鍾圭	IMF. JC日立勞組代表團事業場見學案内	安養	72.1.18

事務局長	崔鍾圭	韓國鐵鋼支部大會參席및釜山支部業務協議次	馬山	72.1.22~1.28 釜山
教宣部長	李憲求	新進富平支部長弟生死吊慰次	仁川	72.2.3
事務局長	崔鍾圭	서울地域傘下支部業務會計指導監査	市内	72.2.3~2.7
組織次長	徐載仁	〃	〃	〃
〃	〃	仁川地域傘下支部業務會計指導監査	仁川	72.2.11~2.17
〃	〃	嶺南地域傘下支部業務會計指導監査	大邱 釜山 馬山	~2.19 72.2.21~2.29
事務局長	崔鍾圭	慶南地域支部年次大會參席	馬山	72.2.20
組織次長	徐載仁	〃	〃	〃
教宣部長	李憲求	非常事態에 따른 女性의 자세 강연회 參席	安養	72.2.25
婦女部長	宣順福	〃	〃	〃
委員長	金炳龍	韓國배아링支部年次大會參席	仁川	72.3.3
事務局長	崔鍾圭	韓國배아링支部業務協議次	仁川	72.3.9
總務次長	金英秀	〃	〃	〃
事務局長	崔鍾圭	新進自動車富平工場支部大會參席	仁川	72.3.13
教宣部長	李憲求	〃	〃	〃
教宣部長	李憲求	江原整備支部大會參席및業務會計監査	春川	72.3.18~3.19
總務次長	金英秀	〃	〃	〃
委員長	金炳龍	金星通信支部大會參席	安養	72.3.18
事務局長	崔鍾圭	〃	〃	〃
組織次長	徐載仁	〃	〃	〃
委員長	金炳龍	金星社支部新進自動車工業支部大元鋼鐵支部大會參席	釜山	72.3.23~3.25
事務局長	崔鍾圭	〃	〃	〃
副委員長	文益模	서울地域支部大會參席	市内	72.3.25
教宣部長	李憲求	〃	〃	〃
組織次長	徐載仁	〃	〃	〃
總務次長	金英秀	〃	〃	〃

委 員 長	金炳龍	세미코어支部大會參席	市內	72.3.26
總務部長	邊始鉉	"	"	"
委 員 長	金炳龍	金星電線支部大會參席	安養	72.3.28
事務局長	崔鍾圭	"	"	"
委 員 長	金炳龍	永登浦地域支部大會參席	市內	72.3.30
事務局長	崔鍾圭	"	"	"
教宣部長	李憲求	"	"	"
組織次長	徐載仁	"	"	"
事務局長	崔鍾圭	慶北支部釜山支部忠南支部大會參席	大田 大邱 釜山	72.3.30~4.2

2. 行事關係

1) 第2回 産業安全保健強調期間行事

産業의 急速한 發展에 따라 生産施設의 機械化와 作業環境의 變化 및 유해물질의 使用等으로 産業災害率이 날로 增大되어 莫大한 人命 被害와 財産上의 損失을 보고 있음에 비추어 이를 防止하기 爲하여 産業安全 및 保健管理에 對한 보다 積極적인 施策과 勞力이 要請됨을 절감하며 300萬 勤勞者를 公해와 疾病으로 부터 保護하고 健康의 유지를 爲하여 1971年 8月 10日부터 8月 25日까지 (16日間)를 勞總 第7回 産業安全 保健期間으로 設定하고 全國的인 強調 運動으로 展開하였는데 本組合에서는 이에 호응 活動을 展開하였다.

2) 勞總 新風 運動

現下 緊迫한 内外情勢에 對處할 수 있는 새로운 運動方向과 보다 民主的이며 自主的인 運動姿勢를 確立하여 政治, 權力 構造의 힘에 의한 姿勢를 止揚하고 어용과 貴族的인 勞動運動을 배격하며 不必要한 파쟁과 모든 不條理를 스스로 批判하고 嶄新한 氣風을 振作시켜 바르고 알찬 民主勞動, 運動을 展開함으로서 社會淨化에 앞장서서 勞動者의 權益伸張에 힘쓰는 한편 國家非常時局을 打開하고 福祉社會를 建設하는 強力한 推進力이 될것을 다짐하여 이에 汎組織的인 自家 新風運動을 展開함에 있어 本組合에서는 이에

京仁地方을 始發하여 慶北, 慶南, 釜山 等地를 巡廻業務監査를 實施하였고 江原整備支部는 敎宣部長 李憲求 總務部次長 金英秀同志가 實施하였다. 業務調査는 各級支部의 業務遂行 事項과 財政現況을 現地 파악 함으로서 行政業務의 一律化를 期하고 財政面의 現況을 파악하여 支部活動의 圓滑을 促求 함으로서 全國組織의 動員 態勢를 強化하는데 主眼點을 두었던 것이다.

이번 業務監査에서 大體의인 指摘事項으로서 다음과 같은 共通點을 볼수 있었다

1. 受發公文備置狀況에서 受發公文의 保存의 徹底를 期하고 있으나 그 處理過程에서 품의 결재를 得한 後, 處理하는 節次上의 未備가 間或 있으며 指示公文에 對한 處理中 會議機關의 活用이 多少아쉬웠으며 傘下 分會에 即刻示達하여 諸般活動의 有機的인 一面이 不足한 바 있음
2. 財政面에서 大體的으로 經濟的인 窮乏을 免치 못하고 있으며 確定된 豫算편성에 項目運用의 보다 適正이 要請되는 바 있었고 支出狀況中 項目의 正確한 記入으로 證憑書 첨부의 徹底가 未洽한바 있었음.
3. 調査統計活動을 強化하여 各級支部間의 情報資料에 供하는데 보다 신속性을 期하는데 促求되는바 있었음
4. 恒常組織點檢의 活動을 強化하여 支部活動에 참신한 指標設定의 正確性을 期함이 多少아쉬운 바 있었음
5. 未組織擴張事業의 重要性은 再論을 要치 않으나 各級支部의 既成組織 內에 未加入者의 勞組參與 또한 많은 開拓의 餘地있음을 發見하게 되었다. 이에 諸般與件의 어려운 가운데 加一層 분발과 아울러 보다 科學的 이고 合理的인 勞組活動에 積極參劃을 樹立하는데 아낌없는 協助를 갈 구하는 바이다.